



# 55

Reunión de la  
**Mesa Directiva  
de la Conferencia  
Regional sobre la Mujer**  
de América Latina y el Caribe  
Santiago, 25 y 26 de mayo de 2017



NACIONES UNIDAS

CEPAL

**Punto 2 del Temario.  
Informe de la Secretaría sobre las  
actividades realizadas desde la XIII  
Conferencia Regional sobre la Mujer  
de América Latina y el Caribe  
(Montevideo, 25 a 28 de octubre de  
2016).**

**María Nieves Rico**

Directora

División de Asuntos de Género, CEPAL



NACIONES UNIDAS

CEPAL

# Contenidos (octubre de 2016-mayo 2017)

- La XIII Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe (Montevideo, octubre de 2016)
- El trabajo de la División de Asuntos de Género de la CEPAL en los tres pilares de su mandato: Generación de conocimiento, Secretaría Técnica de los gobiernos y Cooperación al Desarrollo
  - Agenda Regional de Género, ODS y Estrategia de Montevideo
  - Estadísticas de género
  - Áreas prioritarias de investigación-acción
- Observatorio de Igualdad de Género
- Fortalecimiento de capacidades
- Transversalización de género en la CEPAL y trabajo interinstitucional
- Publicaciones



**XIII**  
**Conferencia Regional  
sobre la Mujer**  
de América Latina y el Caribe  
Montevideo, 25 a 28 de octubre de 2016

- Participaron en los debates de la Conferencia más de 1000 personas
- 35 Estados miembros de la CEPAL y 2 países miembros asociados
- 28 Ministras y Altas Autoridades de los MAM
- 12 Ministros/as y Altas Autoridades de Ministerios de Hacienda, Industria, Planificación, Trabajo, Agricultura, Defensa, Educación, Cultura, Desarrollo Social, Salud, Justicia, Relaciones Exteriores
- 19 Parlamentarias/os y 4 Parlamento del Mercosur
- 6 representantes del Poder Judicial
- 16 representantes de gobiernos locales
- 2 Autoridades de Institutos Nacionales de Estadística
- 14 Organismos de las Naciones Unidas y organismos especializados
- 15 Organizaciones intergubernamentales
- 12 Universidades y centros académicos
- 203 Organizaciones no gubernamentales

# La Estrategia de Montevideo

- Aprobada por consenso en la XIII CRM en Montevideo (2016) después de un proceso participativo de elaboración de un año y medio de duración.
- Es una herramienta para pasar de los compromisos a la acción.
- Es un instrumento político-técnico de carácter regional que se adapta a las prioridades nacionales y subnacionales.
- Reconoce el liderazgo de los mecanismos para el adelanto de las mujeres y compromete a toda la estructura del Estado, a la sociedad civil y a la cooperación.



# Estrategia de Montevideo: 10 Ejes de implementación para políticas de igualdad transformadoras e innovativas



Las 74 medidas de los ejes están interrelacionadas y su puesta en marcha contribuye a crear las condiciones estructurales para la implementación de políticas públicas de igualdad y garantía de derechos de las mujeres en el marco del desarrollo sostenible.

# América Latina y el Caribe al 2030



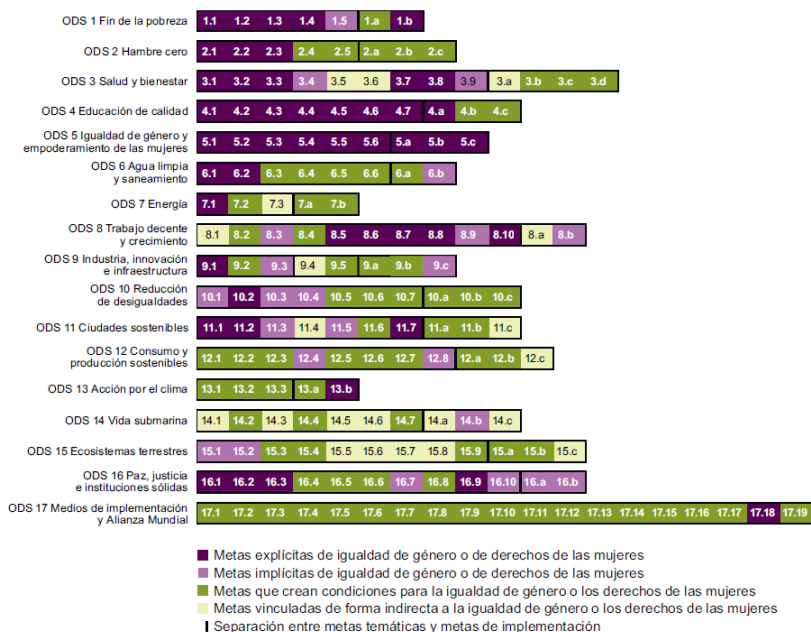
- La Agenda Regional de Género es la guía para alcanzar el desarrollo sostenible desde la perspectiva de la igualdad de género, los derechos y la autonomía de las mujeres.
- La Estrategia de Montevideo es la herramienta para la implementación integral de la Agenda Regional de Género y la transversalización de la Agenda 2030.

