





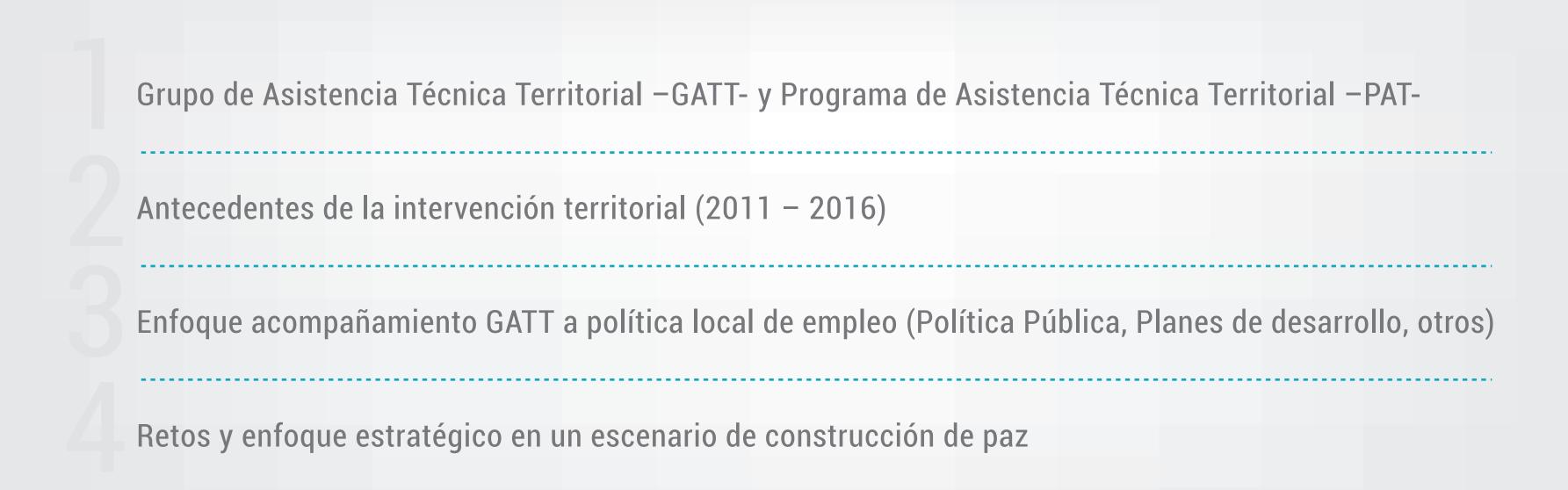
Políticas Locales de Empleo

Agosto 2016















Programa Asistencia Técnica -PAT-



¿Qué es?

Asistencia técnica y
acompañamiento para
fortalecer capacidades
territoriales y articulación
(nación-territorio)



Población objetivo

Asistencia técnica y
acompañamiento para
fortalecer capacidades
territoriales y articulación
(nación-territorio)



Ejes estratégicos

- ★ Asistencia técnica en política pública
- **★** Gobernanza territorial
- **★** Fortalecimiento Direcciones Territoriales

¿En qué temáticas?

- ★ Promoción del empleo en el marco del trabajo decente.
- ★ Oferta institucional
 Ministerio del Trabajo (Vic
 Empleo y Pensiones) –
 otras entidades del nivel
 nacional







Las actividades realizadas en el marco de los Ejes estratégicos del PAT, se enfocan a:

Asistencia técnica a instrumentos de política pública



Fortalece "Instrumentos de política pública" para intervención de gobiernos locales en promoción del empleo en el marco del trabajo decente.

Genera instrumentos como:

- Política pública de trabajo decente (Nacional y territoriales)
- ► Planes de desarrollo territoriales
- Estructura administrativas territorial para la implementación (en desarrollo)







Las actividades realizadas en el marco de los Ejes estratégicos del PAT, se enfocan a:

Gobernanza territorial para el empleo y trabajo decente



Fortalece las "alianzas" entre actores (públicos y privados) de diferentes niveles en el territorio para el empleo en el marco del trabajo decente.

