

# **GRUPO DE TRABAJO SOBRE INDICADORES DEL MERCADO LABORAL**

AVANCES Y DESAFÍOS DEL PLAN DE TRABAJO 2016-2017

16° Reunión del Comité Ejecutivo de la CEA-CEPAL

**Departamento de Estudios Laborales  
Subdirección Técnica  
Instituto Nacional de Estadísticas  
INE**

Santiago de Chile, Abril 2017

# ÍNDICE

- I. Objetivos y Alcances.
- II. Planificación **2016-2017**; Metas, actividades y productos.
- III. Estado de avance global
- IV. Desafíos inmediatos.

# PAÍSES MIEMBROS DEL GRUPO

## PAÍSES MIEMBROS Y PUNTOS FOCALES

N°	PAIS	INSTITUCION	REPRESENTANTE	CARGO	EMAIL	ROL
1	CHILE	INE	DAVID NICULCAR / VERONICA HUARACÁN / DANIEL PÉREZ	COORDINADOR DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS LABORALES	<a href="mailto:david.niculcar@ine.cl">david.niculcar@ine.cl</a> <a href="mailto:veronica.huaracan@ine.cl">veronica.huaracan@ine.cl</a>	COORDINADORES GRUPO
2	COLOMBIA	DANE	GEOVANNI PORTILLA CORREA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRAN ENCUESTA INTEGRADA DE HOGARES	<a href="mailto:gaportillac@dane.gov.co">gaportillac@dane.gov.co</a>	MIEMBRO
3	PARAGUAY	DGEEC	NORMA MEDINA / MARTHA BENITEZ	DIRECTORA DE ENCUESTAS DE HOGARES	<a href="mailto:nme@dgeec.gov.py">nme@dgeec.gov.py</a>	MIEMBRO
4	MEXICO	INEGI	JUAN TREJOS MAGOS	SUBDIRECTOR DE DISEÑO CONCEPTUAL	<a href="mailto:Juan.Trejo@inegi.org.mx">Juan.Trejo@inegi.org.mx</a>	MIEMBRO
5	ECUADOR	INEC	ANDRÉS ALVAN FERNÁNDEZ / ANA RIVADENEIRA / JOSÉ CHAVEZ	RESPONSABLES DE LA ENCUESTA DE EMPLEO, DESEMPLEO Y SUBEMPLEO	<a href="mailto:Andres_Alban@inec.gob.ec">Andres_Alban@inec.gob.ec</a> <a href="mailto:Ana_Rivadeneira@inec.gob.ec">Ana_Rivadeneira@inec.gob.ec</a>	MIEMBRO
6	PERÚ	INEI	NANCY AURELIA HIDALGO	DIRECTORA TECNICA DE DEMOGRAFIA E INDICADORES SOCIALES	<a href="mailto:nancy.hidalgo@inei.gob.pe">nancy.hidalgo@inei.gob.pe</a>	MIEMBRO
7	SANTA LUCIA	STATS STA LUCIA	EDWIN ST. CATHERINE	DIRECTOR OF STATISTICS	<a href="mailto:edwin.st.catherine@gmail.com">edwin.st.catherine@gmail.com</a>	MIEMBRO
8	COSTA RICA	INEC	MARÍA LUZ SANARRUSIA SOLANO	COORDINADORA DE LA ENCUESTA CONTINUA DE EMPLEO	<a href="mailto:marial.sanarrusia@inec.go.cr">marial.sanarrusia@inec.go.cr</a>	MIEMBRO
9	REPUBLICA DOMINICANA	ONE	YENIBEL CUEVAS	DEPARTAMENTO DE ESTADÍSTICAS DEMOGRÁFICAS, SOCIALES Y CULTURALES	<a href="mailto:yenibel.cuevas@one.gob.do">yenibel.cuevas@one.gob.do</a>	MIEMBRO
		BANCO CENTRAL	BETTY BELLO CUESTA DE CHABERT / RAMÓN GONZÁLEZ	COORDINADOR TÉCNICO	<a href="mailto:b.bello@bancentral.gov.do">b.bello@bancentral.gov.do</a>	MIEMBRO
10	CUBA	ONEI	FELICITA GAMONEDA	PROFESIONAL AREA DE DESARROLLO SOCIAL	<a href="mailto:felicita@onei.cu">felicita@onei.cu</a>	MIEMBRO
11	ARGENTINA	INDEC	ANDREA LORENZETTI	ENCUESTA PERMANENTE DE HOGARES	<a href="mailto:alore@indec.mecon.gov.ar">alore@indec.mecon.gov.ar</a>	MIEMBRO
12	BRASIL	IBGE	CIMAR AZEREDO PEREIRA	COORDINADOR DE ESTADÍSTICAS LABORALES E INGRESOS	<a href="mailto:cimar.azeredo@ibge.gov.br">cimar.azeredo@ibge.gov.br</a>	MIEMBRO
13	VENEZUELA	INE	JOSÉ FRANCISCO FARIAS / RAFAEL LÓPEZ	COORDINADOR DE ESTADÍSTICAS LABORALES	<a href="mailto:fairajose@gmail.com">fairajose@gmail.com</a>	MIEMBRO
14	BOLIVIA	INE	JULIA LUZ TARIFA	ESPECIALISTA EN ESTADÍSTICAS E INDICADORES DE SALARIOS, REMUNERACIONES Y EMPLEO	<a href="mailto:itarifa@ine.gob.bo">itarifa@ine.gob.bo</a>	MIEMBRO
	SECRETARÍA TÉCNICA	OIT	DAVID GLEJBERMAN	ASESOR REGIONAL EN ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO	<a href="mailto:glejberman@ilo.org">glejberman@ilo.org</a>	SECRETARÍA TÉCNICA