# Agenda Regional de Género y ODS

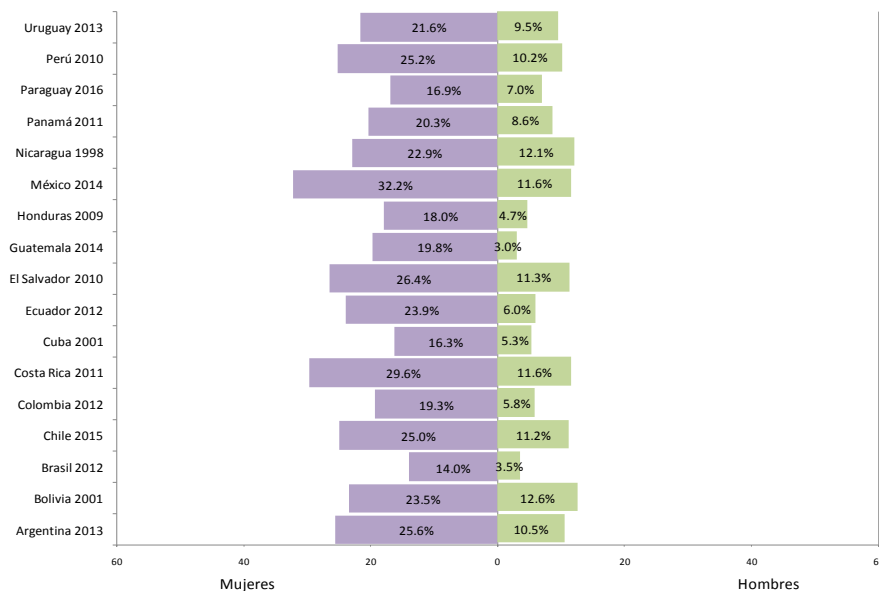
## Generación de conocimiento

- Elaboración de una propuesta de Transversalización de Género en los ODS y sus metas (marzo).
- Procesamiento, análisis y difusión del indicador del ODS 5, 5.4.1 “proporción de tiempo dedicado a quehaceres domésticos y cuidados no remunerados”, y reporte a la División de Estadísticas de Naciones Unidas en Nueva York para contribuir al monitoreo global.
- Estudio “Agenda 2030 y Agenda Regional de Género: Sinergias para la igualdad en ALC”.
- Aportes al “Informe anual sobre el progreso y los desafíos regionales de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible en ALC”. Foro de los Países de ALC sobre el Desarrollo Sostenible (México, abril).

### Propuesta de transversalización de la igualdad de género en los Objetivos de Desarrollo Sostenible



### América Latina (17 países): proporción de tiempo dedicado a quehaceres domésticos y cuidados no remunerados, según sexo (Indicador 5.4.1 del ODS5) (En porcentajes)



**Fuente:** Comisión Economía para América Latina y el Caribe (CEPAL), *Autonomía de las mujeres e igualdad de género en la agenda de desarrollo sostenible* (LC/G.2686/Rev.1), Santiago, 2016, gráfico I.1, actualizado al 8 de marzo de 2017.