Promueve aspectos como:

- Articulación de la oferta Nación territorio
- Acuerdos para la promoción del empleo
- Participación en espacios de discusión
- Eventos de oferta institucional







Las actividades realizadas en el marco de los Ejes estratégicos del PAT, se enfocan a:

Fortalecimiento Direcciones Territoriales



Se enfoca en "acompañar y brindar contenidos" a Direcciones Territoriales del Min. Trabajo para fortalecer capacidad para el ejercicio de sus responsabilidades de promoción del empleo en el marco del trabajo decente.

Algunas actividades enfocadas específicamente a las DT son:

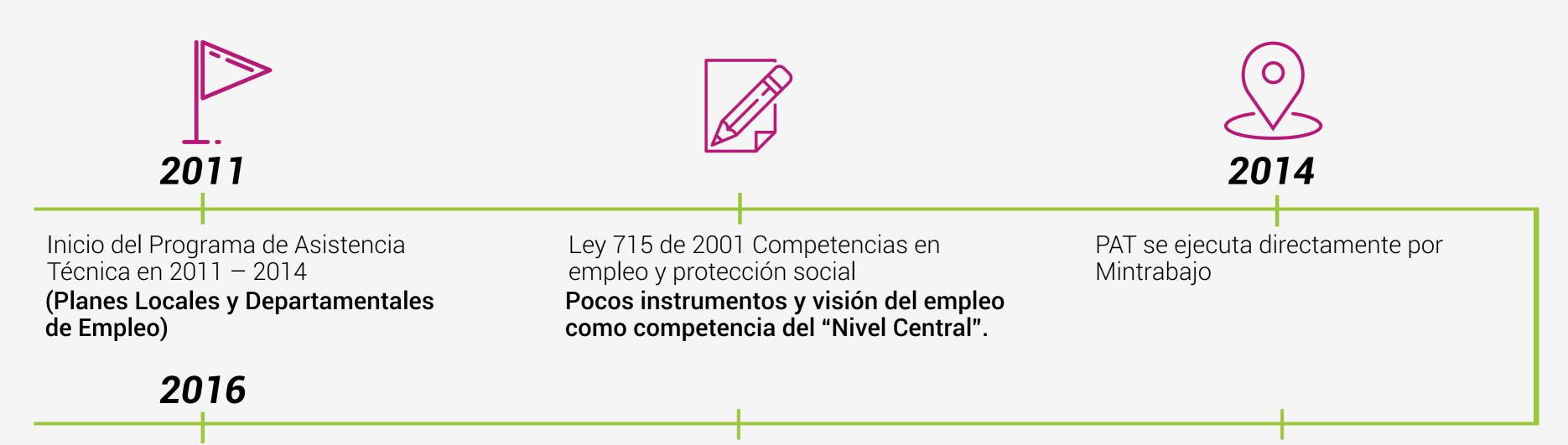
- Información para la gestión territorial (Ficha diagnóstico)
- Transferencia de conocimiento a funcionarios de la DT en oferta relacionada con empleo.







Antecedentes de la intervención territorial (2011 – 2016)



Objetivos de Desarrollo Sostenible –ODS- PND 2014-2018 "Todos por un nuevo país" – Art. 74 Política Nacional de Trabajo Decente Promoción del "Trabajo Decente" partiendo del concepto OIT cuatro objetivos.









Enfoque acompañamiento Política Local de Empleo (Política Pública, Planes de desarrollo, otros)







Estrategia "Recomendaciones para la promoción del empleo en el marco del trabajo decente a entes territoriales 2016 – 2019"