# I. OBJETIVOS Y ALCANCES (1/2)

## ✓ *Objetivo Principal:*

Institucionalizar un espacio de discusión técnica, orientado a **intercambiar experiencias nacionales** que permitan **contribuir al desarrollo y fortalecimiento** de los sistemas de estadísticas del trabajo de los países de la región, a través de **la armonización metodológica y el desarrollo de nuevos indicadores del mercado laboral.**

# I. OBJETIVOS Y ALCANCES (2/2)

## ✓ *Objetivos Específicos redefinidos para el periodo 2016-2017:*

- **Realizar una revisión de los instrumentos oficiales** utilizados por los países miembros para medir *las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo*. Definir las brechas de armonización con respecto a los nuevos estándares internacionales,
- **Compartir las experiencias y avances** de los países miembros en la adopción de las nuevas recomendaciones internacionales,
- **Establecer una posición regional** con respecto a la actualización de las distintas normas internacionales relacionadas con la medición de estadísticas del trabajo, entre ellas la reciente discusión sobre la Clasificación Internacional de Situación en el Empleo (CISE-93),
- **Avanzar en la incorporación** de los *indicadores de informalidad en los sistemas de estadísticas nacionales* de los países de América Latina y el Caribe, a través de la armonización metodológica y el intercambio de experiencias,
- **Consensuar las metodologías y preguntas** que permitan levantar la información mínima para la armonización y comparabilidad de los indicadores tradicionales así como los nuevos indicadores propuestos por OIT, a su vez, analizar las implicancias metodológicas que significa para los países adoptar el marco de indicadores mundiales de los Objetivos para el Desarrollo Sostenible (metas de la Agenda 2030),
- **Impulsar la discusión** sobre las necesidades de información que tienen actualmente los países para hacer un mejor seguimiento de los mercados laborales.

# II. Planificación bienal de actividades

## Tercer período de funcionamiento 2016-2017 (1/5)

### Meta N°1:

“Profundizar y estandarizar el diagnóstico sobre las brechas de armonización en la medición de las estadísticas del trabajo con respecto a las recomendaciones de la 19° CIET, contribuyendo a iniciar procesos de armonización estadística entre los países participantes”.

### Producto o actividad:

-  Diseñar y aplicar un **instrumento de diagnóstico**, que permita detectar las brechas de armonización de cada uno de los países participantes (sistematizados en una metadata).
-  Documento de diagnóstico que sintetice los **desafíos futuros y prioritarios de cada país**.
-  Compartir los **avances y resultados del proyecto BPR-BID** sobre de *“Adaptación regional de nuevas directrices internacionales para la medición de las estadísticas del trabajo a través del diseño de cuestionarios y guías metodológicas”*
- **Minuta con las dificultades metodológicas y conceptuales de los nuevos indicadores propuestos por OIT (SU1 a SU4), que contenga un análisis, evolución e interpretación de éstos para cada uno de los países miembros.**

# II. Planificación bienal de actividades

## Segundo período de funcionamiento 2016-2017 (2/5)

### Meta N°2:

**“Problematizar y consensuar aspectos metodológicos y operacionales para la medición de indicadores de la economía informal en América Latina. Contribuyendo de manera especial en la armonización estadística de los indicadores de informalidad propuestos por el Grupo de Expertos para ser incluidos dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible”.**

### Producto o actividad:



- Documentar las **discusiones metodológicas** sobre los criterios, preguntas y metodologías para la medición de indicadores de informalidad (documentar las sesiones de trabajo de las reuniones presenciales)
- Elaborar una minuta con las consideraciones de cada país con respecto a la propuesta de OIT para estandarizar una medición que permita tener una estimación para el panorama laboral de América Latina y El Caribe.

