

Avanzar hacia una recuperación transformadora con igualdad de género y autonomía de las mujeres



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Ana Güzemes García
Directora
División de Asuntos de Género, CEPAL

Women Empowerment Principles Forum - WEPs 2021
Reafirmando el compromiso por un futuro igualitario
9 y 10 de junio, 2021

A un año después de la irrupción del COVID-19



Telón de fondo

- La pandemia evidencia brechas estructurales: crecimiento insuficiente, desigualdades de género en el mercado laboral, feminización de la pobreza y sistema de salud y de protección social fragmentados.
- Crisis de los cuidados.
- Descontento social y desconfianza.



Desafíos globales emergentes

- Cambio climático.
- Revolución tecnológica.
- Migración.
- Multilateralismo.



Efectos en la estructura productiva y el empleo

- La crisis golpea a una estructura productiva y empresarial débil y en particular a las pymes.
- Cambios en la organización de producción y las cadenas globales.
- 18 años de retroceso en participación laboral de las mujeres.

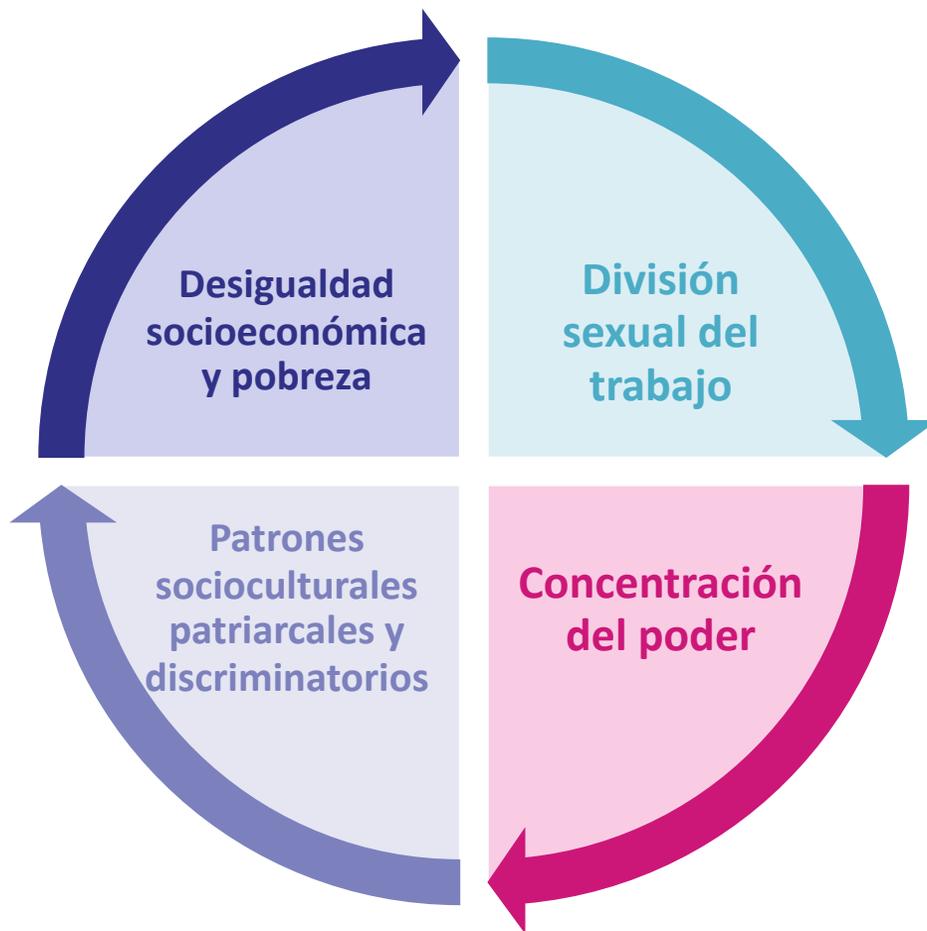


Lecciones de la crisis

- Sin políticas explícitas de género se profundizan los nudos de la desigualdad.
- Necesidad de desarrollo orientado a la sostenibilidad de la vida: Redistribución de los tiempos y del cuidado, empleo con derechos y sostenibilidad ambiental.

