

Panorama Social de América Latina y el Caribe **2023**

La inclusión laboral
como eje central para
el desarrollo social inclusivo



CEPAL



años

Trabajando por
un futuro productivo,
inclusivo y sostenible

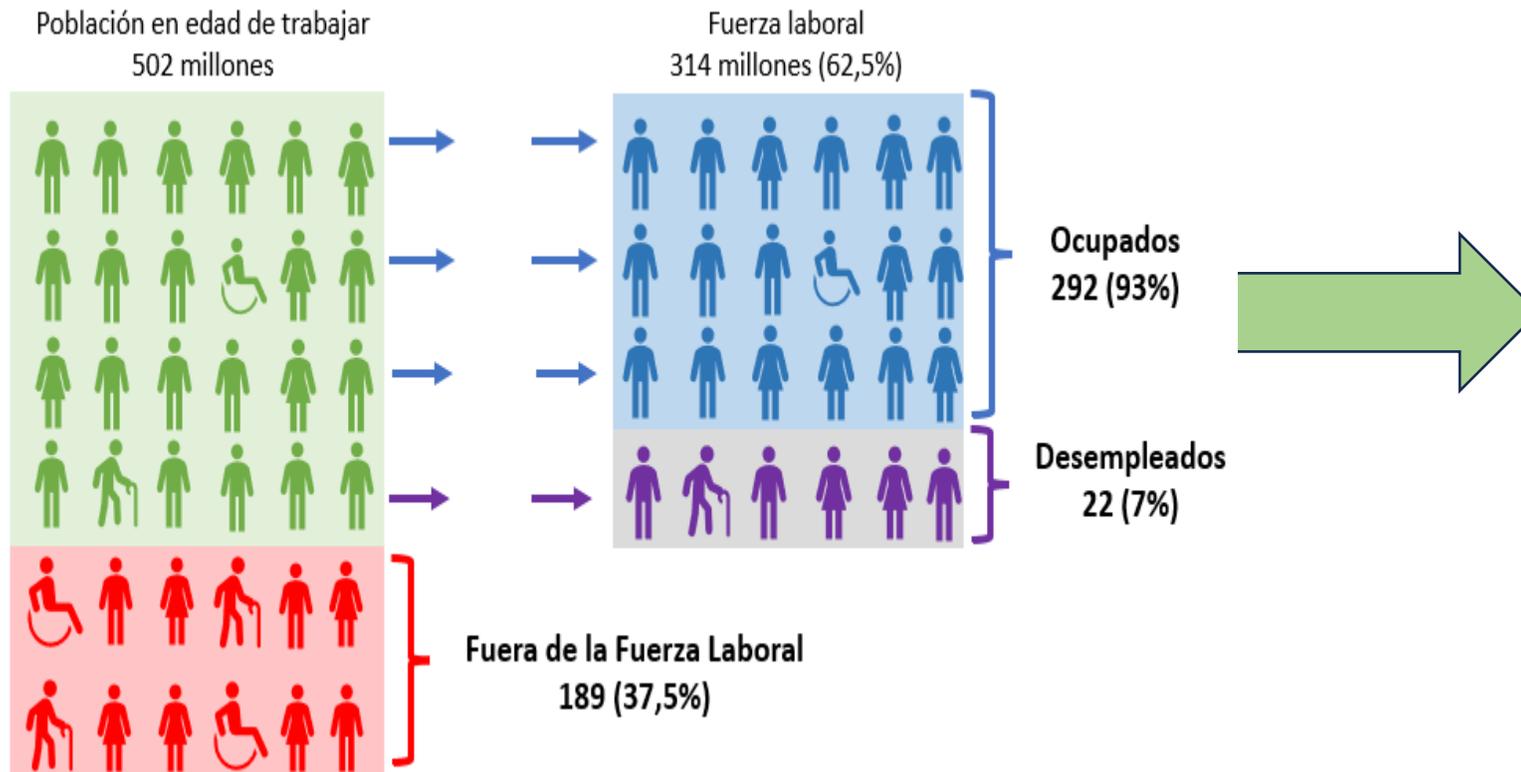
Índice de contenidos

- I. Inclusión laboral como eje central del desarrollo social inclusivo**
- II. Gasto social del gobierno central y gasto en políticas laborales**
- III. Pobreza, desigualdad y concentración de ingresos**
- IV. Comentarios finales: políticas de inclusión laboral para reducir la desigualdad y la informalidad**

I. Inclusión laboral como eje central del desarrollo social inclusivo

La inclusión laboral es un desafío de alta prioridad para la región

América Latina y el Caribe (29 países^a): estructura de la población, 2022

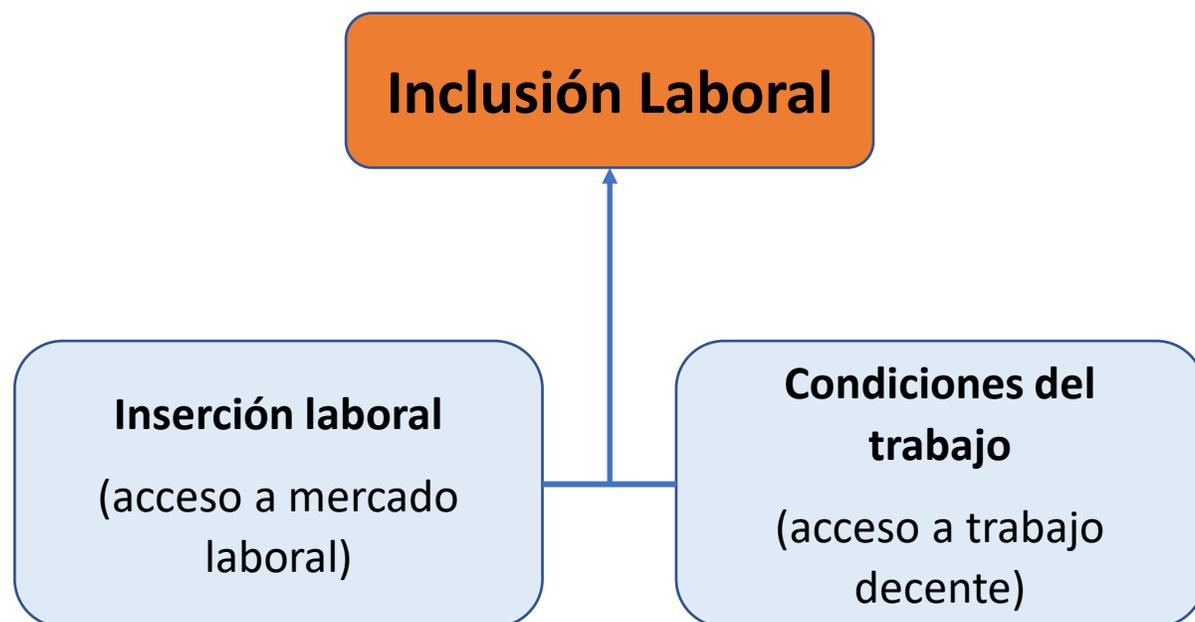


La inserción en el trabajo remunerado es fundamental pero no suficiente para alcanzar la inclusión laboral

- De los 292 millones de personas ocupadas:
 - **1 de cada 2** se encuentra en empleos informales
 - **Cerca de un quinto** se encuentra en situación de pobreza
 - **4 de cada 10** posee ingresos laborales inferiores al salario mínimo
 - **La mitad** de la PEA no cotiza en los sistemas de pensiones

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de estimaciones de ILOSTAT. Disponible [en línea] <https://ilostat.ilo.org/es/data/>
a Argentina, Bahamas, Barbados, Belice, Bolivia (Est. Plur. de), Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Guayana, Haití, Honduras, Jamaica, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Rep. Dominicana, Santa Lucía, Suriname, Trinidad y Tabago, Uruguay, San Vicente y las Granadinas y Venezuela (Rep. Bol. de).
b La población en edad de trabajar (PET) corresponde a 15 años o más.

Por tanto, debe transitarse desde la inserción laboral a la inclusión laboral, eje del desarrollo social inclusivo

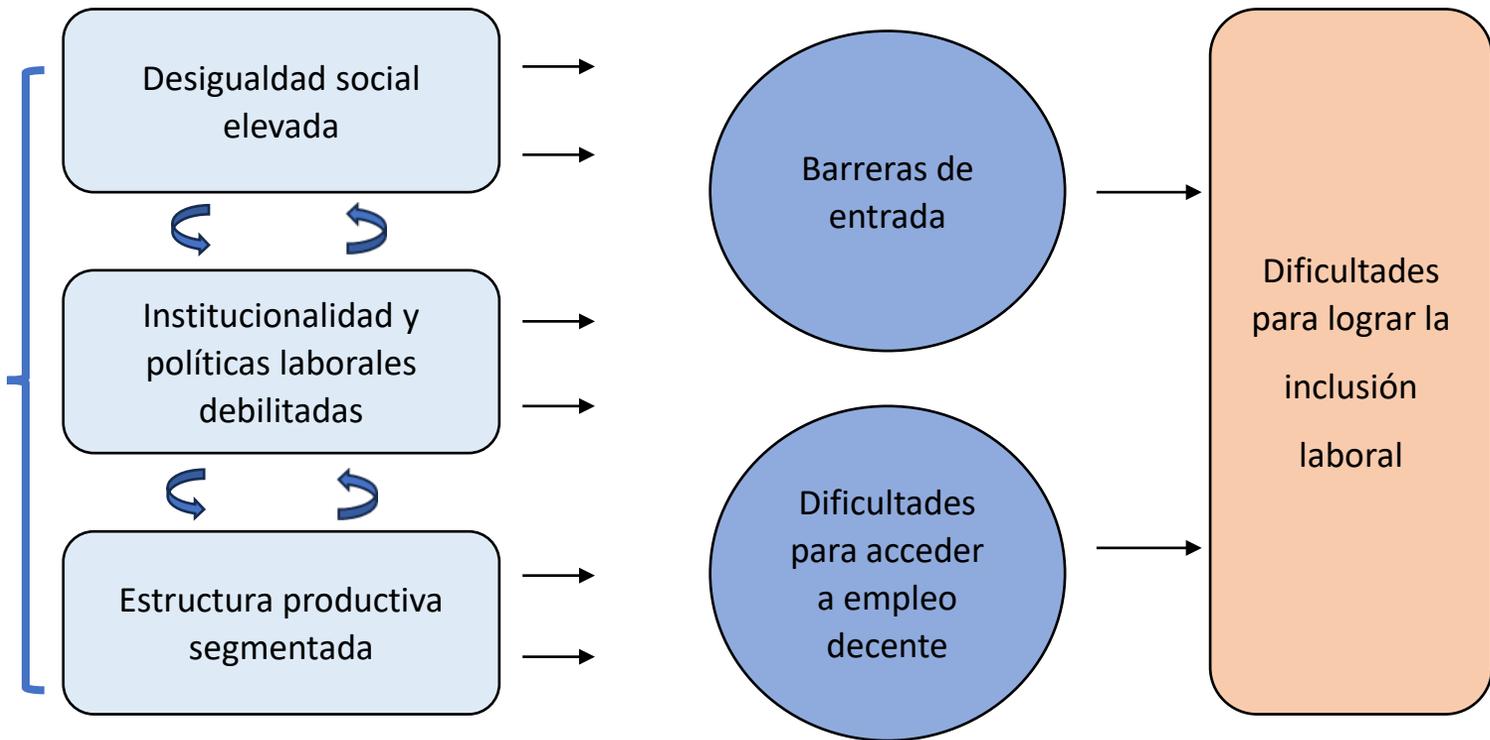


- La **inclusión laboral** está compuesta por la **inserción laboral** y las **condiciones del trabajo** al que se accede
- Para contribuir al **desarrollo social inclusivo** y sostenible, no basta cualquier forma de inserción laboral, sino que es central que el trabajo sea productivo, bien remunerado y con acceso a la protección social
- La inclusión laboral apoya el **crecimiento económico, el desarrollo productivo y la reducción de las desigualdades** y el avance hacia el desarrollo social inclusivo

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).

