



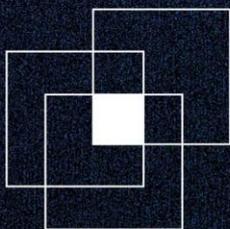
OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

**CONFERENCIA ESTADÍSTICA DE LAS AMÉRICAS  
GRUPO DE TRABAJO DE MEDICIÓN DE LA POBREZA**

**POBREZA MULTIDIMENSIONAL  
Y  
TRABAJO DECENTE**

*David Glejberman  
Estadístico Regional*

**Santiago de Chile  
Mayo, 2017**





# BIBLIOGRAFÍA

- **Medición del trabajo decente (OIT, Set. 2008)**
- **Informe de la Conferencia, 18ª CIET (OIT, 2008)**
- **Guía sobre los nuevos indicadores de empleo de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, incluido el conjunto completo de Indicadores de Trabajo Decente (OIT, Junio 2009)**
- **Resolución sobre estadísticas de trabajo infantil, 18ª CIET (OIT, 2008)**
- **Decent Work Indicators, Concepts and Definitions (OIT, 2012)**
- *Mediciones Multidimensionales Recientes, CEPAL.*



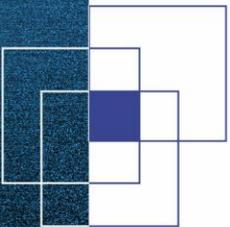
# TEMAS

**MARCO DE INDICADORES DE TRABAJO DECENTE**

**INDICADORES “PRINCIPALES” DE TD**

**QUIÉNES ESTÁN EN LA PEOR SITUACIÓN**

***INDICADORES PARA LA DEFINICIÓN DEL IPM***





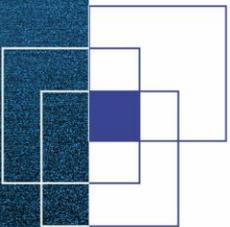
# TEMAS

***MARCO DE INDICADORES DE TRABAJO DECENTE***

**INDICADORES “PRINCIPALES” DE TD**

**QUIÉNES ESTÁN EN LA PEOR SITUACIÓN**

***INDICADORES PARA LA DEFINICIÓN DEL IPM***

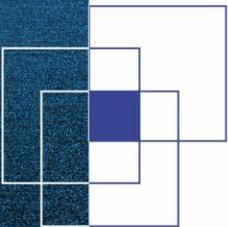




## MARCO DE INDICADORES DE TD

***“Trabajo decente es aquella ocupación productiva, que es justamente remunerada y que se ejerce en condiciones de libertad, equidad, seguridad y respeto a la dignidad humana.”***

***Conferencia Internacional del Trabajo, 1999.***





## MARCO DE INDICADORES DE TD

El Programa de Trabajo Decente se plasma a través de ***cuatro objetivos estratégicos de igual importancia***:

- i) la promoción del empleo,
- ii) la protección social,
- iii) el diálogo social y el tripartismo, y
- iv) los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

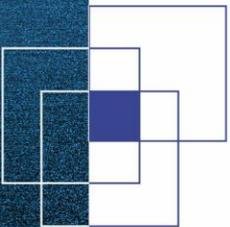
La ***igualdad de género*** y la ***no discriminación*** se consideran cuestiones transversales.

# MARCO DE INDICADORES DE TD

## Selección de los indicadores

La Reunión Tripartita (2008) elaboró un ***modelo de indicadores cualitativos y cuantitativos***:

- a) Que tiene en cuenta los cuatro objetivos estratégicos
- b) Que considera los indicadores de la literatura existente.
- c) Que se adecua para reflejar las circunstancias y prioridades específicas de cada país.





# MARCO DE INDICADORES DE TD

## Recomendaciones para la selección de los indicadores

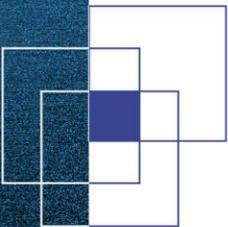
- Dada la naturaleza *multidimensional* del TD, los indicadores deben abarcar todos los elementos fundamentales de la agenda de trabajo decente (más allá del empleo y las remuneraciones)
- La cobertura debe ser de todos los trabajadores
- Preocupación centrada en los trabajadores más vulnerables
- Género: desde que se considera un tema transversal, los indicadores deben desagregarse por sexo
- Tener en cuenta el contexto social y económico