Crisis del COVID-19 profundiza los nudos estructurales de la desigualdad de género en la región y atenta contra la autonomía de las mujeres

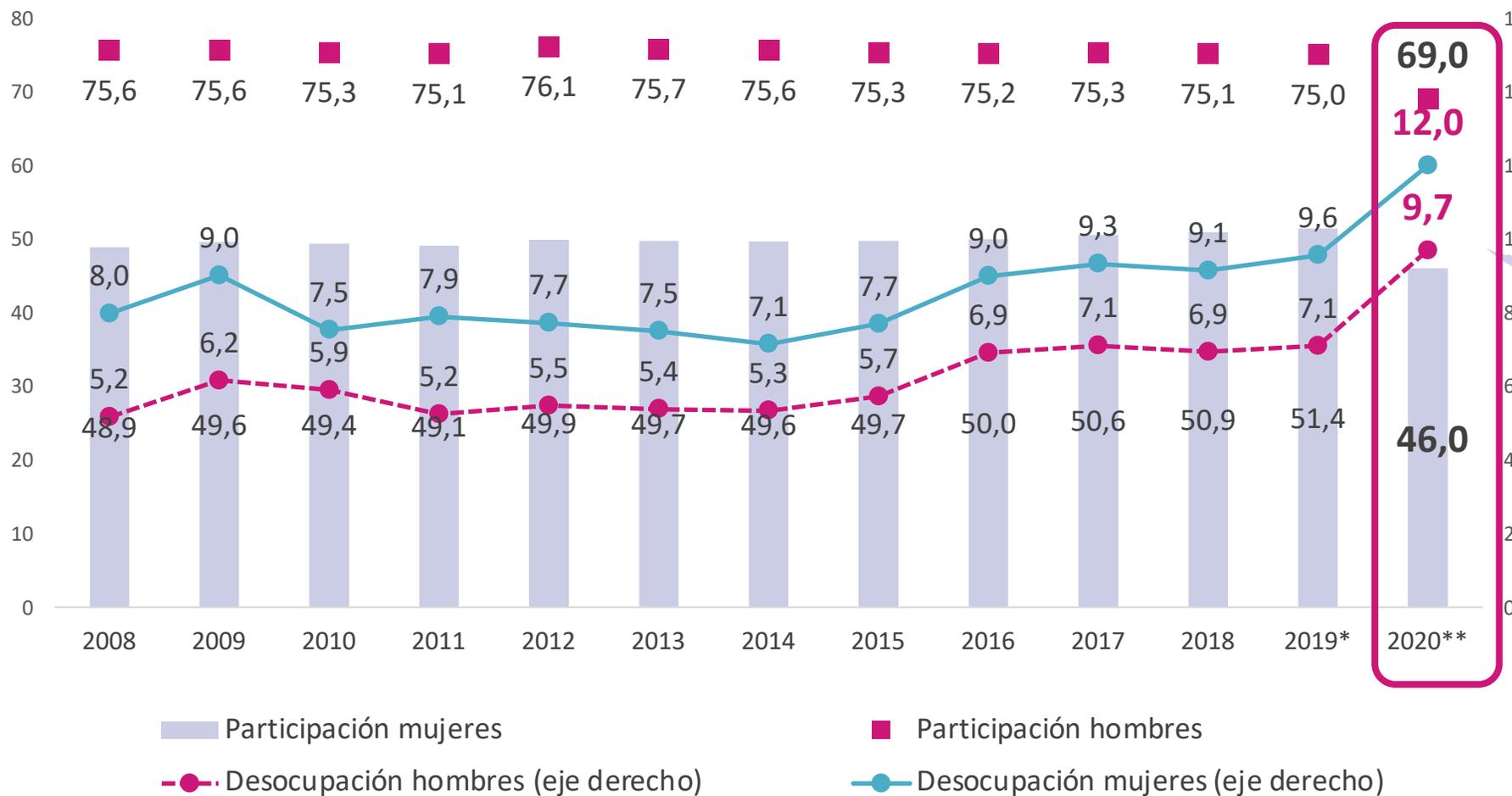
- 1 de cada 2 mujeres ocupadas en sectores de mayor riesgo: comercio, turismo y manufactura.
- Las mujeres perciben en promedio 11% menos de ingreso salarial.
- Trabajadoras y empresarias enfrentan mayores barreras para acceder a financiamiento, emprender y exportar.
- Mujeres afrodescendientes reciben ingreso equivalente a un 57% del que reciben los hombres no afrodescendientes.
- Aumento de exposición a violencia de género.