Para alcanzar la inclusión laboral hay que enfrentar las barreras y dificultades para acceder a un empleo decente

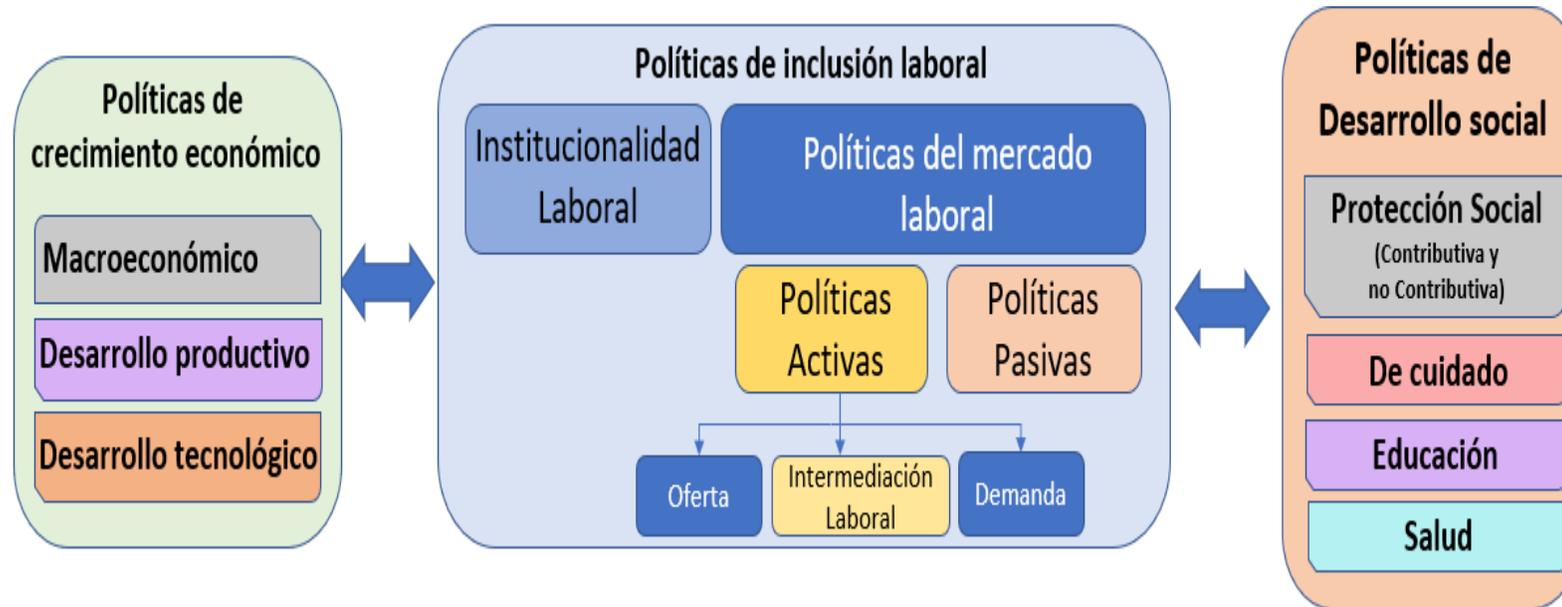
Dificultades para lograr la inclusión laboral



- La desigualdad social, la institucionalidad y políticas laborales, así como la estructura productiva condicionan la inclusión laboral
- La inclusión laboral busca que todos los integrantes de la fuerza laboral puedan acceder a trabajos decentes que aseguren niveles adecuados de remuneración y cobertura en protección social
- Se requieren diseños de políticas de inclusión laboral fortalecidas, articuladas con la oferta social, con sostenibilidad financiera, y con las políticas de desarrollo productivo

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).

Las políticas de inclusión laboral como eje para disminuir la informalidad y la desigualdad



- **Toda estrategia exitosa de desarrollo social inclusivo debe poner en el centro la inclusión laboral**
- En particular con el diseño, expansión y articulación de las políticas activas y pasivas de mercado de trabajo
- También con el fortalecimiento de la institucionalidad laboral
- Las políticas de inclusión laboral requieren una articulación con los sistemas de protección social y con las políticas de desarrollo productivo

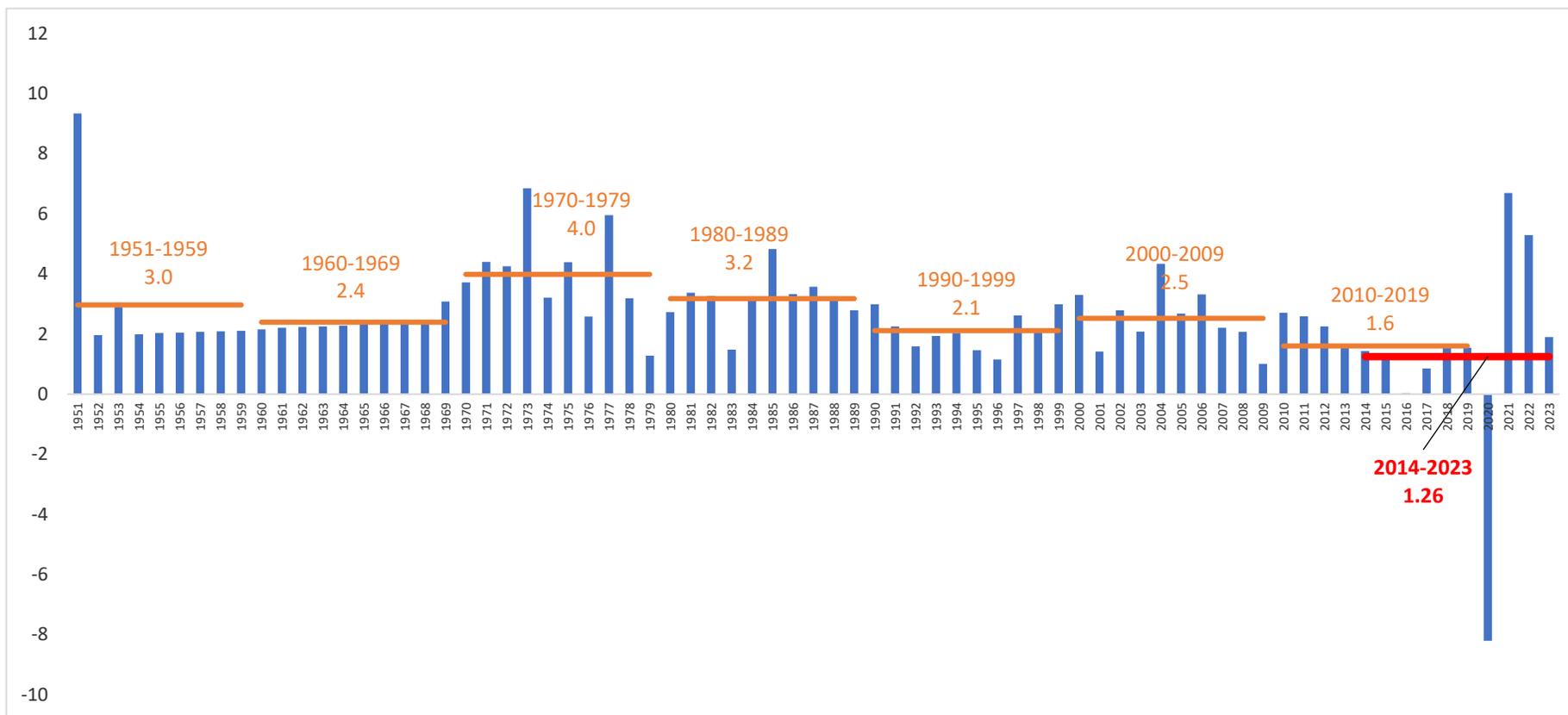
Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).