## II. Planificación bienal de actividades

### Segundo período de funcionamiento 2017-2017 <sup>(3/5)</sup>

#### Meta N°3:

“Discutir la pertinencia y actualidad de las categorías de la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE-93), en función de las transformaciones observadas en los mercados de trabajo en la región”.

#### Producto o actividad:

- Elaborar un documento que sintetice la posición regional con respecto a la actualización de la CISE-93, con el objeto de ser llevado a las discusiones del Grupo de Expertos de OIT y a la próxima 20°CIET (2018).

La consulta regional levantada en noviembre de 2016 fue un primer paso para lograr esta meta



## II. Planificación bienal de actividades

### Segundo período de funcionamiento 2016-2017 <sup>(4/5)</sup>

#### Meta N°4:

“Explorar alternativas metodológicas que permitan satisfacer las **necesidades de información de los países** para hacer un mejor seguimiento de los mercados laborales”.

#### Producto o actividad:

- Generar un espacio de discusión que permita proponer mecanismos para el aprovechamiento de los paneles de las encuestas de fuerza de trabajo (indicadores de flujos brutos del mercado laboral).
- Avanzar en la armonización metodológica de indicadores relacionados con horas trabajadas e ingresos de la ocupación (ingresos por hora, medida de productividad, brechas de ingreso, etc.).

Estos puntos serán incorporados en la VI Reunión presencial del Grupo

# V Reunión presencial, Lima-Perú (Diciembre 2016)



- Sinergias con el II taller del proyecto BPR y I Taller regional de difusión del proceso de actualización de la CISE (OIT-Ginebra)
- Fue la reunión presencial más extensa (3 días y medio)
- 7 sesiones de trabajo con la participación activa de todos los países
- Divididas en 4 grandes bloques:
  - 1) Identificación de las brechas de armonización de cada país con respecto a la 19°CIET
  - 2) Avances en la implementación de la 19° CIET
  - 3) Implementación de la metodología de pruebas cognitivas para validación y diseño de cuestionarios
  - 4) Propuesta de actualización de la CISE
- Todas las sesiones están disponibles en la página de youtube del INEI (se convierte en un bien público)