- Sobrecarga de trabajo de cuidados no remunerados para las mujeres (triple).
- 1 de cada 4 mujeres de 15 a 24 años no estudian ni están ocupadas. 75% de ellas se dedican a cuidar.
- Mujeres en primera línea de respuesta a la pandemia (73,2% del empleo en salud).
- Mujeres concentradas en empresas de menor tamaño y son las más afectadas por la crisis.
- Menor participación de las mujeres en toma de decisiones sobre las respuestas a la pandemia
- 4 de cada 10 mujeres no están conectadas y/o no pueden costear la conectividad.

La pandemia tuvo impactos contundentes en el empleo y los ingresos de las mujeres de la región

América Latina y el Caribe (24 países, promedio ponderado): evolución de la tasa de participación y tasa de desocupación, según sexo, 2008-2020 (En porcentajes)



22.2%

tasa de desocupación femenina (con tasa similar al 2019)

18

años de retroceso en participación mujeres en mercado laboral

En 2021 la región va a crecer 4,1%, pero no va a alcanzar a contrarrestar la caída de 7,1% en 2020 para llegar a niveles previos a la pandemia.

Fuertes impactos de la pandemia en los sectores que concentran el empleo exportador de las mujeres: textiles, confecciones y calzado, y turismo

América Latina (11 países): Evolución comercio y empleo exportador, 2020 y 2018
(tasas de variación en porcentajes, porcentajes en el total del empleo exportador, proporción de mujeres ocupadas en empleo exportador por sector)

Sectores económicos	Variación exportaciones 2020/2019	Empleo exportador total, 2018 (% del total)	Empleo exportador de las mujeres (% del total)	Proporción de mujeres empleo exportador en el sector
Agricultura, silvicultura, caza y pesca	-5.4	19.6	15.3	26.6
Petróleo y minería	-17.3	10.1	8.4	14.0
Alimentos, bebidas y tabaco	0.5	15.2	14.6	41.1
Textiles, confecciones y calzado	-23.0	4.1	6.7	67.9
Madera, celulosa y papel	-9.9	2.3	2.0	25.2
Química y farmacia	-20.2	3.7	4.0	34.1
Caucho y plástico	-9.8	1.4	1.4	29.1
Minerales no metálicos	-16.5	0.9	0.8	22.1
Metales y productos de metal	-6.6	5.3	4.2	10.7
Maquinaria y equipo (excluye maquinarias y equipos)	-19.4	5.3	3.8	19.8
Maquinarias y aparatos eléctricos	-8.3	6.5	7.5	40.3
Automotores y sus piezas y partes	-24.6	6.2	6.7	21.5
Otras manufacturas	-15.6	2.9	3.2	35.9
Electricidad gas y agua	-7.8	0.1	0.1	17.8
Construcción	-76.4	0.2	0.1	4.0
Transporte y almacenamiento	-24.7	2.8	1.6	10.8
Correos y telecomunicaciones	0.6	0.2	0.3	32.3
Intermediación financiera	-13.7	0.3	0.3	51.3
Servicios empresariales	-11.8	2.3	2.9	44.7
Otros servicios	-2.4	10.8	16.2	57.9
Turismo	-61.5			
Todos los sectores económicos	-15.3	100.0	100.0	30.3



En el 2020 el PIB regional se contrajo en 7,1%, lo que habría llevado al cierre de más de 2,7 millones de empresas de la región.

América Latina y el Caribe (27 países): cantidad de empresas que podrían cerrar y de empleos perdidos, por tamaño de empresa.