Fortalecer una agenda de políticas de inclusión laboral vinculada con los sistemas de protección social

- Las políticas de inclusión laboral aportan a la sostenibilidad de los sistemas de protección social: altos niveles de informalidad laboral dificultan consolidar **sistemas universales, integrales, sostenibles y resilientes de protección social**
- Las **políticas de protección social contribuyen a la inclusión laboral** por diversas vías:
 - ✓ **Estrategias articuladas** de reducción de la informalidad y acceso a la protección social
 - ✓ **Expansión de la cobertura contributiva** entre los trabajadores independientes
 - ✓ Políticas de inclusión laboral para la **población en situación de mayor vulnerabilidad**
 - ✓ Fortalecimiento de la **regulación e institucionalidad laboral**
 - ✓ Políticas de **protección de ingresos**
 - ✓ **Sistemas y políticas de cuidados** que faciliten la inclusión laboral de las mujeres
 - ✓ **Formación de las competencias** y fortalecimiento de **vínculos del mercado laboral con el sistema educativo**
 - ✓ Abordando las **brechas de acceso a los sistemas de salud**

Un contexto de bajo crecimiento dificulta la inclusión laboral: el crecimiento de la ocupación cae a mínimos históricos

América Latina: Tasa de crecimiento del número de personas en la ocupación, 1951-2023
(en porcentajes)

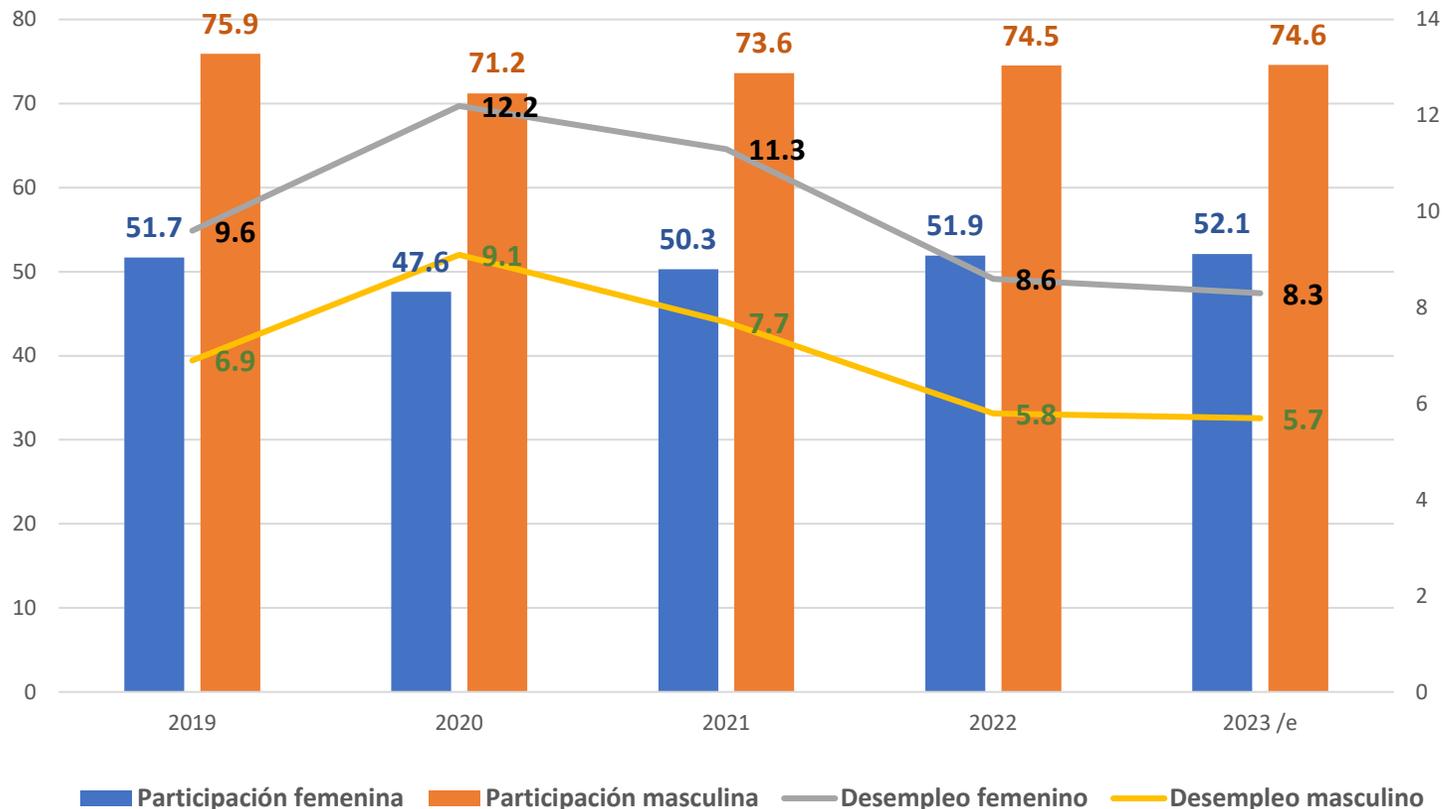


- La creación de empleo en la década 2014-2023 es la más baja desde la década del 1950
- En esta década, la tasa de crecimiento del número de personas en la ocupación será de 1,26%, en comparación con un 3,2% en la década de 1980
- En 2020, durante la pandemia, la creación de empleo cayó 8,2%, siendo la única caída registrada en los últimos 70 años

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de cifras oficiales y datos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Las cifras de 2022 son estimaciones y las de 2023 corresponden a proyecciones presentadas en CEPAL, Balance Preliminar de las Economías de América Latina y el Caribe, 2022 (LC/PUB.2022/18P/Rev.1), Santiago, 2023

Persisten las brechas de género históricas en los mercados laborales

América Latina y el Caribe (20 países^a): tasas de participación y desocupación, según sexo, 2019-2023 (En porcentajes)



- **La brecha de género** en la participación laboral es de 22,6 puntos porcentuales en 2022
- Las mujeres tienen mayores tasas de desocupación (**8,6% respecto de 5,8% de los hombres en 2022**)
- En 2023, se estima que la tasa de participación laboral promedio de hombres y mujeres será similar a los niveles prepandemia (63% en 2023 y 63,3% en 2019)

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base del procesamiento de Encuestas de Empleo de la región y proyecciones.

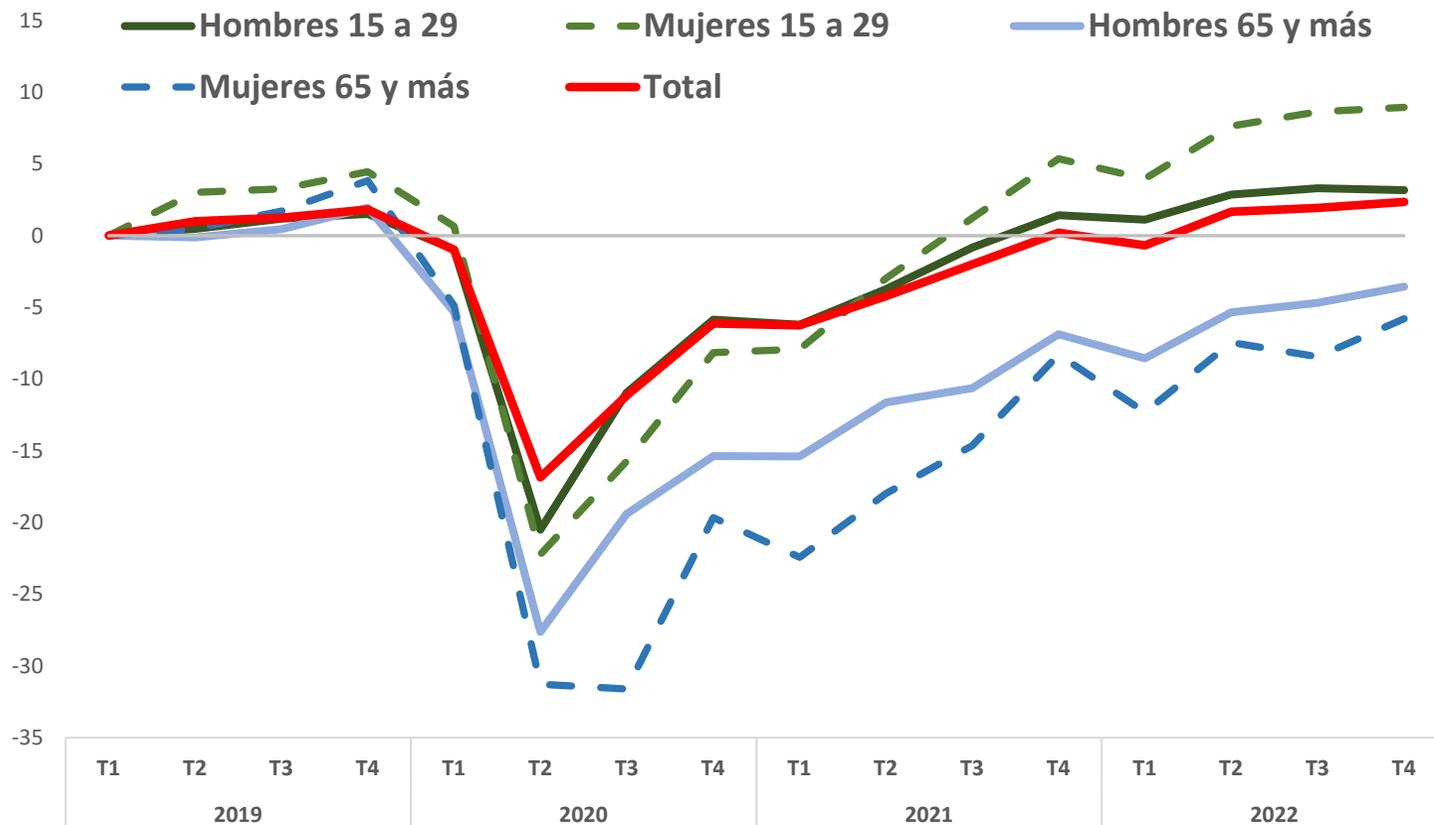
Nota: Los datos de 2020 y 2021 pueden presentar problemas de comparabilidad con los datos de 2019 debido a ajustes en los procesos estadísticos que los institutos de estadística y censos han implementado por la situación derivada de la pandemia de COVID-19.

^a Argentina, Barbados, Belice, Bolivia (Estado Plurinacional de), Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Guatemala, Honduras, Jamaica, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Trinidad y Tabago y Uruguay.

p/ Valores para 2023 estimados en CEPAL, Estudio Económico de América Latina y el Caribe, 2023.