Agenda Pública - Formulación -

Implementación - Seguimiento -

Vigencia 2015

Recomendaciones por departamento

Vigencia 2016-1

Gestión territorial para inclusión de lineamientos en planes de desarrollo

Vigencia 2016-2 - 2020

Articulación Nación – territorio para PND - PTD







Vigencia 2015

Estratégico



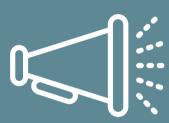
Espacios de discusión

- Mapa de espacios de discusión
- Mapa de actores clave



Priorización problemáticas

Identificación y priorización de problemáticas de Trabajo Decente



Recomendaciones

- ► Recomendaciones Plan de desarrollo
- ▶ Talleres socialización







Vigencia 2015



- 170 sesiones de trabajo en 86 espacios de discusión, 32 departamentos, 600 entidades del nivel territorial.
- 32 documentos "Recomendaciones para la promoción del empleo en el marco del trabajo decente a entes territoriales 2016 2019" y resúmenes ejecutivos.

 Publicaciones y Documentos
- Socialización con "gobiernos electos": Estrategia Elijo Saber Eventos en Territorio







Vigencia 2016 - 1

Estratégico



Espacios de discusión

- Mapa de espacios de discusión
- Mapa de actores clave



Acompañamiento a ente territorial

Gestión territorial Acompañamiento a ente territorial



Acompañamiento a órganos colegiados

Acompañamiento a órganos colegiados de ente territorial







Vigencia 2016 - 1



Resultados 2016

- Acompañamiento Consejo territorial planeación, entidades territoriales (Secretarías Consultores, otros) Corporaciones (Asambleas y Concejos) (32 deptos, 32 Capitales y otros).
- Sistema de seguimiento y monitoreo a la gestión (Bitácoras con información 32) deptos., 32 Alcaldías capitales, otros).
- Articulación estrategia de acompañamiento: Despacho Viceministros, Oficina de Planeación, Dir. Derechos Fundamentales







Vigencia 2016 - 2

Estratégico



Acompañamiento a implementación plan desarrollo territorial

►Seguimiento a plan desarrollo: Plan indicativo – plan acción

Estrategia de
Articulación:
Mintrabajo y otras
entidades



Acuerdos para la promoción del empleo

Formulación e implementación de acuerdos a nivel territorial







Vigencia 2016 - 2

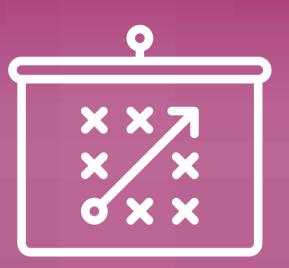


- Articulación con diferentes áreas del Ministerio del Trabajo para acompañamiento a la implementación de lineamientos en planes territoriales de desarrollo.
- Articulación con entidades del sector trabajo (UAESPE; UAEOS; Colpensiones; otras) y otras entidades (DNP, MINCIT, otras) para acompañamiento a la implementación
 - Formulación de Acuerdos para la promoción del empleo a nivel territorial.









Retos y enfoque estratégico en un escenario de construcción de paz









Retos y enfoque estratégico en un escenario de construcción de paz

- Promover coordinación institucional del Sector Trabajo y entidades del nivel central y/o locales con presencia a nivel territorial para implementar lineamientos incluidos en Planes de desarrollo territoriales.
- Seguir participando en la construcción y fortalecimiento de instrumentos de política pública (Política Nacional de Trabajo Decente; Políticas territoriales (Ordenanzas y acuerdos; Estructura administrativa diferenciados; otros) que permita sostenibilidad en las intervenciones a nivel territorial.
- Explorar mecanismos de financiación o apalancamiento para las intervenciones desde el nivel territorial (SGP; Regalías; Cooperación internacional; otras fuentes).









Retos y enfoque estratégico en un escenario de construcción de paz

- Aprovechar conocimiento y capital social (confianza) acumulado en esta experiencia para fortalecer capacidades y orientar a gobiernos locales (Gobernaciones y Alcaldías priorizadas) en intervenciones que promuevan el empleo en el marco del trabajo decente como mecanismo de construcción, consolidación y sostenibilidad de la paz territorial.
- Aprovechar conocimiento y capital social (confianza) acumulado en esta experiencia para promover Gobernanza local que se traduzca en acciones coordinadas y efectivas para la construcción, consolidación y sostenibilidad de la paz territorial.