**Fuente:** Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de uso de tiempo de los respectivos países.



# Agenda Regional de Género y ODS

## Secretaría técnica de los gobiernos de la región

- Consulta Regional previa a la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (febrero).
- CSW61 y realización de 3 eventos paralelos: 1) Estrategia de Montevideo, 2) Estadísticas de género, 3) Ciudades y derechos de las mujeres (marzo).
- Foro de los Países de América Latina y el Caribe sobre el Desarrollo Sostenible. Participación de Costa Rica sobre el aporte de la Conferencia Regional sobre la Mujer (abril).
- Actualización y difusión de la Biblioguía Agenda Regional de Género: Herramienta de búsqueda de los compromisos asumidos.  
<http://biblioguias.cepal.org/AgendaRegionalGenero>

## Cooperación al desarrollo

- Apoyo al Gobierno de Chile en el desarrollo de una metodología participativa para elaborar el Plan Nacional de Igualdad en el marco de la Estrategia de Montevideo y los ODS.
- Apoyo al Gobierno de Guatemala para la transversalización de la perspectiva de género en ministerios estratégicos.
- Participación en diálogos multiactor: Reunión con mujeres emprendedoras y empresarias (Buenos Aires, mayo).

# Estadísticas de género

## Generación de conocimiento

- Procesamiento 3 nuevas Encuestas del Uso del Tiempo (EUT) (Chile, Paraguay y El Salvador).
- Capítulo “La distribución del tiempo: dimensión clave en el análisis de la desigualdad” Panorama Social 2017 con procesamiento de nuevas desagregaciones de las EUT .
- Indicadores para erosionar los 4 nudos estructurales Estrategia de Montevideo.
- Identificación y transversalización indicadores ODS (GIZ).

## Secretaría técnica de los gobiernos de la región

- Conferencia Estadística de las Américas (Comité Ejecutivo, abril) y Grupo de Trabajo de Estadísticas de Género.
- Seminario sobre la implementación de los indicadores de los ODS “Avances en la construcción de los marcos de monitoreo de la Agenda 2030 en ALC” (abril).
- Seminario “Indicadores no monetarios de pobreza: avances y desafíos” (mayo).

## Cooperación al desarrollo

- Paraguay (Dirección General de Estadísticas y Censos y Ministerio de la Mujer) y Guatemala (Instituto Nacional de Estadística y Secretaria Presidencial de la Mujer) para el diseño, relevamiento, procesamiento y análisis de sus EUT y la valoración económica del TNR.
- Chile: indicadores de género en el marco de la Subcomisión de Estadísticas de Género del Instituto Nacional de Estadística.
- Ciudad de Buenos Aires para la creación de un Sistema de Indicadores de Género a nivel local.
- 2ª Reunión del Grupo Asesor del Proyecto “Iniciativa Regional de Información sobre Violencia contra las Mujeres” (marzo).

# Áreas prioritarias de investigación-acción

1

## Educación técnico-profesional/trabajo

- **Análisis y evidencia empírica para la construcción de sistemas de educación técnico-profesional vinculados a trabajos de calidad para las mujeres jóvenes (Noruega).**
- 1 estudio regional y 2 estudios cualitativos (Argentina y México).
- 1 investigación sobre las potencialidades de 7 programas de capacitación para mujeres pobres en Chile en los últimos 5 años.

2

## Ciudades, autonomía económica y cuidados

- **Diagnóstico y propuestas de servicios de cuidado y para la autonomía económica de las mujeres en 7 ciudades (Cuenta para el Desarrollo).**
- Continuidad del trabajo en Cuenca, México, Montevideo y Santiago.
- Incorporación de 3 nuevas ciudades: Bogotá, La Habana y San Salvador.
- Capacitación “Planificación del desarrollo con perspectiva de género” (El Salvador, enero).
- Apoyo gobierno de Jalisco (Guadalajara, enero).
- Seminario “Mujeres y Ciudad: (In)justicias territoriales” (Córdoba, mayo).
- Insumos Capítulo Desigualdad, libro “Ciudades” de la CEPAL.
- Proceso de elaboración del libro “¿Quién cuida en la ciudad?”.

3

## Pensiones

- **Recomendaciones de política pública para la igualdad de género en la nueva ola de reformas de los sistema de pensiones (AECID).**
- Análisis sobre la experiencia europea.
- Continuidad de procesos de apoyo a Chile y a Uruguay.



# Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe

## Indicadores

- Actualización de bases de datos (autonomía física, económica y toma de decisiones).
- Solicitud de actualización de indicadores (feminicidio y toma de decisiones).
- Apoyo al Gobierno de Túnez para la construcción del sistema de indicadores de violencia de género (noviembre).

## Informes y estudios

- Elaboración de Estudio “Planes de igualdad de género en América Latina y el Caribe: Mapas de ruta para el desarrollo”.