Los impactos en la ocupación no fueron homogéneos entre la población: siendo más significativos entre mujeres, jóvenes y personas mayores

América Latina y el Caribe (12 países^a): variación de la tasa de ocupación, según sexo, tramos etarios y trimestres, 2019-2023 (En referencia a 2019)



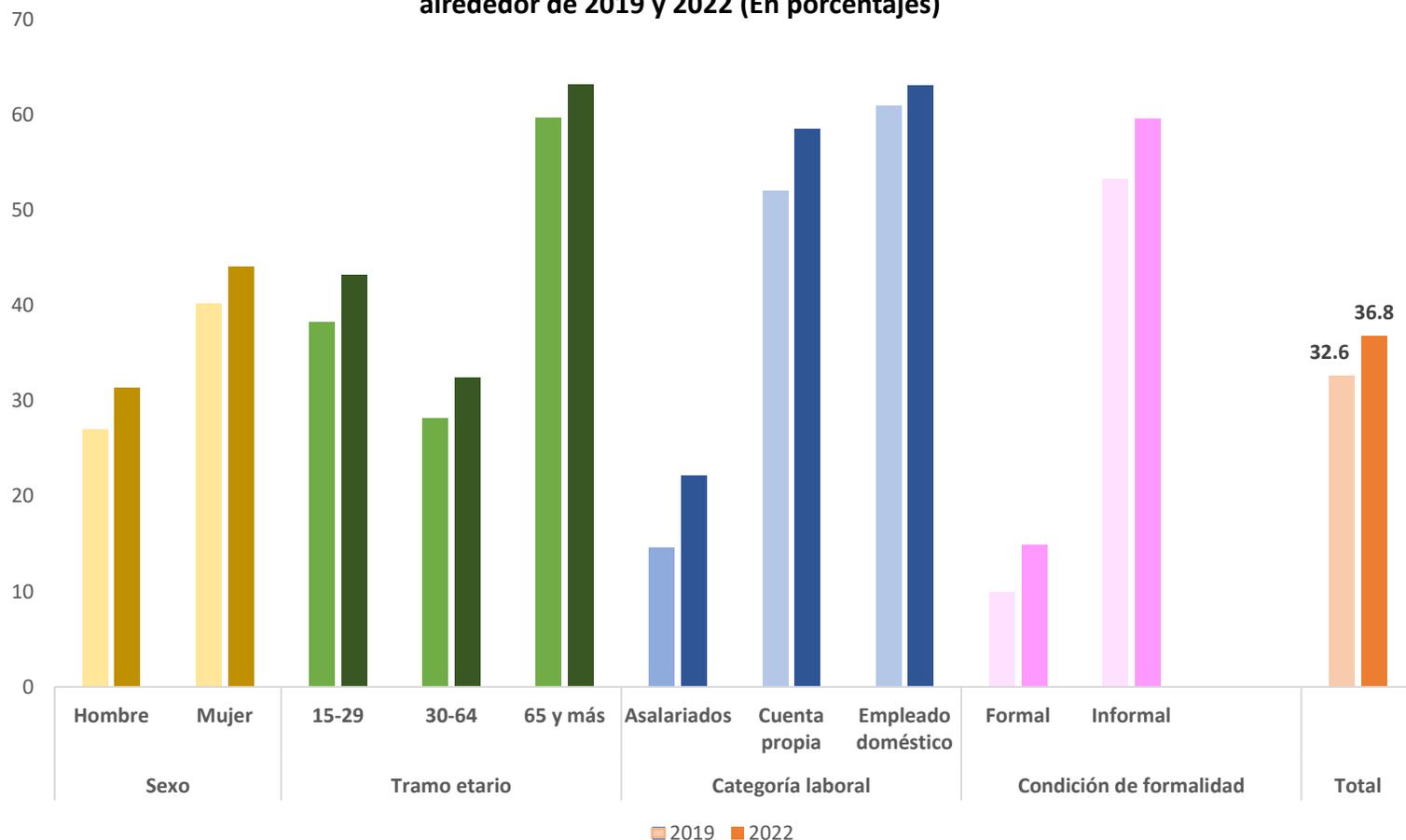
- La reducción de las tasas de ocupación en 2020 fue más acentuada en el caso de las **personas jóvenes y mayores**, en ambos casos el impacto fue mayor en las **mujeres**
- La recuperación del empleo en la pospandemia **fue más rápida en las personas jóvenes** y las cifras alcanzaron los niveles prepandemia al tercer trimestre de 2021, sobrepasando estas cifras a finales de 2022
- En el caso de las **personas mayores** tanto hombres como mujeres **aún no alcanzan las cifras prepandemia**, presentando caídas de 3,6% y 5,8%, respectivamente, respecto al primer trimestre 2019

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base del procesamiento de Encuestas de Empleo de la región.

Nota: Los datos de 2020 y 2021 pueden presentar problemas de comparabilidad con los datos de 2019 debido a ajustes en los procesos estadísticos que los institutos de estadística y censos han implementado por la situación derivada del COVID-19. ^a Argentina, Bolivia (Estado Plurinacional de), Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, México, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay.

El cumplimiento del salario mínimo es parte importante de la promoción de la inclusión laboral

América Latina (14 países ^{a/}): personas ocupadas mayores de 15 años cuyos ingresos laborales están por debajo del salario mínimo establecido por cada país, alrededor de 2019 y 2022 (En porcentajes)



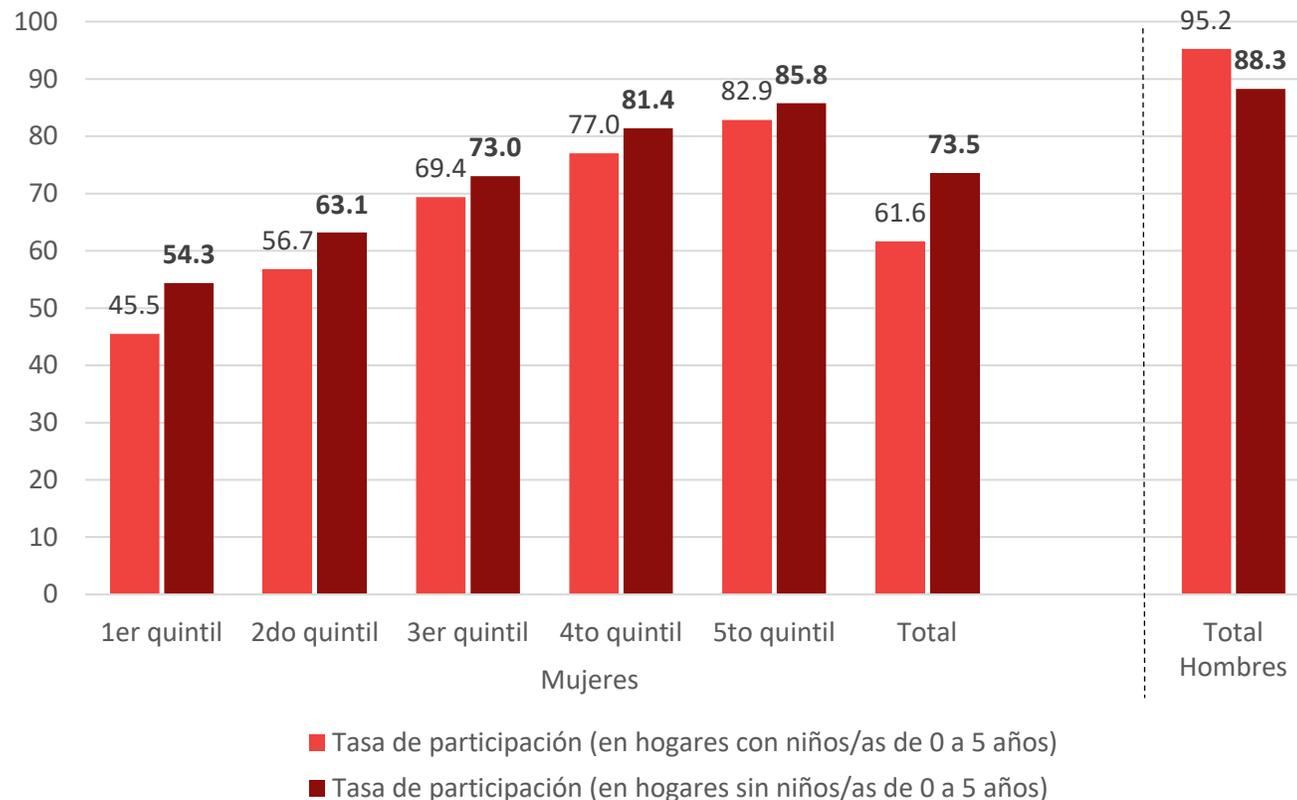
- En 2022, **92 millones** de personas en la ocupación en 14 países de la región tenían un salario inferior al mínimo oficial
- Esta cifra **creció con respecto a los niveles prepandemia**, aumentando en 13 millones de ocupados mayores de 15 años (pasando del 32,6% al 36,8%)
- Las **personas jóvenes y mayores** son quienes en mayor proporción reciben ingresos laborales por debajo del salario mínimo legal
- Es especialmente elevado el porcentaje de personas en el **trabajo doméstico remunerado** en esta situación, ocupación con más del **90% de mujeres**

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base del Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG).

a/ Argentina, Bolivia (Est. Plur. de), Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, México, Panamá, Paraguay, Perú, Rep. Dominicana y Uruguay.

La inclusión laboral de las mujeres enfrenta como barrera principal la carga de trabajo de cuidados

América Latina (15 países): tasa de participación laboral de las personas de entre 20 y 44 años, por sexo y según la presencia de niñas o niños de entre 0 y 5 años en el hogar, y por quintil de ingresos per cápita del hogar, 2022. (En porcentajes)