	Empresas	%	Empleos
Microempresas	2.650.528	96.2	6.383.958
Pequeñas	98.780	3.6	1.512.655
Medianas	5.943	0,2	390.155
Grandes	406	0,0	231.724
Total	2.755.657	100	8.518.492

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), Informe Especial COVID-19 N4. Sectores y empresas frente al COVID-19: emergencia y reactivación (2020).

Las mipymes son las más severamente afectadas y concentran una gran cantidad del empleo de las mujeres como empresarias y trabajadoras (por ejemplo, en comercio minorista, hoteles y restaurantes, y servicios).

Proporción de mujeres en empresas de menos de 5 personas (17 países)

Turismo	69.5
Comercio	69.0
Manufactura	49.7

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG).



Ejemplos de medidas de los Gobiernos para contener los efectos de la crisis en el empleo y los ingresos de las mujeres.

Financiamiento para pymes de mujeres



Ampliación o creación de nuevas líneas de financiamiento para reactivar y fortalecer emprendimientos de mujeres (Chile, Colombia, Costa Rica, México, Guatemala, Honduras, Ecuador, Nicaragua, Jamaica).

Apoyo al emprendimiento e internacionalización de pymes de mujeres



Capacitación comercial y digital, asistencia técnica, ferias virtuales y generación de redes para apoyar el emprendimiento (Chile, Costa Rica, Panamá, Paraguay, Perú, Colombia, México).

Apoyo a la liquidez de mipymes



Postergación de pagos de servicios básicos, cargas tributarias, contribuciones, obligaciones crediticias, arriendos (Argentina, Brasil, Chile, Costa Rica, Ecuador, Colombia, Uruguay).



Protección de empleo e ingresos de las mujeres

- Protección de ingresos de las trabajadoras (Argentina, Chile, Costa Rica, Jamaica).
- Acciones afirmativas para promover el empleo de mujeres en programas de inversión e infraestructura (Chile, Costa Rica, Argentina) y construcción de infraestructura de cuidados (Argentina).
- Apoyo y protección a sectores con alta presencia de mujeres: trabajadoras domésticas (Argentina, México, Chile, Perú, Uruguay) y turismo (Jamaica, Bahamas, Granada, Barbados, República Dominicana, Trinidad y Tobago).



Corresponsabilidad social de los cuidados en el empleo

Medidas legales para favorecer teletrabajo, subsidios, continuidad de servicios para favorecer la corresponsabilidad social de los cuidados (Argentina, Chile, Costa Rica).



Transferencias monetarias y en especies

Ampliación cobertura y montos de transferencias monetarias y transferencias en especies (alimentos, productos de higiene y anticoncepción).

Propuestas para una recuperación transformadora con igualdad de género



Recuperación productiva con participación económica de mujeres



Transformación digital incluyente



Economía del cuidado como dinamizadora y para transitar hacia sociedad del cuidado



Pacto fiscal para la igualdad de género

Nuevo pacto económico, social y fiscal entre el Estado, las empresas y la sociedad que promueva la igualdad de género y la garantía de los derechos de las mujeres como elemento central para una recuperación sostenible y transformadora



NACIONES UNIDAS

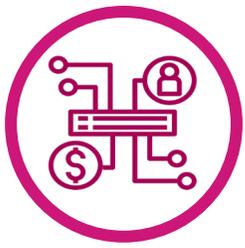
CEPAL



Recuperación productiva con plena participación económica de mujeres



- **Acciones afirmativas** para aumentar participación de empresarias y trabajadoras en sectores intensivos en conocimiento y en puestos de mayor jerarquía **en cadenas productivas regionales**.
- Garantizar **derechos laborales** a las trabajadoras en el contexto de teletrabajo.
- Estrategias de **reconversión laboral** para mujeres priorizando el desarrollo de **habilidades digitales**.
- **Asegurar acceso a servicios y productos financieros de calidad y acceso de empresas lideradas por mujeres a compras públicas**.