# MARCO DE INDICADORES DE TD

## Clasificación de los indicadores

- Por el ***elemento fundamental***
- Por su ***relevancia***
- Por el carácter ***cualitativo o cuantitativo***
- Por ***sexo***

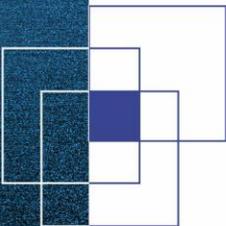




# MARCO DE INDICADORES DE TD

## ELEMENTO FUNDAMENTAL (MODELO OIT, 2008)

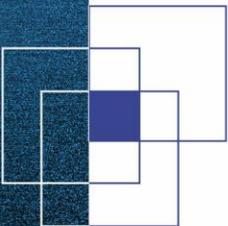
- Oportunidades de empleo
- Ingresos adecuados y trabajo productivo
- Horas de trabajo decentes
- Conciliación del trabajo, la vida familiar y la vida personal
- Trabajo que debería abolirse
- Estabilidad y seguridad del trabajo
- Igualdad de oportunidades y de trato en el trabajo
- Entorno de trabajo seguro
- Seguridad social
- Diálogo social y representación de trabajadores y empleadores
- Contexto económico y social**



# MARCO DE INDICADORES DE TD

## RELEVANCIA

- (M) Indicadores **principales**: conjunto de indicadores básicos (18)
- (A) Indicadores **adicionales**: para ser utilizados cuando sea apropiado, y donde haya datos disponibles (25)
- (F) Indicadores que podrían ser incluidos **a futuro**: indicadores relevantes pero actualmente no viables, (12)
- (C) Indicadores **de contexto**: proporcionan información sobre el contexto económico y social del trabajo decente (11)





# MARCO DE INDICADORES DE TD

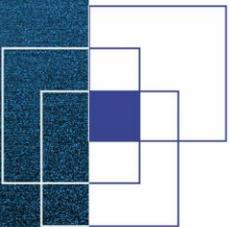
## INDICADORES CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS

### CUANTITATIVOS

Los 66 son todos promedios, tasas, proporciones, medianas, cuantiles, razones y totales.

### CUALITATIVOS

Información sobre el marco legal: refieren a los derechos en el trabajo y el marco jurídico para el trabajo decente (19).

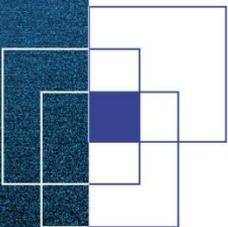




# MARCO DE INDICADORES DE TD

<b>ELEMENTO FUNDAMENTAL</b>	<b>INDICADORES CUANTITATIVOS</b>	<b>PRINCIPALES</b>
		<b>ADICIONALES</b>
		<b>A FUTURO</b>
	<b>INDICADORES DEL MARCO JURÍDICO</b>	<b>Existencia de la Ley Alcance Eficacia</b>

**Ejemplo del marco jurídico: salario mínimo.**





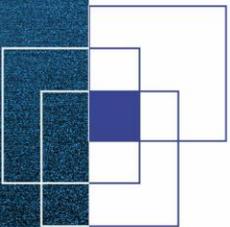
# TEMAS

**MARCO DE INDICADORES DE TRABAJO DECENTE**

***INDICADORES “PRINCIPALES” DE TD***

**QUIÉNES ESTÁN EN LA PEOR SITUACIÓN**

***INDICADORES PARA LA DEFINICIÓN DEL IPM***





# INDICADORES PRINCIPALES DE TD

ELEMENTO FUNDAMENTAL	INDICADORES PRINCIPALES
<b>Oportunidades de empleo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Relación población ocupada/PET</li><li>- <b>Tasa de desocupación</b></li><li>- <b>Jóvenes ni-ni (15-24)</b></li><li>- <b>Tasa de empleo informal</b></li></ul>
<b>Ingresos adecuados y trabajo productivo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Trabajadores pobres</b></li><li>- Tasa de asalariados con ingresos menores que 2/3 de la mediana de los ingresos por hora)</li></ul>
<b>Horas de trabajo decente</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Horas de trabajo excesivas (+48)</li></ul>
<b>Conciliación del trabajo, la vida familiar y personal</b>	<p><b>(Pendiente, sin acuerdo tripartito)</b></p>
<b>Trabajo por abolir</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Tasa de trabajo infantil</b></li></ul>