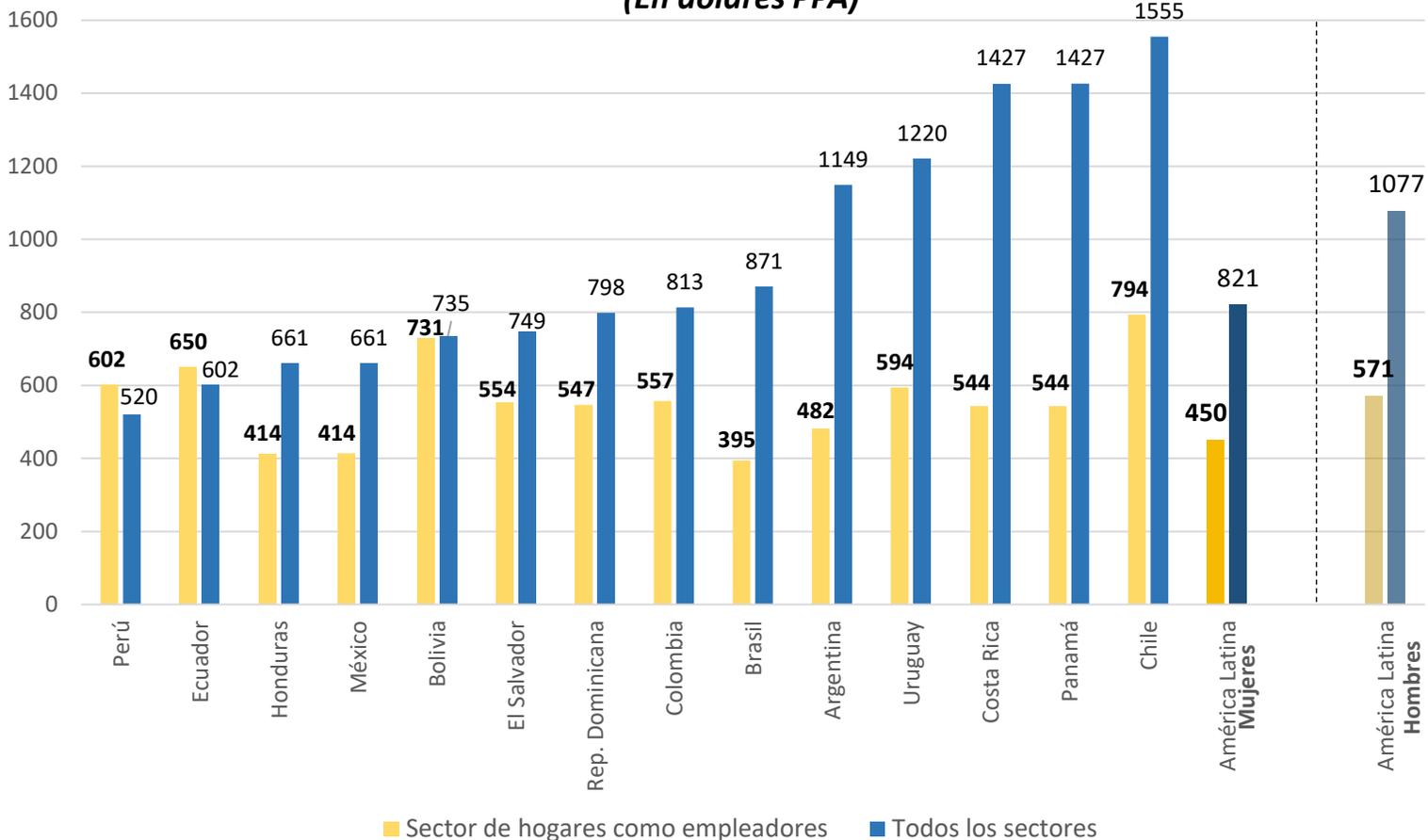


Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base del Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG).

- La tasa de participación de las mujeres en hogares con niñas/os (61,6%) es inferior a la de los hogares sin niños (73,5%)
- La **distribución social desigual del trabajo de cuidados y la falta de sistemas integrales de cuidado** constituyen una de las barreras principales para la inclusión laboral de las mujeres
- El aumento en el trabajo de cuidados asociado a **la crianza de niñas y niños recae principalmente sobre las mujeres** e impacta negativamente su participación laboral
- Esto **afecta sobre todo a las mujeres más pobres**, quienes tienen menos posibilidades de contratar servicios privados que aligeren la carga de trabajo doméstico y de cuidados

Los ingresos de las trabajadoras domésticas remuneradas son considerablemente más bajos que los del resto de las mujeres en la ocupación

América Latina (14 países): ingreso laboral mensual promedio de las mujeres, por sector y país, 2022
(En dólares PPA)



- El ingreso promedio que perciben las trabajadoras domésticas es la mitad del que perciben en promedio las mujeres ocupadas
- El trabajo doméstico representa una de las principales fuentes laborales para las mujeres de América Latina
- En la región, el sector de hogares como empleadores está compuesto en un 92% por mujeres y concentra más del 10% de las mujeres ocupadas

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base del Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG).

La irrupción de plataformas digitales intensifica los desafíos en el ya precarizado sector del trabajo doméstico remunerado

Plataformas digitales

Actúan como **intermediarias**, vinculando a quienes necesitan servicios domésticos con quienes los ofrecen

Oportunidades

- Flexibilidad
- Autonomía
- Innovación en gestión administrativa y pagos electrónicos

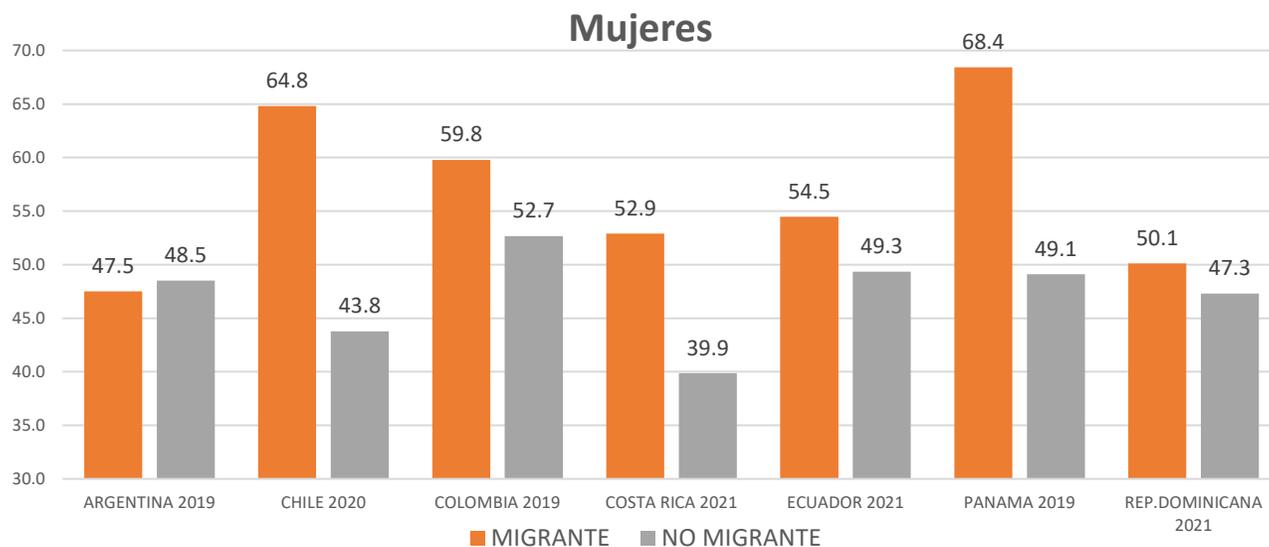
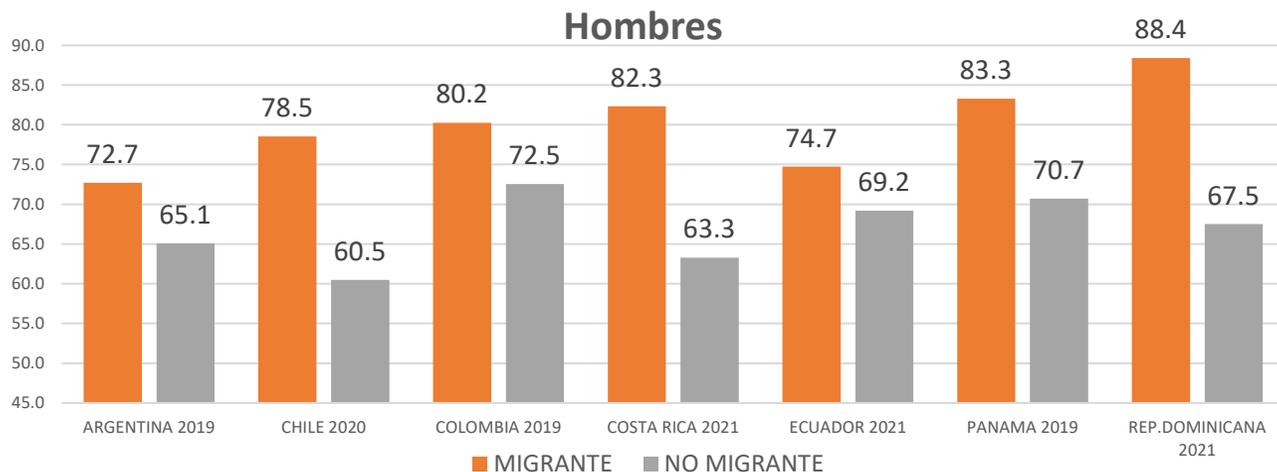
Desafíos

- Irregularidad en las jornadas laborales
- Variabilidad en los ingresos
- Limitada cobertura en seguridad social

- **La transformación digital no es neutra:** puede generar oportunidades y un aumento de empleos, así como agudizar las brechas existentes
- Ante lo precario del sector del trabajo doméstico remunerado, 76,8% de las trabajadoras no están afiliadas a la seguridad social, las plataformas digitales, deben asegurar **empleo decente**
- **La regulación de las plataformas digitales**, junto con la mejora en las condiciones laborales de las trabajadoras domésticas, están entre los principales desafíos laborales en la región

Las personas migrantes han aumentado su presencia en los mercados de trabajo de la región y contribuyen con su trabajo a la economía y sociedad de los países de destino

América Latina (7 países): tasa de participación laboral de la población de diez años y más, por condición migratoria y sexo, último dato disponible



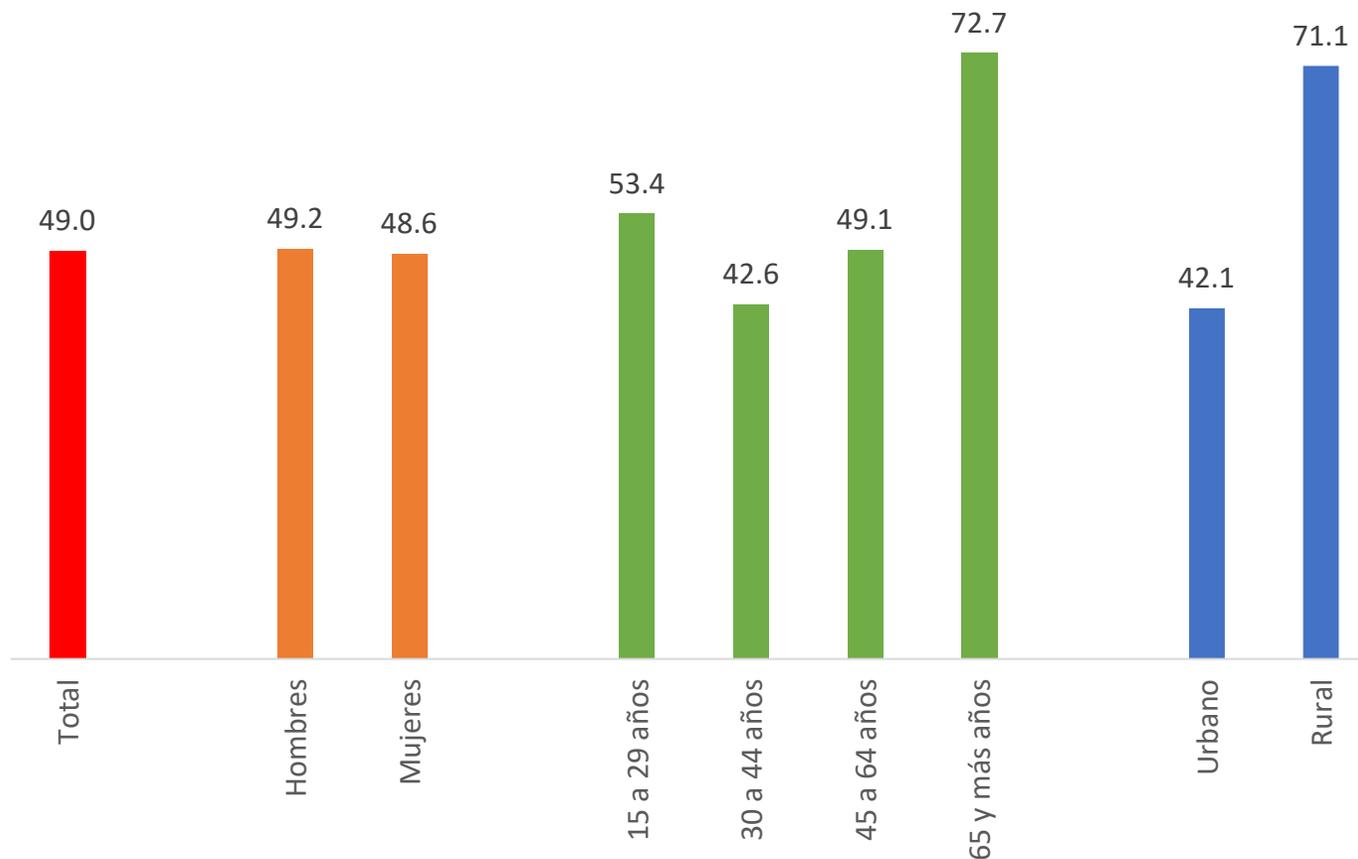
- Las personas migrantes registran una participación laboral mayor que las no migrantes en todos los países, tanto para hombres como mujeres

