Mejorando la Calidad de los Aprendizajes en la Formación Técnica Profesional:

Estándares y el Marco Legal en el Sistema Dual en Alemania











Fundamentos regulatorios de la formación dual en Alemania

- En el sistema dual la formación tiene su lugar en los dos lugares de aprendizaje Empresa y Escuela.
- La formación en la Empresa es regulado por el Estado Federal atraves de los Reglamentos de la Formacón Profesional
- Para la escuela como lugar de aprendizaje la Conferencia permanente de los Ministros de Educación (de los 16 estados federados) define un programa de enseñaza marco, el cual esté en sintonía con el Reglamento de formación profesional.
- Ambos documentos componen en conjunto la base para la formación en el sistema dual y son requisito para asegurar la calidad para el fomento de la Competencia de actividad profesional en los jovenes.







Marco legal para todos los aspectos de la formación profesional dual

- Ley de protección de los jóvenes en el trabajo
- Código de la artesanía
- Ley de convenios colectivos
- Ley sobre la reglamentación provisional del derecho de las Cámaras de Comercio e Industria
- Leyes de las cámaras



Ley de formación profesional







- Enseñanza obligatoria general
- Leyes escolares regionales
- Acuerdo de coordinación entre el Reglamento de formación y el Plan de enseñanza marco





Los elementos clave del sistema dual 🕞 🔲 🛚 💟 듣



Formación en la empresa

Formación escolar

Empresa

Ley de Formación Profesional

Reglamento marco de formación

Contrato de formación en la empresa

Instructor/formador

Cámaras

Empresas formadoras

Lugares de aprendizaje

Base jurídica

Contenidos de formación

Base jurídica de formación

Personal de formación

Asesoramiento y supervisión

Financiación

Escuela de formación profesional

Leyes escolares de los Estados federados

Programa de enseñanza marco

Asistencia obligatoria

Profesor de formación profesional

Director admin. o supervisión / inspecciones locales

Estados federales, distritos y municipios



Aseguramiento de calidad en el colegio: Programa de enseñanza marco

- EL programa para la formación profesional define objetivos de aprendizaje y contenidos para la enseñanza orientada a la profesión
- Es estructurado abiertamente, para brindar suficiente flexibilidad para incluir las experiencias y necesidades individuales de los aprendizes
- Por lo tanto ofrece un marco en el cual las clases pueden ser desarrolladas ala medida y de acuerdo al objetivo que deben de alcanzar.
- Es estrucutrado en campos de aprendizaje, los cuales serán concretizado de acuerdo a las demandas individuales en los estados federales
- Es orientado hacia la formación de la competencia de actividad profesional





Zukunft gestalten



Aseguramiento de calidad en la empresa: fundamentos legales

Ley de Formación Profesional (BBiG)

Reglamento de Formación Profesional, Reglamento de Instrucción de formadores

Contrato de Formación







Aseguramiento de calidad en la empresa: fundamentos legales

Ley de Formación Profesional (BBiG):

- Crea las condiciones marcos para la formación en el sistema dual
- Define las exigencias respecto al lugar de aprendizaje y a los formadores
- Define el ordenamiento de los reglamentos de formación dual

Reglamentos de formación profesional:

Los reglamentos de formación profesional definen para cada profesión lo siguiente:

- Denominación de la profesión;
- Duración de la formación (2 a 3,5 años);
- Configuración de la profesión (áreas de ocupación);
- Plan general de la formación (estructura de tiempo y contenido);
- Exigencias a la examinación

Reglamento de Instrucción de formadores (AEVO):

- Formadores tienen, de acuerdo al BBiG la obligación de mostrar de que tienen competencias, habilidades y capacidades pedagogicas para impartir la formación
- La empresa formadora tiene la obligación tener una formador capacitado para la organización y estructuración individual de los procesos de formación.







Formación de Formadores para asegurar la calidad de formación en la empresa

GEFÖRDERT VOM





> Zukunft gestalten



Formación de Formadores de acuerdo a AEVO

Estructura de la formación:

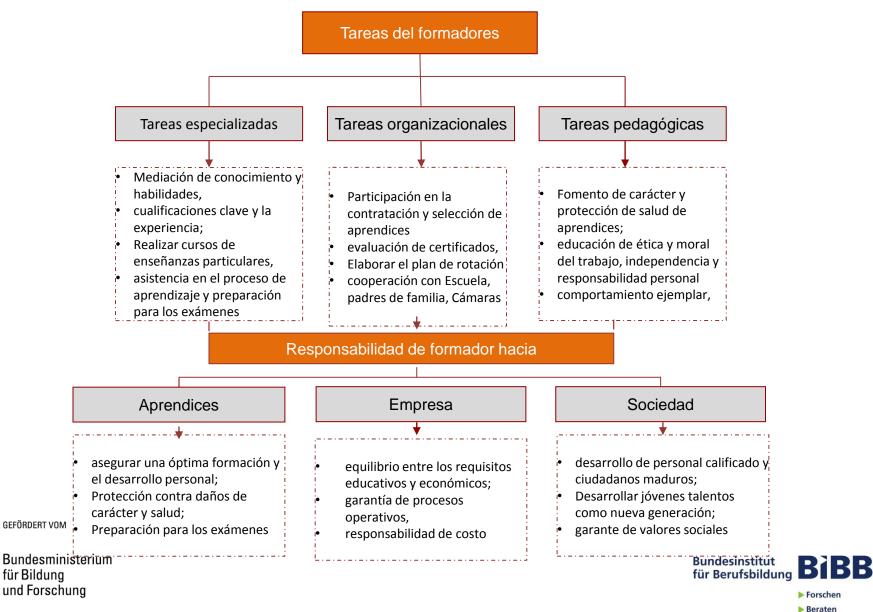
- Revisión del cumplimiento de los requisitos para formar y planear la formación
- 2. Preparar la formación y asisistir en el proceso de selección y contratación de aprendizes
- 3. Ejecutar la formación
- 4. Concluir la formación







> Zukunft gestalten





Ventajas para todos los actores...