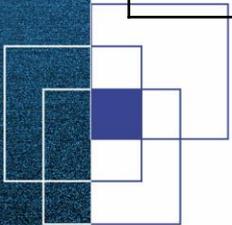
# INDICADORES PRINCIPALES DE TD

ELEMENTO FUNDAMENTAL	INDICADORES PRINCIPALES
<b>Estabilidad y seguridad en el trabajo</b>	- Tasa de empleo precario
<b>Igualdad de oportunidades y de trato en el empleo</b>	- Segregación ocupacional por sexo - <b>Proporción de mujeres en empleos de dirección</b>
<b>Entorno de trabajo seguro</b>	- <b>Tasa de lesiones profesionales mortales</b>
<b>Seguridad Social</b>	- <b>Proporción de población de 65 años y más que percibe una pensión</b> - <b>Gasto público en Seguridad Social como % del PBI</b>



# INDICADORES PRINCIPALES DE TD

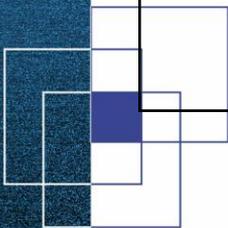
ELEMENTO FUNDAMENTAL	INDICADORES PRINCIPALES
<b>Diálogo social y representación de trabajadores y empleadores</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tasa de sindicalización</li><li>- Empresas afiliadas a organizaciones de empleadores</li><li>- Tasa de cobertura de la negociación colectiva</li><li>- <b>Indicador para los principios y derechos fundamentales en el trabajo (libertad sindical y de asociación y negociación colectiva)</b> <b>(Pendiente a cargo de la OIT)</b></li></ul>





# INDICADORES PRINCIPALES DE TD

ELEMENTO FUNDAMENTAL	INDICADORES PRINCIPALES
<p><b>Contexto económico y social del trabajo decente</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Niños no escolarizados</li><li>- % PET infectada con VIH</li><li>- <b>Productividad laboral</b></li><li>- Desigualdad de ingresos (10%+/10%-)</li><li>- Tasa de inflación</li><li>- Empleo por clase de actividad</li><li>- Tasa de alfabetización de la población adulta</li><li>- <b>Tasa de egresados de la enseñanza media en la población adulta</b></li><li>- <b>Participación del trabajo en el PIB</b></li></ul>





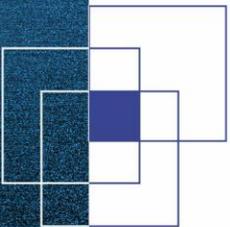
# TEMAS

**MARCO DE INDICADORES DE TRABAJO DECENTE**

**INDICADORES “PRINCIPALES” DE TD**

***QUIÉNES ESTÁN EN LA PEOR SITUACIÓN***

***INDICADORES PARA LA DEFINICIÓN DEL IPM***

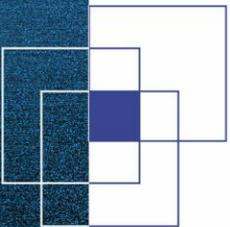




# QUIÉNES ESTÁN EN LA PEOR SITUACIÓN

**Clasificación no exhaustiva de las situaciones más comprometidas de los trabajadores en relación con el mercado de trabajo**

- I) Personas en la fuerza de trabajo (15 años y más)
- II) Personas fuera de la fuerza de trabajo (15 años y más)
- III) Trabajo por abolir
- IV) **Grupos vulnerables**





# QUIÉNES ESTÁN EN LA PEOR SITUACIÓN

## I) Personas **en** la fuerza de trabajo (15 años y más)

### I.1 DESOCUPACIÓN

<b>Problema</b>	La persona no está ocupada, está disponible para trabajar y estuvo buscando trabajo
<b>Peor Situación</b>	Desocupados de largo plazo (sin trabajar y buscando en los últimos 12 meses)

### I.2 SUBOCUPACIÓN (por tiempo de trabajo)

<b>Problema</b>	Horas <b>efectivas</b> por debajo de un umbral, desea y está disponible para trabajar más
<b>Peor Situación</b>	Estuvieron buscando horas de trabajo adicionales y trabajan <b>habitualmente</b> por debajo del umbral



# QUIÉNES ESTÁN EN LA PEOR SITUACIÓN

## I) Personas **en** la fuerza de trabajo (15 años y más)

### I.3 EMPLEO INADECUADO POR BAJOS INGRESOS

<b>Problema</b>	Ingreso por hora de trabajo está por debajo del salario mínimo por hora
<b>Peor Situación</b>	Trabaja menos del umbral de horas

### I.4 HORAS EXCESIVAS

<b>Problema</b>	Ocupado que trabaja habitualmente más de 48 horas
<b>Peor Situación</b>	El ingreso está por debajo del salario mínimo