## Repositorio de leyes

- Revisión y actualización del repositorio de leyes de cuidado.
- Construcción de repositorio sobre leyes de pensiones contributivas y género.
- Construcción de repositorio de normativa sobre migración y género (OIM).

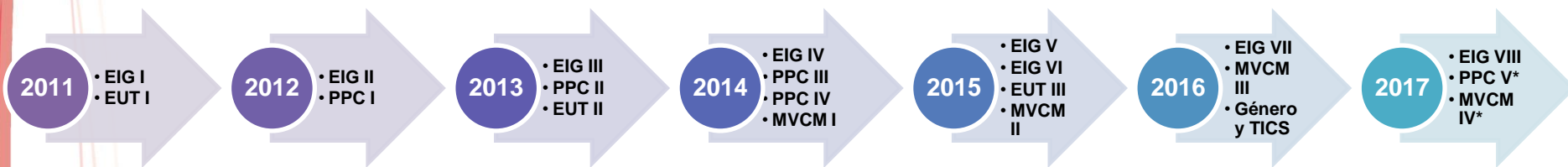
## Notas para la Igualdad

- N° 21: El acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral y educativo: Violencia contra las mujeres invisibilizada (noviembre).
- N° 22: Mujeres: las más perjudicadas por el desempleo (marzo).
- N° 23: Los derechos y la autonomía de las mujeres en el centro del Desarrollo Sostenible en América Latina y el Caribe (abril).



# Capacitación

División de Asuntos de Género



|               |  |
|---------------|--|
| EIG           | • Estadísticas e Indicadores de Género   |
| EUT           | • Encuestas sobre Uso del Tiempo   |
| PPC           | • Políticas Públicas de Cuidado  |
| MVCM          | • La Medición de la Violencia contra las Mujeres de América Latina y el Caribe |
| Género y TICs | • Género y Tecnologías de la Información y las Comunicaciones                  |

**Actualmente participan en el curso sobre Estadísticas e Indicadores de Género: 126 personas (99 mujeres y 27 hombres) de 21 países.**

55

Reunión de la  
Mesa Directiva  
de la Conferencia  
Regional sobre la Mujer  
de América Latina y el Caribe

# Transversalización de género en la CEPAL y trabajo interinstitucional

## Transversalización de Género en la CEPAL

- 8 de Marzo: Taller de ideas “Transversalización del enfoque de género en la Agenda 2030. Un compromiso de toda la CEPAL con los derechos y la autonomía de las mujeres”
- Trabajo conjunto DAG con:
  - Desarrollo Social (Panorama Social)
  - Estadísticas (CEA, OIG e indicadores ODS)
  - CELADE (OIG y Consenso de Montevideo)
  - Desarrollo Económico (Desempleo, Nota para la Igualdad)
  - Desarrollo Sostenible y Asentamientos Humanos (Ciudades)
  - ILPES (Planificación de cursos a distancia)

## Colaboración con Sistema de Naciones Unidas y organismos intergubernamentales

- CSW (ONU Mujeres)
- OIG (OIM, UNFPA, OPS, FAO, OIM, ONU Mujeres, AECID, SEGIB)
- Autonomía en la toma de decisiones (PNUD)
- Seguridad Alimentaria (FAO y CELAC)
- Migración (OIM)

# Publicaciones

Noviembre 16



**Otras formas de violencia contra las mujeres que reconocer, nombrar y visibilizar**



**El diseño de los sistemas de pensiones y la igualdad de género ¿Qué dice la experiencia europea?**

Marzo 17



**Estrategia de Montevideo para la Implementación de la Agenda Regional de Género en el Marco del Desarrollo Sostenible hacia 2030**



**La Agenda 2030 y la Agenda Regional de Género: sinergias para la igualdad en América Latina y el Caribe**



**Planes de igualdad de género en América Latina y el Caribe: mapas de ruta para el desarrollo**



**La educación técnico-profesional en América Latina: retos y oportunidades para la igualdad de género**

Abril 17



**Trayectorias de mujeres: educación técnico-profesional y trabajo en la Argentina**



**Trayectorias de mujeres: educación técnico-profesional y trabajo en México**





# MUCHAS GRACIAS

[www.cepal.org/mujer](http://www.cepal.org/mujer)

[www.cepal.org/oig](http://www.cepal.org/oig)

<http://bibliografias.cepal.org/AgendaRegionalGenero>



NACIONES UNIDAS

CEPAL