- Pero las personas migrantes tienden a experimentar mayores dificultades para la inclusión laboral, por sus condiciones laborales más precarias, inestables y sobrecargadas, que se agravan por las condiciones de irregularidad

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base del Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG).

Cerca del 50% de las personas en la ocupación tienen empleos informales, principal desafío para la inclusión laboral

América Latina (12 países ^a): tasa de ocupación informal, cuarto trimestre 2022
(En porcentajes)

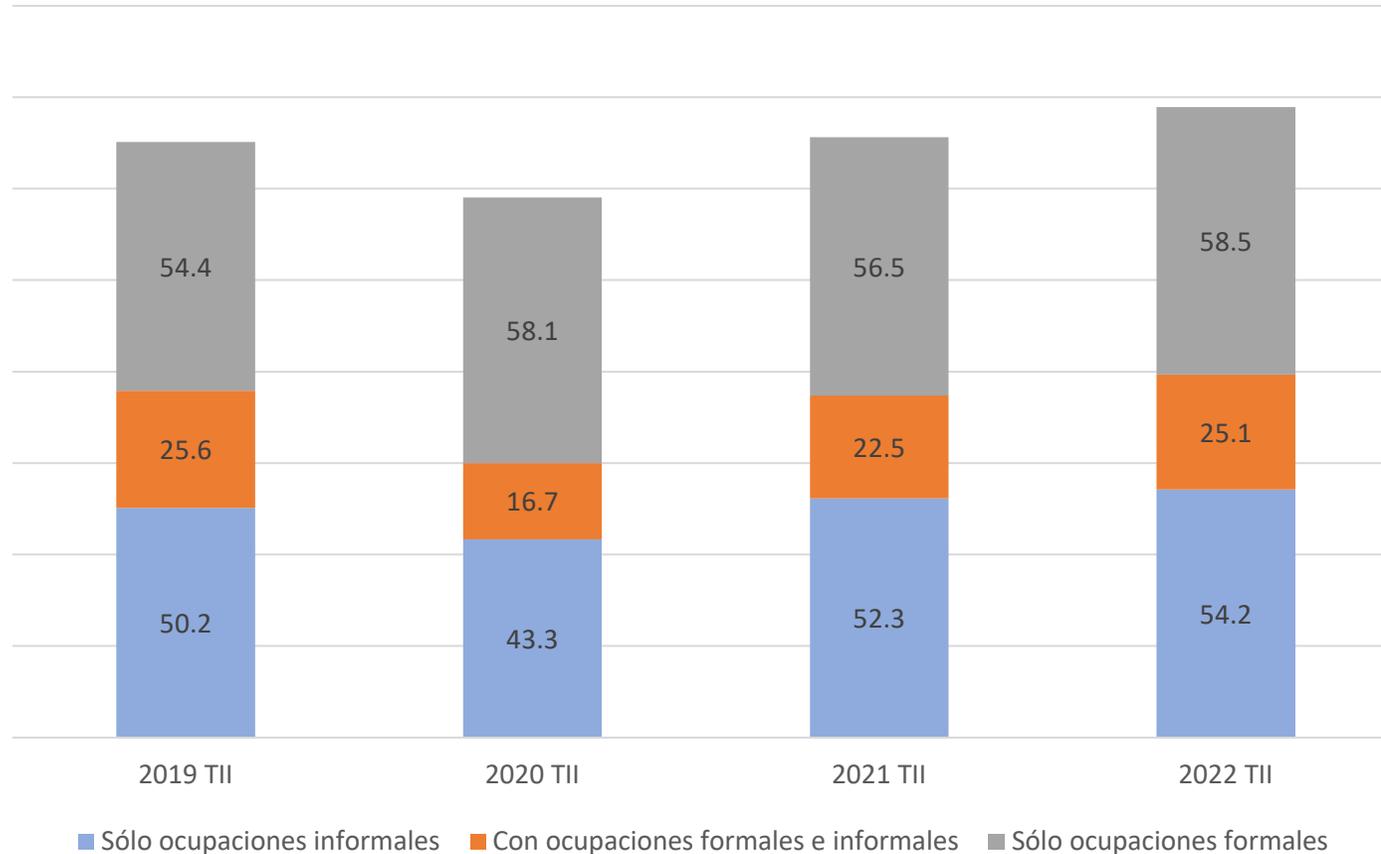


- La informalidad está cruzada por la desigualdad en múltiples dimensiones: de género, socioeconómicas, etarias, étnico-raciales y territoriales
- Las y los **trabajadores informales** tienen cuatro veces más probabilidades que los trabajadores formales de pertenecer a hogares del primer quintil de ingresos
- Por su parte, el **salario promedio** para los ocupados formales es entre **3 y 4 veces** superior al salario medio de los ocupados
- Las personas migrantes internacionales tienden a tener mayores niveles de informalidad laboral, lo que aumenta bajo condiciones de irregularidad

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) sobre el procesamiento de Encuestas de Empleo de la región.
a/ Argentina, Bolivia (Estado Plurinacional de), Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, México, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay.

En 11 países de América Latina, el 58% de los hogares tiene algún miembro en el empleo informal

América Latina (11 países^a): número y composición de los hogares según tipo de ocupación de sus miembros, segundo trimestre 2019 – segundo trimestre 2022 (En millones)



- En 2022 (2T), **54,2 millones de los hogares (39% del total) dependían exclusivamente del empleo informal.** 25,1 millones de los hogares (20% del total) tenía integrantes de ambos sectores: formal e informal. En total **79,3 millones de hogares (58% del total) con algún miembro del hogar en la informalidad**
- 21,7 millones de hogares que dependen exclusivamente del empleo informal están **encabezados por mujeres**
- La mayoría de las **niñas y niños** (menores de 15 años) y las **personas de 65 años o más** viven en hogares completamente informales o mixtos (61,2%)

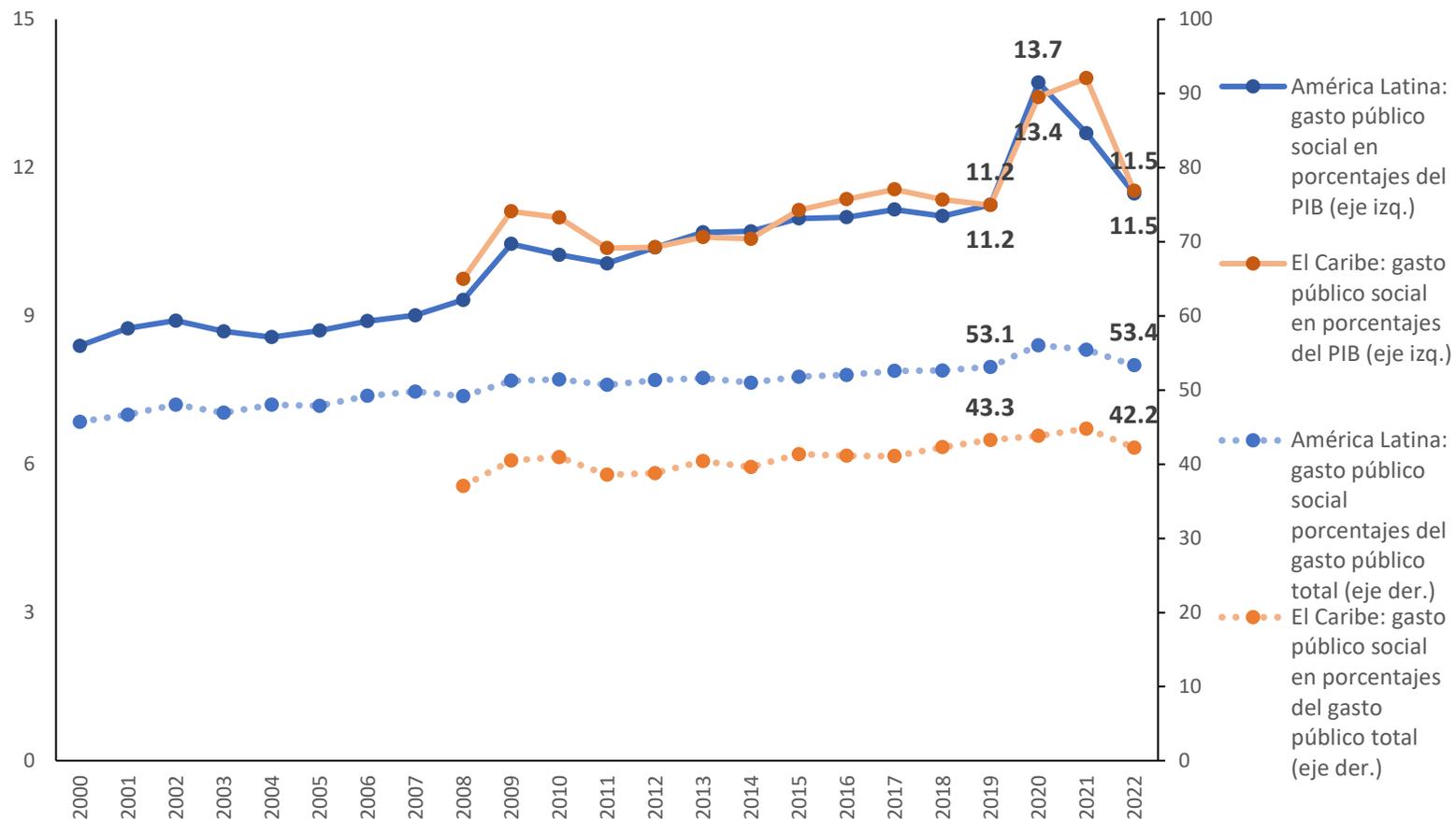
Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) sobre el procesamiento de Encuestas de Empleo de la región.