# QUIÉNES ESTÁN EN LA PEOR SITUACIÓN

## I) Personas **en** la fuerza de trabajo (15 años y más)

### I.5 TRABAJADOR FAMILIAR AUXILIAR

#### Problema

Trabaja en una empresa familiar sin recibir remuneración directa

#### Peor Situación

Trabaja horas excesivas, no tiene vacaciones o no tiene un día de descanso semanal

### I.6 EMPLEO INFORMAL INDEPENDIENTE

#### Problema

Empleador o trabajador por cuenta propia cuya empresa pertenece al sector informal

#### Peor Situación

Trabaja horas excesivas, ingresos por debajo del salario mínimo o no tiene cobertura de salud



# QUIÉNES ESTÁN EN LA PEOR SITUACIÓN

## I) Personas **en** la fuerza de trabajo (15 años y más)

### I.7 EMPLEO INFORMAL ASALARIADO

<b>Problema</b>	Asalariado a quien su empleador no le otorga las prestaciones a que está obligado por la legislación laboral
<b>Peor Situación</b>	No tiene cobertura de la Seguridad Social, no tiene derecho a vacaciones anuales ni a licencia por enfermedad pagadas

### I.8 EMPLEO PRECARIO

<b>Problema</b>	Contrato de corto plazo, estacional, trabajo ocasional, sin derecho al preaviso
<b>Peor Situación</b>	Trabaja horas excesivas, sin vacaciones o no tiene un día de descanso semanal



# QUIÉNES ESTÁN EN LA PEOR SITUACIÓN

## I) Personas **en** la fuerza de trabajo (15 años y más)

### I.9 SIN COBERTURA DE SALUD

<b>Problema</b>	Trabajador que no cuenta con cobertura de salud en virtud de su trabajo
<b>Peor Situación</b>	Trabaja horas excesivas, sin vacaciones o no tiene un día de descanso semanal

### I.12 EMPLEO EN ACTIVIDADES PELIGROSAS

<b>Problema</b>	En ocupaciones peligrosas (lista del país) o en condiciones de trabajo peligrosas (bajo tierra, bajo agua, en altura, cargas pesadas)
<b>Peor Situación</b>	Sin equipos apropiados para la seguridad y sin recibir capacitación sobre los riesgos en esas actividades



# QUIÉNES ESTÁN EN LA PEOR SITUACIÓN

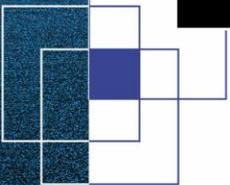
## I) Personas **en** la fuerza de trabajo (15 años y más)

### I.10 SIN SINDICALIZACIÓN

<b>Problema</b>	Asalariado sin derecho a afiliación sindical
<b>Peor Situación</b>	El ingreso está por debajo del salario mínimo

### I.11 SIN NEGOCIACIÓN COLECTIVA

<b>Problema</b>	Asalariado sin derecho a la negociación colectiva
<b>Peor Situación</b>	El ingreso está por debajo del salario mínimo





# QUIÉNES ESTÁN EN LA PEOR SITUACIÓN

## II) Personas **fuera** de la fuerza de trabajo (15 años y +)

### II.1 FUERZA DE TRABAJO POTENCIAL

<b>Problema</b>	Fuera de la fuerza de trabajo, disponible para trabajar <b>o</b> estuvo buscando trabajo
<b>Peor Situación</b>	Desalentados (disponibles, buscaron antes, pero dejaron de buscar por razones de mercado)

### II.2 JÓVENES NI-NI

<b>Problema</b>	Jóvenes (15 -24) que no trabajan ni están estudiando
<b>Peor Situación</b>	<b>No</b> buscaron trabajo <b>ni</b> trabajan en la producción de servicios para autoconsumo



# QUIÉNES ESTÁN EN LA PEOR SITUACIÓN

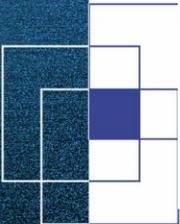
## III) Trabajo por abolir

### III.1 TRABAJO INFANTIL

<b>Problema</b>	Niños en actividades prohibidas o que es preciso eliminar por ser social o moralmente indeseables
<b>Peor Situación</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Peores formas de trabajo infantil (pornografía, etc.)</li><li>- Horarios de trabajo prolongados</li></ul>