<https://www.youtube.com/watch?v=9asKhXhGj6A&t=4s>

# III. Estado de Avance del bienio anterior (2016-2017)

## Evaluación de los logros globales

**Meta N°1** (19° CIET)

81% Lograda

**Meta N°2** (Estadísticas de informalidad)

50%  
Lograda

**Meta N°3** (CISE-93)

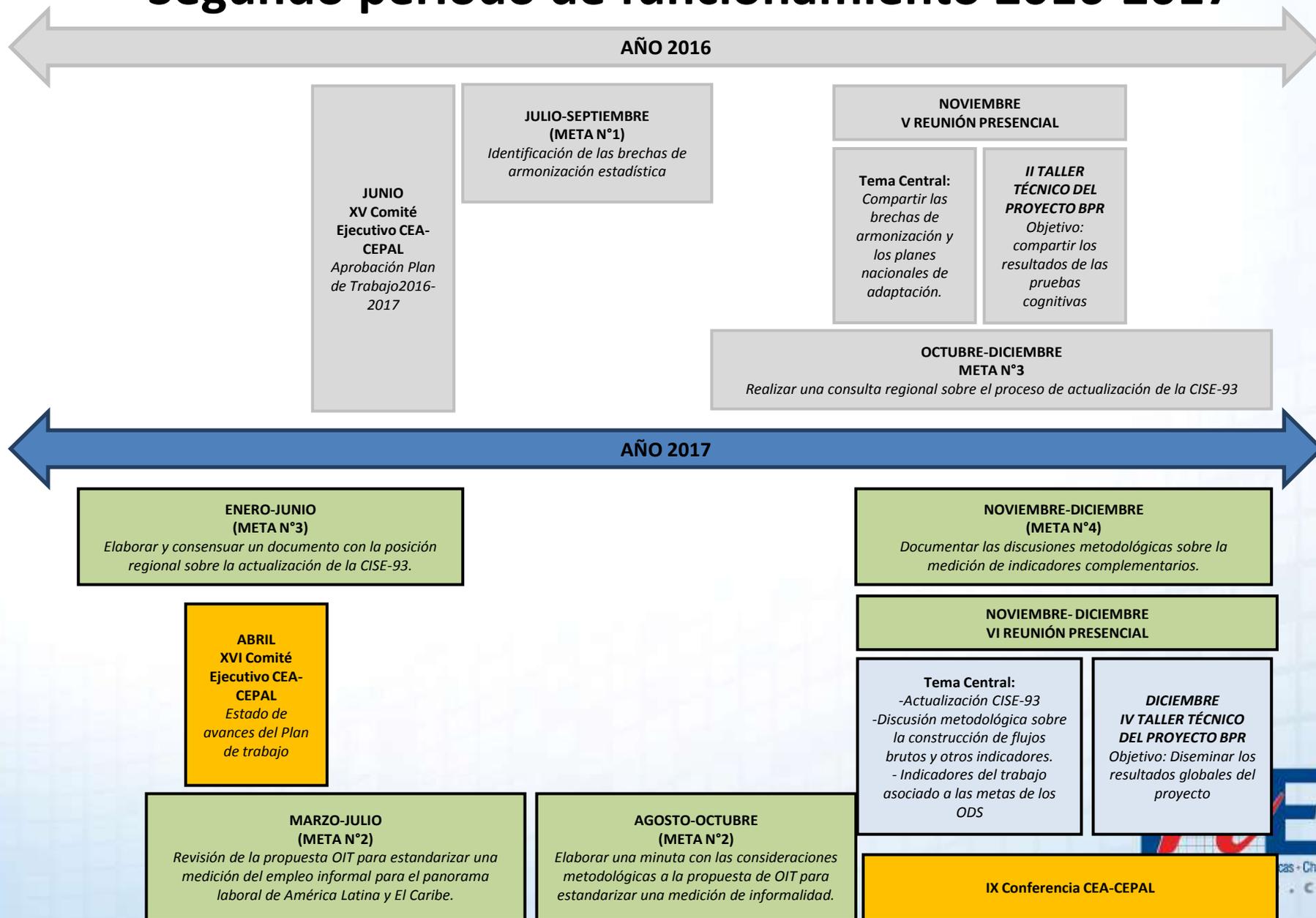
38%  
Lograda

**Meta N°4** (Nuevos temas relacionados con les estadísticas del trabajo)

0% Lograda

# Planificación bienal de actividades

## Segundo período de funcionamiento 2016-2017



# IV. Desafíos inmediatos

## META N°3: CISE

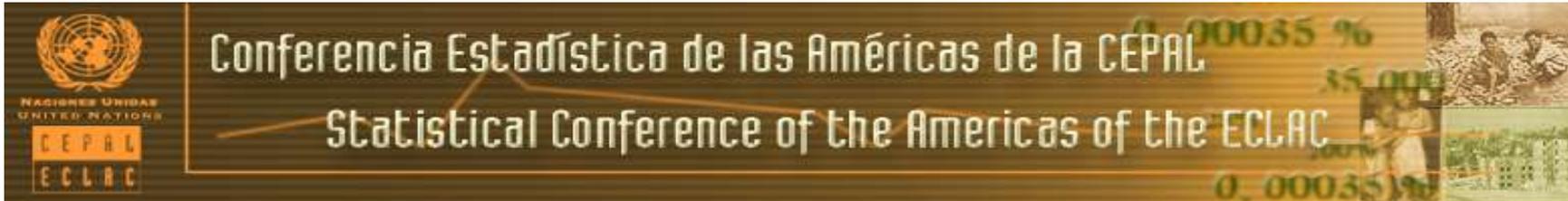
### (Consulta regional)

- **Ajustes al instrumento de diagnóstico sobre el tratamiento, uso y dificultades nacionales** en la implementación de la CISE-93 (Plazo: Enero-marzo 2017 / INE Chile y OIT)
- Responder o refinar la respuesta de cada país a la **consulta regional** (Plazo: abril 2017 / Todos los países)
- **Actualización diagnóstico regional sobre la CISE-93** (Plazo: mayo-junio 2017 / INE Chile y OIT)

### (Posición regional)

- **Lectura y reflexión nacional** sobre la actual propuesta de OIT a la clasificación de la situación en la ocupación y en el trabajo (Plazo: abril 2017 / Todos los países)
- **Posición nacional** con respecto a la propuesta (Plazo: mayo 2017 / Todos los países)
- **Sistematización de la posición regional** a través de un documento en español e inglés (Plazo: junio-julio 2017 / INE Chile y OIT).

La posición regional será llevada por los representantes de la región a la IV reunión del Grupo de Expertos de OIT-Ginebra (septiembre)



# MUCHAS GRACIAS!!!

**GRUPO DE TRABAJO SOBRE INDICADORES DEL MERCADO  
LABORAL  
CEA - CEPAL**