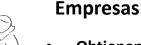
Aprendizes

- Adquieren competencias y calificaciones específicas de la materia para el empleo y la actividad remunerada
- Aprenden bajo condiciones laborales empresariales reales (máquinas/equipos, procesos laborales, etc.)



Instructor/formador

- Mejoran su posibilidad de ascenso profesional
- Reciben acceso a ofertas de formación continua



- **Obtienen** mano de obra competente que satisface exactamente las exigencias de la empresa (en comparación con postulantes externos)
- Participan en el desarrollo de estándares de formación



Estado

- **Cubre** la demanda de **mano de obra calificada** con el aporte de la economía (formación empresarial)
- Puede controlar eficientemente la formación profesional y asegurar la calidad

GEFÖRDERT VOM





Zukunft gestalten





GEFÖRDERT VOM



GOVET im Bundesinstitut für Berufsbildung
Robert Schuman-Platz 3
D-53175 Bonn
solterbeck@govet.international
www.govet.international



▶ Beraten

Zukunft gestalten



peration

¿Qué es competencia de actividad profesional?

Competencias especializadas

as Open South

Competencia de actividad profesional

Competencias personales



OPETINSON TELOTION

Competencias metódicos

für Bildung und Forschung Competencias sociales y participativos

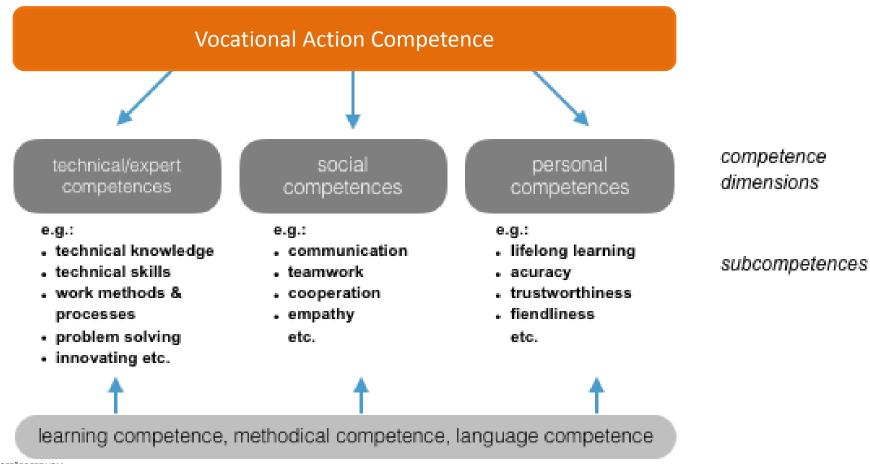
für Berufsbildung



BeratenZukunft gestalten



Vocational Action Competence







Excursión GO:VE La comisión principal del BIBB in Vocational Education and Training 5 Delegados 8 Delegados 8 Votos 8 Votos Gobierno federal/ **Estados** federados 8 Delegados 8 Delegados 8 Votos 8 Votos **Empleadores Empleados** GEFÖRDERT VOM

Consultores:

Bundesministerium für Bildung 1 und Forschung

1 de la Agencia Federal de Empleo; 1 de las confederaciones municipales; 1 del consejo consultivo científico





> Zukunft gestalten



2.1 Desarrollo del marco del sistema de formación profesional and Training dual

Empleadores



Las organizaciones de empleadores/
económicas quieren participar en el diseño de las condiciones marco de la formación profesional

"Engranaje" a través de

el territorio federal (comité principal)

Los sindicatos
quieren participar en
el diseño de las
condiciones marco
de la formación
profesional

El Estado define el marco y persigue intereses de política regulatoria **Estado**



Fundamento legal

- Ley de Formación Profesional § 92
- Código del Artesanado § 38

für Berufsbild



► Forschen

► Beraten

Zukunft gestalten

Bundesministerium für Bildung und Forschung

condiciones mar de la formación profesional

Trabajadores



Comité principal del Instituto Federal de Formación Profesional Coperation (BIBB)



¿Qué es esto?

- El comité está formado respectivamente por 8 miembros y 8 miembros suplentes de empleadores, trabajadores, Gobierno federal y Gobiernos de los estados federados (denom. 4 "bancos")
- Período de funciones de los miembros del comité principal: 4 años
- Los miembros trabajan a título honorífico
- El comité principal, los subcomités y los grupos de trabajo sesionan regularmente
- Principio de consenso

Tareas, entre otras,

- Asesora al Gobierno federal en cuestiones de formación profesional
- Da recomendaciones para la práctica (p. ej. para la aplicación uniforme de la Ley de Formación Profesional)
- Toma posición respecto a decretos del Estado federal (p. ej. Reglamento de formación)
- Da opiniones sobre política del Gobierno federal
- Resuelve sobre cuestiones del BIBB (p. ej. presupuesto, investigación)



Relevancia

- Articula posiciones convenidas de los actores de la formación profesional
- Mecanismo de coordinación central de la formación profesional dual a nivel federal ("Parlamento de la formación profesional") für Berufsbildung
- Foro en el que los actores dirigen en conjunto el sistema de formación profesional