### III.2 NIÑOS EN ACTIVIDADES PELIGROSAS

<b>Problema</b>	Niños en ocupaciones peligrosas
<b>Peor Situación</b>	Tiene menos de 16 años o tiene entre 16 y 17 y no recibió capacitación sobre los riesgos en esas actividades





# QUIÉNES ESTÁN EN LA PEOR SITUACIÓN

## III) Trabajo por abolir

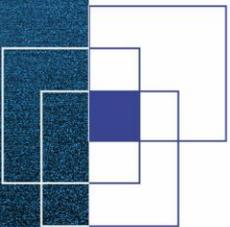
### III.3 TRABAJO FORZOSO

**Problema**

Trabajo bajo amenaza de pena, que la persona realiza involuntariamente

**Peor Situación**

Trabajo esclavo y trata de personas





# QUIÉNES ESTÁN EN LA PEOR SITUACIÓN

## IV) Grupos vulnerables

### IV.1 MUJERES Y JÓVENES

<b>Problema</b>	Baja participación
<b>Peor Situación</b>	Mujer joven, con cargas familiares

### IV.2 INMIGRANTES

<b>Problema</b>	Discriminación
<b>Peor Situación</b>	Desocupado, sin residencia oficial, con lengua materna diferente de la más frecuente en el país

### IV.3 PUEBLOS ORIGINARIOS

<b>Problema</b>	Discriminación
<b>Peor Situación</b>	Desocupado, con lengua materna diferente de la más frecuente en el país

### IV.3 PERSONAS CON DISCAPACIDAD

<b>Problema</b>	Discriminación
<b>Peor Situación</b>	Desocupado



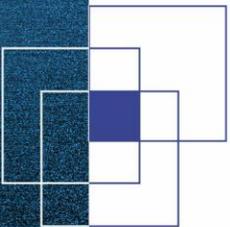
# TEMAS

**MARCO DE INDICADORES DE TRABAJO DECENTE**

**INDICADORES “PRINCIPALES” DE TD**

**QUIÉNES ESTÁN EN LA PEOR SITUACIÓN**

***INDICADORES PARA LA DEFINICIÓN DEL IPM***





# INDICADORES PARA LA DEFINICIÓN DEL IPM

## INDICADORES DE **TRABAJO DECENTE**

### NIVEL AGREGADO PARA:

- PAIS
- DIVISIÓN ADMINISTRATIVA

### FÓRMULA

- PROMEDIO, MEDIANA
- PROPORCIÓN
- TASA, RAZÓN

### EJEMPLOS

- Tasa de desocupación
- Tasa de desocupación juvenil
- Tiempo promedio perdido por lesiones profesionales

## INDICADORES DE TRABAJO PARA EL **IPM**

### NIVEL DESAGREGADO PARA:

- HOGAR
- PERSONA

### FÓRMULA

- TOTAL
- VARIABLE DICOTÓMICA (SI/NO)

### EJEMPLOS

- Persona desocupada
- Desocupados en el hogar
- Un menor de 15 años trabaja y no estudia



# INDICADORES PARA LA DEFINICIÓN DEL IPM

**CONCEPTO**



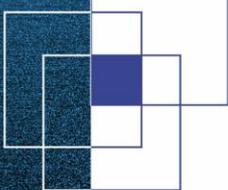
**INDICADOR**



**UMBRAL**

## **EJEMPLO**

- **TRABAJO INFANTIL**
- **NIÑO QUE TRABAJA Y NO ESTUDIA**
- **AL MENOS UNO EN EL HOGAR MENOR DE 15**



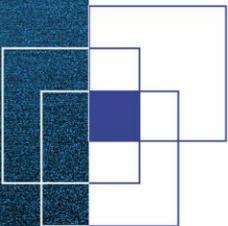


# INDICADORES PARA LA DEFINICIÓN DEL IPM

## CONCEPTO: **TRABAJO INFANTIL**

INDICADOR	PAÍS
Al menos un niño entre 12 y 17 años trabaja	Colombia
Un niño de 5 a 13 años trabaja*, uno de 14-15 que trabaja más de 20 horas y no estudia, uno de 16-17 que trabaja más de 30 horas y no estudia	<b>Honduras</b>

