



Proyecto	Promoción del desarrollo productivo a través de la inclusión de las mujeres en empleos de calidad en Centroamérica
Temas	Desarrollo productivo, igualdad de género
Región/Países	América Central
Duración	11/2012 – 12/2013

Relevancia del proyecto

En las últimas dos décadas, los países de América Central han mostrado un crecimiento económico significativo e incluso, en algunos momentos, superior al de la región en su conjunto. Sin embargo, persisten brechas, desigualdad y desafíos en la subregión que deben encararse.

Desde el punto de vista del desarrollo económico se observa un aprovechamiento ineficaz de las capacidades de las mujeres. A pesar de que el acceso a la educación de ellas supera el de los varones, persisten brechas salariales y de ingresos atribuibles a la discriminación y a la falta de políticas que favorezcan la corresponsabilidad en las labores de cuidado. Al analizar la situación de las mujeres en América Latina, se ve que una de cada tres mujeres no tiene ingresos propios, en comparación con solo el 11.7% de los hombres, y que 118 mujeres por cada 100 hombres viven en situación de pobreza. Cuando las mujeres tienen ingresos por empleo, los obtienen en empleos precarios y de baja productividad en peores condiciones que los varones. Por otra parte, las mujeres son la gran mayoría de los trabajadores por cuenta propia.

A la precariedad del empleo se suma que, cuando acceden a empleos con contrato formal, las mujeres se concentran en los puestos jerárquicos más bajos y de menor autoridad de la pirámide o ejercen oficios de menor calificación. En el sector de los trabajadores por cuenta propia, aunque las mujeres son mayoría, son menos en las asociaciones gremiales que las representan. Existen numerosos estudios que dan cuenta del aporte significativo de las mujeres a la economía e identifican los obstáculos que ellas enfrentan al insertarse en el mercado laboral. Pero a pesar de ello y la evidencia sobre el beneficio económico y social de la integración de las mujeres al desarrollo, los países de la subregión no cuentan con políticas activas orientadas a promover el empleo productivo de las mujeres.

Objetivos

El proyecto incentiva la inclusión de las mujeres en empleos de calidad con el fin de promover el desarrollo productivo en los países centroamericanos. Pretende impulsar procesos de transversalización de la perspectiva de género tanto en el análisis de la información disponible sobre el tema como en la implementación de políticas y programas de empleo y emprendedurismo.

Estrategia

A partir del trabajo con los países, el proyecto desarrolla propuestas de políticas públicas necesarias para aumentar el empleo femenino de calidad en sectores productivos dinámicos con altos niveles de innovación tecnológica. Se enfoca especialmente en dos países centroamericanos, Costa Rica y El Salvador. Sin embargo, se espera que el conocimiento generado y las lecciones aprendidas se puedan adaptar a otros países de la subregión. El proyecto adopta una estrategia participativa basada en el intercambio permanente entre el Programa CEPAL-BMZ/GIZ con organismos sectoriales de gobierno relevantes, tales como Ministerios del Trabajo, de Industria y los Ministerios de la Mujer u otros mecanismos para el empoderamiento económico de la mujer en los países seleccionados. De esta manera, se crea un proceso compartido que favorece la adopción de enfoques y estrategias comunes.

El proyecto se articula con otros esfuerzos complementarios en la subregión como la colaboración con el Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA), del Sistema de Integración Centroamericano (SICA) y del Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE). También se prevé establecer la coordinación con el Centro para la Promoción de la Micro y Pequeña Empresa en Centroamérica (CENPROMYPE) del SICA. Además, se buscan sinergias con programas de la cooperación alemana en la región.



Actividades

El proyecto se enfoca principalmente en la elaboración de propuestas de políticas públicas que persigan mejorar las condiciones de la incorporación de las mujeres en los sectores dinámicos de crecimiento, en base a los conocimientos ya disponibles en relación al trabajo productivo de las mujeres en la región. Actores relevantes sectoriales y transversales así como organizaciones sociales participan activamente en la formulación de las propuestas.

Se busca llegar a un acuerdo intersectorial entre instituciones públicas y privadas para la ejecución de recomendaciones que atiendan las necesidades de integración de las mujeres en empleos de calidad en los países seleccionados. Por lo tanto, el proyecto organiza reuniones de trabajo nacionales para la adopción de una agenda consensuada entre actores claves en el proceso de la integración laboral de las mujeres, y se organizan intercambios entre los distintos ministerios relacionados y entre países de la subregión. Asimismo, se organiza un seminario subregional para compartir experiencias nacionales y ampliar redes que faciliten la incorporación de las mujeres en el desarrollo productivo. Con el fin de capacitar a los actores relevantes sobre el enfoque de género en las actividades productivas, el proyecto incluye también el diseño de un curso en línea para funcionarios de gobierno, organizaciones gremiales, y líderes empresariales, en base a los hallazgos del proyecto.

Los productos y resultados del proyecto son presentados ante la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe en República Dominicana, que se lleva a cabo en octubre 2013, con lo que se busca el reconocimiento político de las propuestas.

Programa de Cooperación CEPAL-BMZ/GIZ

Av. Dag Hammarskjöld 3477
Vitacura, Santiago de Chile
Teléfono: 56 2 22102083
www.giz-cepal.cl

Responsable en la CEPAL

Sonia Montaña, División Asuntos de Género