^a Argentina, Bolivia (Estado Plurinacional de), Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, México, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay.

II. Gasto social del Gobierno Central y gasto en políticas laborales

El gasto social en la región fue 11,5% del PIB en 2022, muy similar al gasto social previo a la pandemia de COVID-19

América Latina y el Caribe (22 países): gasto social del gobierno central, 2000-2022 ab/
(En porcentajes del PIB y del gasto público total)



- Los datos del trienio 2020-2022 muestran un **quiebre importante en la tendencia**, con un aumento al inicio de la pandemia y un retorno a niveles levemente superiores al 2019 en 2022 (11,2% del PIB)
- El **ajuste** fue mucho mayor al observado en el periodo 2008-2009
- La **participación del gasto social en el gasto público total también muestra un quiebre**. Sin embargo, en América Latina se mantiene como el componente más importante del gasto público total (53,4% del gasto público total)
- El desafío es alcanzar la sostenibilidad financiera **del gasto público social y, por tanto, para las políticas de desarrollo social inclusivo**

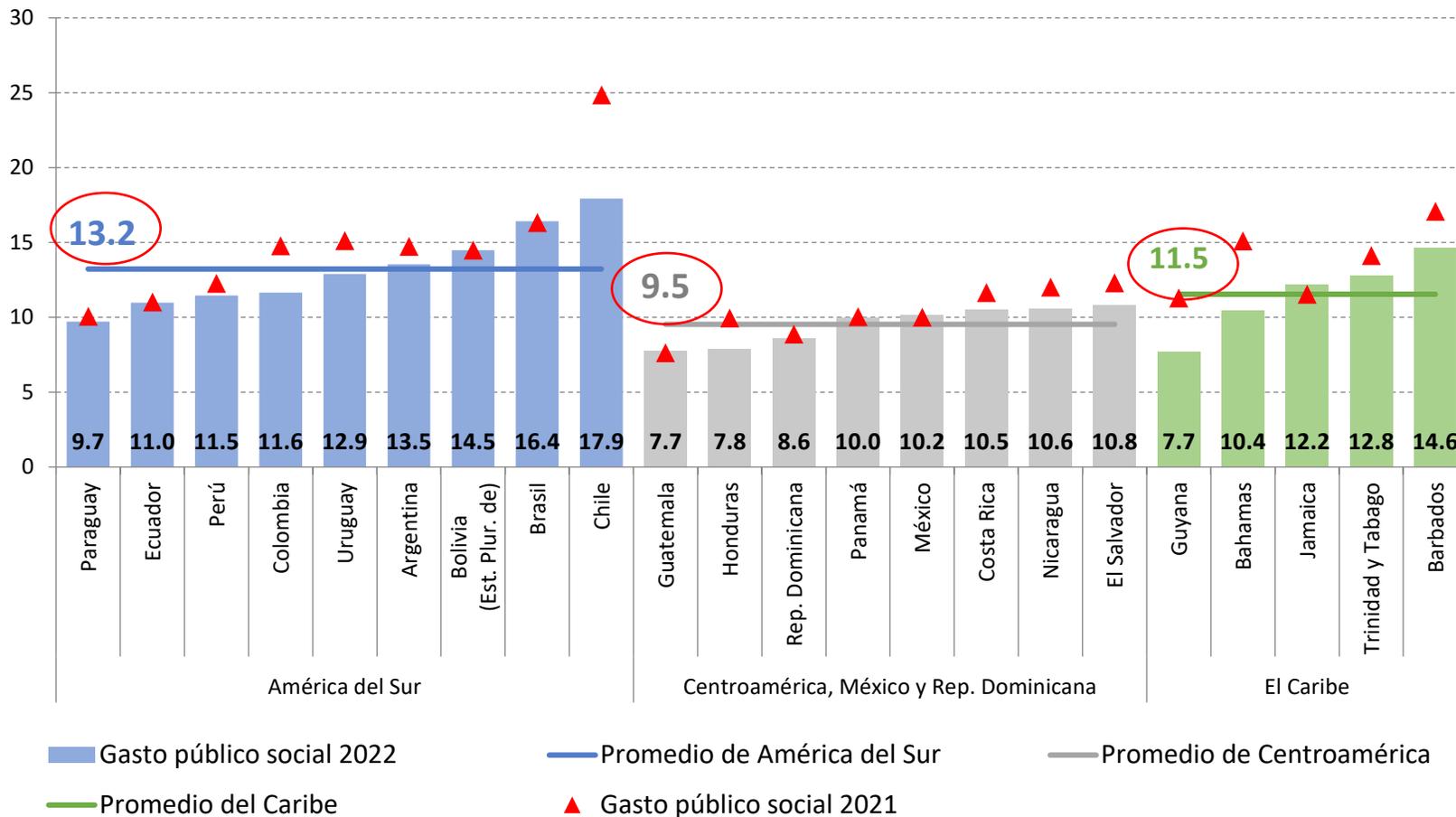
Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de información oficial de los países.

a/ Los promedios corresponden a la media aritmética de los valores de 17 países de América Latina: Argentina, Bolivia (Estado Plurinacional de), Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay. La cobertura del Estado Plurinacional de Bolivia corresponde a administración central y la del Perú a gobierno general. Los datos de Bolivia (Estado Plurinacional de) y Panamá corresponden a 2021.

b/ Los promedios corresponden a la media aritmética de los valores de 5 países del Caribe: Bahamas, Barbados, Guyana, Jamaica y Trinidad y Tabago.

En 2022 se mantiene una alta heterogeneidad entre países y subregiones. Tres países superan el 14,5% del PIB, cinco están por debajo del 10% del PIB

AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE (22 PAÍSES): GASTO SOCIAL DEL GOBIERNO CENTRAL, TOTAL Y SUBREGIONES, 2021 y 2022 a/
(En porcentajes del PIB)



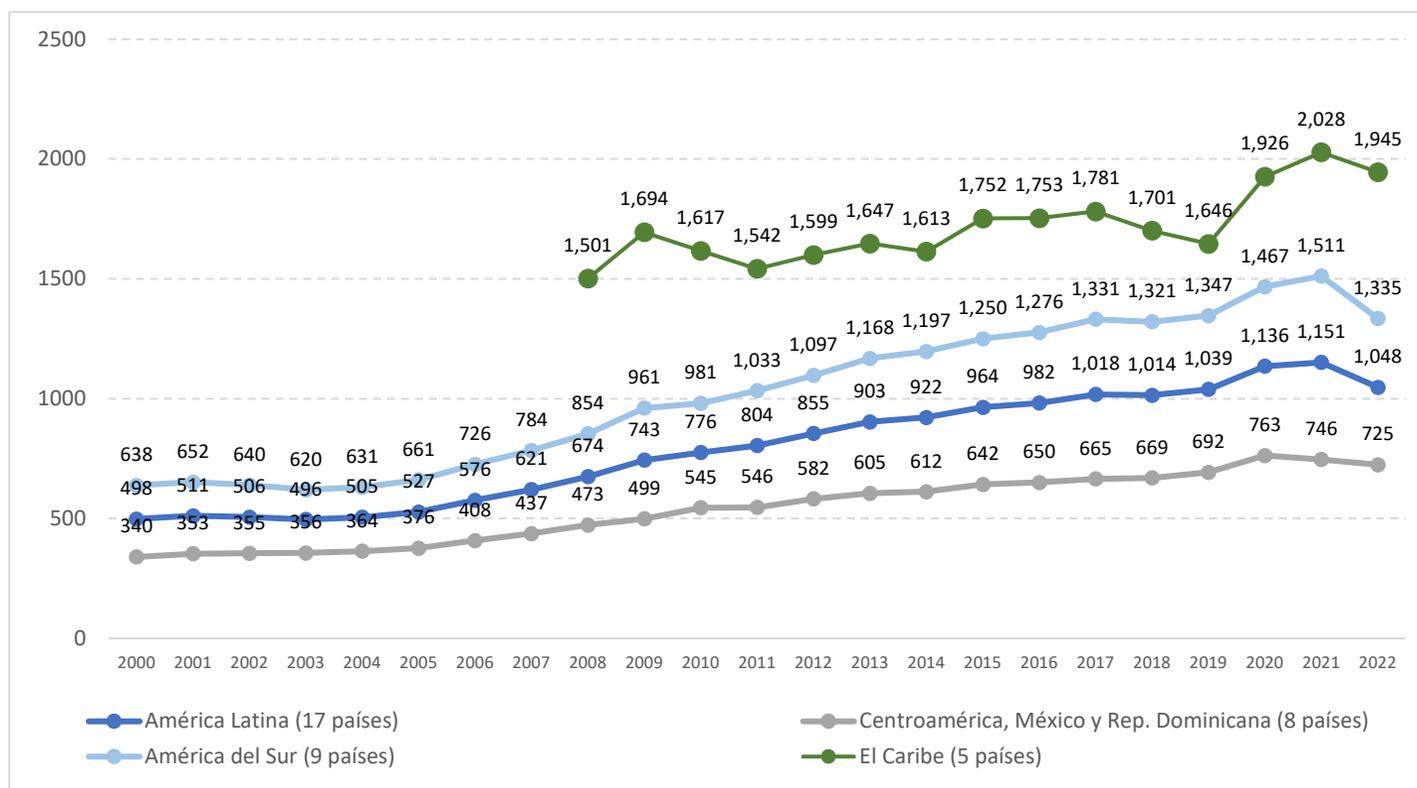
- La subregión con mayor gasto promedio es América del Sur con un 13,2% del PIB, sin embargo, es 2,3 puntos porcentuales menor que en 2021
- Centroamérica, México y la República Dominicana promedian solo un 9,5% del PIB, 0,8 puntos porcentuales menos que en 2021
- Sudamérica y el Caribe son las subregiones con mayor heterogeneidad
- En Bahamas, Chile y Colombia y Guyana el gasto público social del gobierno central cayó más de 3 puntos porcentuales del PIB en comparación con 2021

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de información oficial de los países.

a/ La cobertura de Bolivia (Estado Plurinacional de) corresponde a administración central y el Perú corresponde a gobierno general. Los datos Uruguay no incluyen el Banco de Previsión Social.