*Fuente: Mediciones Multidimensionales Recientes, CEPAL.*





# INDICADORES PARA LA DEFINICIÓN DEL IPM

## CONCEPTO: **SUBUTILIZACIÓN (1 de 2)**

INDICADOR	PAÍS
Al menos una persona desocupada por más de 12 meses	Colombia
Desocupado (al menos uno de 18 años en el hogar)	Chile
Desocupado de larga duración o desalentado	Costa Rica
Subocupado o inestabilidad en el trabajo	El Salvador
Desocupado en los últimos 6 meses	El Salvador
Desocupado o con empleo inadecuado (18 años y +)	Ecuador
Al menos un ocupado del hogar es subocupado por ingresos o todos los que están en edad de trabajar son desocupados	Honduras

*Fuente: Mediciones Multidimensionales Recientes, CEPAL.*

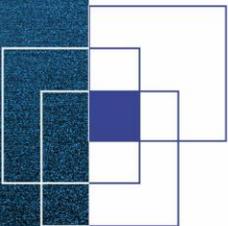


# INDICADORES PARA LA DEFINICIÓN DEL IPM

## CONCEPTO: **SUBUTILIZACIÓN (2 de 2)**

INDICADOR	PAÍS
Hogar donde al menos una persona entre 15 y 65 años es: Desocupado/ <b>Ocupado sin remuneración</b> / Trabajador desalentado	CEPAL
Hogar donde al menos una persona entre 15 y 65 años es: Desocupada, Trabajador familiar auxiliar o Trabajador desalentado	Panamá
Desocupado de corta y larga duración	R. Dominicana
Desocupados desalentados	R. Dominicana

*Fuente: Mediciones Multidimensionales Recientes, CEPAL.*



# INDICADORES PARA LA DEFINICIÓN DEL IPM

## CONCEPTO: **PROTECCIÓN SOCIAL (1 de 2)**

INDICADOR	PAÍS
Al menos un ocupado sin afiliación a pensiones	Colombia
Ocupado no cotizante y no profesional independiente	Chile
En edad de jubilar, sin jubilación y sin ingresos no laborales	Chile
Ocupado que no contribuye al sistema de pensiones	Ecuador
Ocupado sin Seguridad Social	El Salvador
Al menos un integrante del hogar en edad de trabajar no cotiza a la Seguridad Social o es desocupado	Honduras

*Fuente: Mediciones Multidimensionales Recientes, CEPAL.*

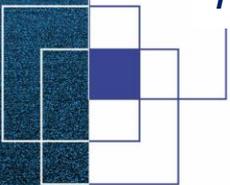


# INDICADORES PARA LA DEFINICIÓN DEL IPM

## CONCEPTO: **PROTECCIÓN SOCIAL (2 de 2)**

INDICADOR	PAÍS
<ul style="list-style-type: none"><li>- Ocupado sin prestaciones de salud en virtud del trabajo</li><li>- Persona sin prestaciones de Seguridad Social y no familiar directo de persona con Seg. Social</li><li>- Persona de 65+ sin Seguridad Social ni jubilación</li></ul>	México
Hogar donde: <ul style="list-style-type: none"><li>- Nadie tiene seguro de salud contributivo <b>o</b></li><li>- Nadie está afiliado a un sistema de previsión social <b>y</b> nadie tiene ingresos por pensiones o jubilaciones</li></ul>	CEPAL
Hogar donde ninguna persona tiene seguro social	Panamá

Fuente: Mediciones Multidimensionales Recientes, CEPAL.



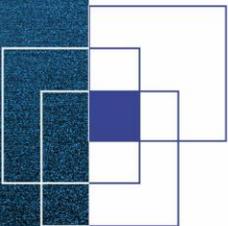


# INDICADORES PARA LA DEFINICIÓN DEL IPM

## CONCEPTO: **INFORMALIDAD**

INDICADOR	PAÍS
Empleo independiente informal	Costa Rica
Empleo informal	R. Dominicana

*Fuente: Mediciones Multidimensionales Recientes, CEPAL.*





# INDICADORES PARA LA DEFINICIÓN DEL IPM

## CONCEPTO: OTRAS LIMITACIONES DEL TRABAJADOR O DEL PUESTO DE TRABAJO

INDICADOR	PAÍS
Incumplimiento del Salario Mínimo	Costa Rica
Discapacitado no ocupado y sin transferencias	Costa Rica
No participa en la fuerza de trabajo por obligaciones familiares	Costa Rica
Ocupado <b>precario</b> (sin contrato escrito y/o no pagan seguro social)	Panamá
<b>Tasa</b> de personas empleadas de 15 y más años con contrato de trabajo escrito y con seguro social que trabaja 35 (40) o más horas y percibe ingresos inferiores al salario mínimo, sobre las personas ocupadas de 15 y más años (subempleo invisible).	Panamá



OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

# GRACIAS