Transformación digital incluyente: Alianza Regional para la Digitalización de las Mujeres

4 de cada 10 mujeres en la región no están conectadas y/o no pueden costear la conectividad

Cerrar brechas de género:
acceso y uso de tecnologías de la información y las comunicaciones

Proporcionar una canasta básica digital

Capacitación en uso de las tecnologías y competencias digitales para acceso a nuevas oportunidades de empleo y de negocios

Promover la plena participación de las mujeres en el ecosistema digital de América Latina y el Caribe

Favorecer el acceso de mujeres empresarias a los recursos y oportunidades del comercio electrónico transfronterizo

Participación mujeres en construcción de mercado digital regional

Fortalecer el rol de las empresas en la transformación digital

Brechas digitales limitan oportunidades de crecimiento e internacionalización de las empresas lideradas por mujeres





Hacia una sociedad del cuidado: La inversión en la economía del cuidado tiene impactos positivos para la recuperación transformadora

Inversión en políticas y sistemas integrados de cuidado.

Generación de empleos en la economía del cuidado y de ingresos para quienes se emplean en este sector.

Invertir en la economía del cuidado constituye un círculo virtuoso

Generación de nuevos recursos a través de la recaudación fiscal.

Aumento en el consumo y por lo tanto en el nivel de actividad económica.

Corresponsabilidad social de los cuidados entre el Estado, empresas, comunidad, hombres y mujeres.

Contribución del trabajo no remunerado con relación al PIB

El trabajo no remunerado de los hogares representa un 20,0% del PIB en Colombia (2017), 22,8% en México (2019), 25,3% en Costa Rica (2017).

Inversión en infraestructura de cuidados

Permite ampliar y mejorar la oferta de servicios, generar empleo de calidad e ingresos.

Reducción de desigualdades de género y pobreza

Igualar tasas de participación y cerrar las brechas de ingresos, reduciría significativamente la pobreza, la informalidad y la desigualdad.





Impulsar alianzas entre múltiples actores para una recuperación transformadora con igualdad de género



Red de intercambio entre gobiernos, sociedad civil y empresarias sobre prácticas y lecciones aprendidas en el abordaje de las brechas de género en el sector privado, para contribuir al empoderamiento y la autonomía de las mujeres con pleno respeto de los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos (párrafo 31, Compromiso de Santiago)

Recuperación como oportunidad para cambio del modelo empresarial orientado a la sostenibilidad, la igualdad y la no discriminación

- Transversalización de género y acción afirmativa al interior de las empresas.
- La igualdad es un elemento de competitividad y desarrollo



NACIONES UNIDAS

CEPAL

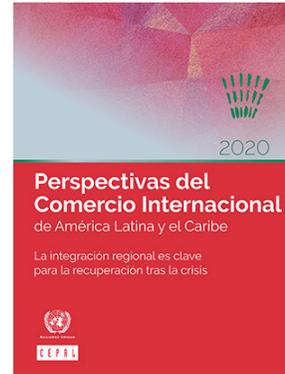
Publicaciones



[CEPAL \(2019\). La autonomía de las mujeres en escenarios económicos cambiantes](#)



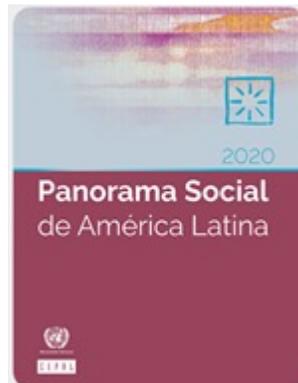
[CEPAL \(2021\). La autonomía económica de las mujeres en la recuperación sostenible y con igualdad](#)



[CEPAL \(2021\) Perspectivas del Comercio Internacional de América Latina y el Caribe 2020](#)



[CEPAL \(2020\). La pandemia del COVID-19 profundiza la crisis de los cuidados en América Latina y el Caribe.](#)



[CEPAL \(2020\). Panorama Social de América Latina 2020](#)



[CEPAL y ONU Mujeres \(2020\). Los cuidados en América Latina y el Caribe en tiempos de COVID-19](#)



[Asuntos de Género en la CEPAL](#)

[Observatorio de Igualdad de Género](#)

[Observatorio COVID-19](#)



¡Muchas gracias!