El gasto social per cápita de América Latina ha regresado a los niveles de 2019, mientras que en el Caribe se mantiene por encima de dichos niveles

América Latina y el Caribe (22 países): gasto social per cápita del Gobierno Central, por subregiones, 2000-2022 a/
(En dólares de 2018)



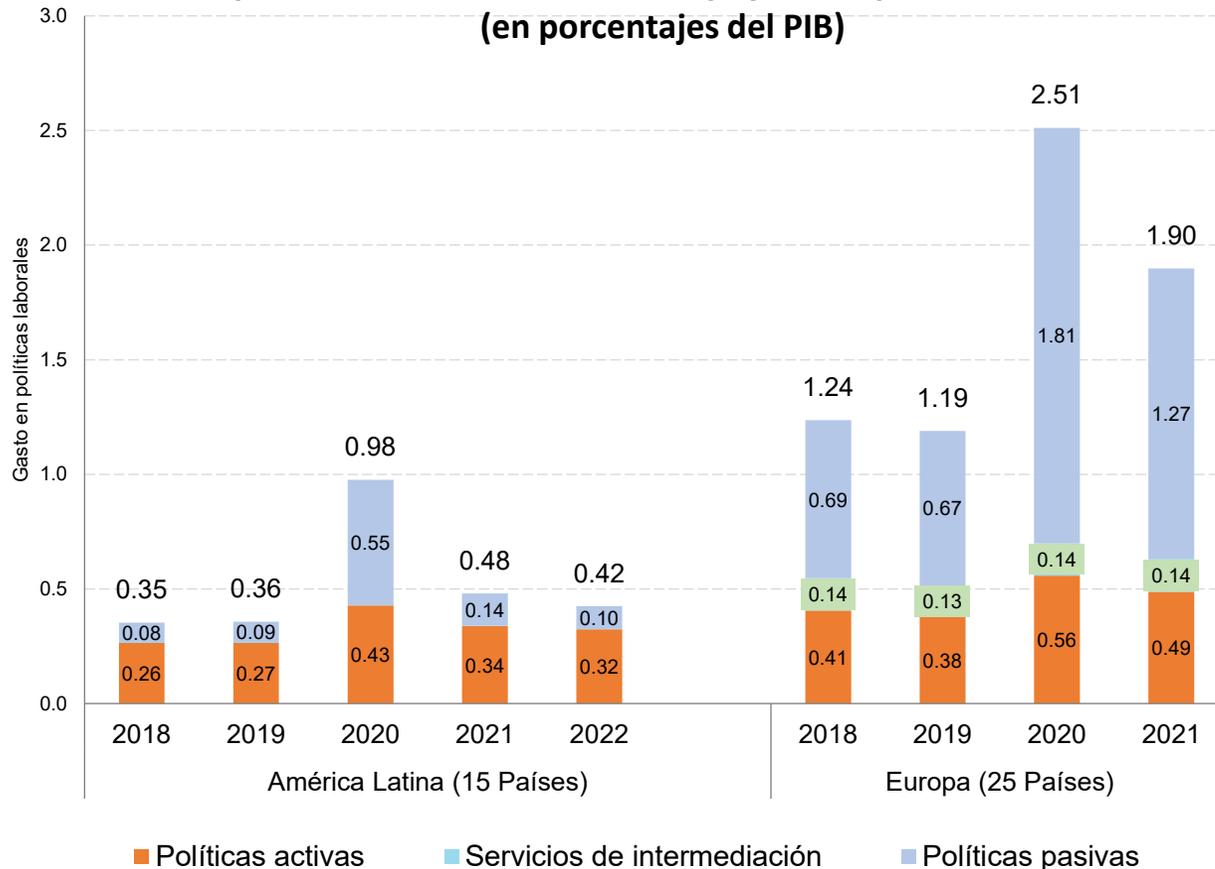
- En promedio, los países del Caribe se mantienen con el promedio de gasto per cápita más alto entre subregiones (US\$1.945)
- El gasto social promedio per cápita de América del Sur alcanzó a US\$1.335, **1,8 veces** al gasto per cápita de Centroamérica, México y República Dominicana (US\$725)
- Se observan **disminuciones del gasto social per cápita** en todas las subregiones respecto 2021

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de información oficial de los países.

a/ Los promedios de América Latina corresponden a la media aritmética de los valores de 17 países, que se dividen en dos grupos: 9 de América del Sur (Argentina, Bolivia (Estado Plurinacional de), Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Paraguay, Perú y Uruguay) y 8 del grupo conformado por Centroamérica (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua y Panamá), México y la República Dominicana. En el caso del Caribe se incluyen 5 países (Bahamas, Barbados, Guyana, Jamaica y Trinidad y Tabago). Los datos de Bolivia (Estado Plurinacional de) y Panamá corresponden a 2021.

Las políticas laborales activas son centrales para la inclusión laboral y se complementaron en la pandemia con un incremento de las políticas pasivas

América Latina (15 países ^{a/}) y Europa (25 países ^{b/}): gasto anual promedio en políticas del mercado del trabajo y desempleo, 2018-2022 (en porcentajes del PIB)



- Durante el **2020 se incrementó el gasto público en políticas laborales**, particularmente a causa del incremento en las políticas pasivas
- Destaca el **apoyo al ingreso en situación de desempleo**, seguros de desempleo, e incentivos a la jubilación anticipada
- Sin embargo, en el periodo final de la pandemia **se retornó a la situación previa**
- Existen diferencias significativas tanto en composición como en la magnitud del gasto de las políticas laborales entre América Latina y los países Europeos, explicado principalmente por **relevancia de las políticas pasivas en Europa**

Fuente: CEPAL, sobre la información oficial de los países

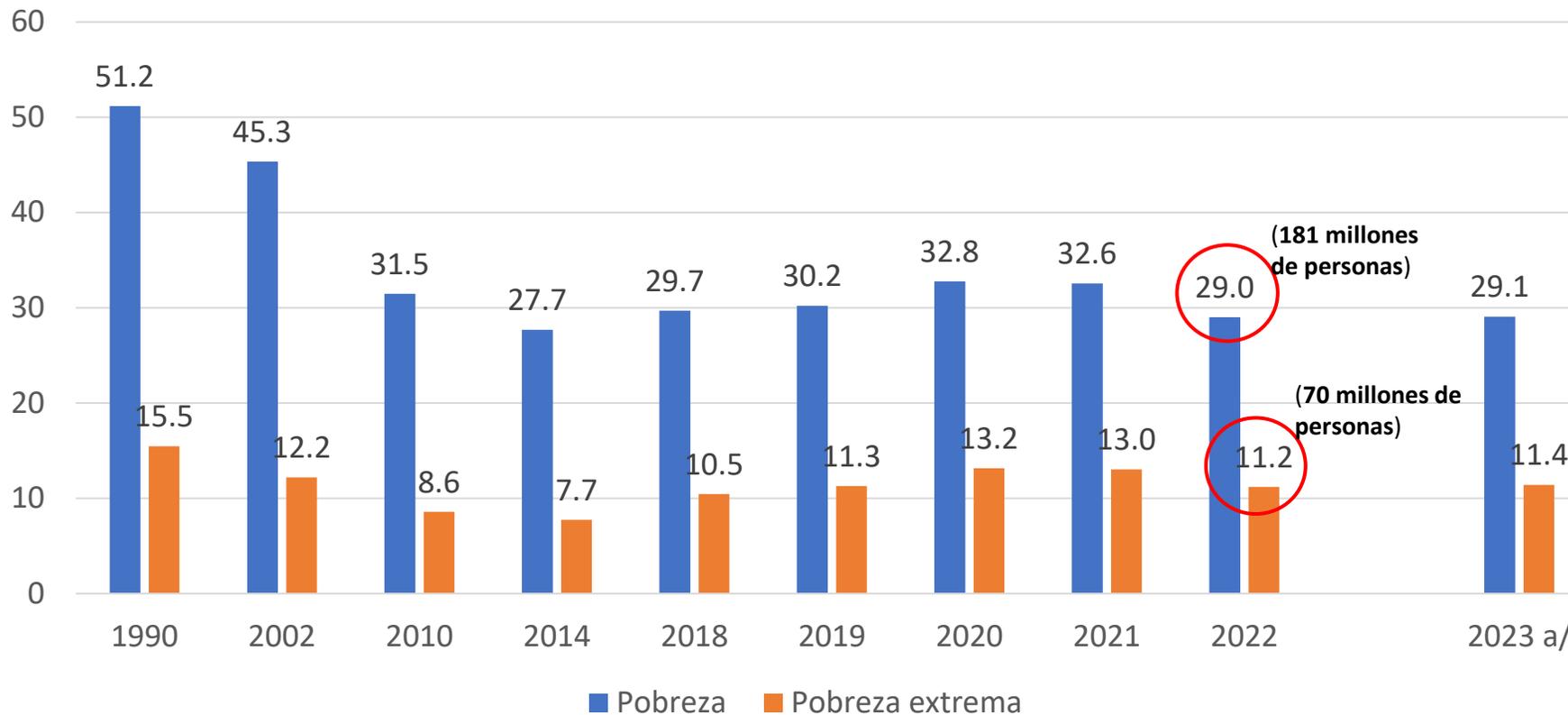
a/ América Latina (15 países) incluye a Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana y Uruguay.

b/ Europa (25 países) incluye: Alemania, Austria, Bélgica, Bulgaria, Croacia, Chipre, Dinamarca, Eslovaquia, Eslovenia, España, Estonia, Finlandia, Francia, Hungría, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburgo, Malta, Noruega, Países Bajos (Reino de los), Polonia, Portugal, Chequia y Suecia. Los datos de países de Europa corresponden a 2021.

III. Pobreza, desigualdad y concentración de ingresos

En 2022, el porcentaje de personas en situación de pobreza a nivel regional volvió a niveles previos a la pandemia

América Latina (18 países): tasas de pobreza y pobreza extrema, 1990-2022 y proyecciones para 2023
(En porcentajes)

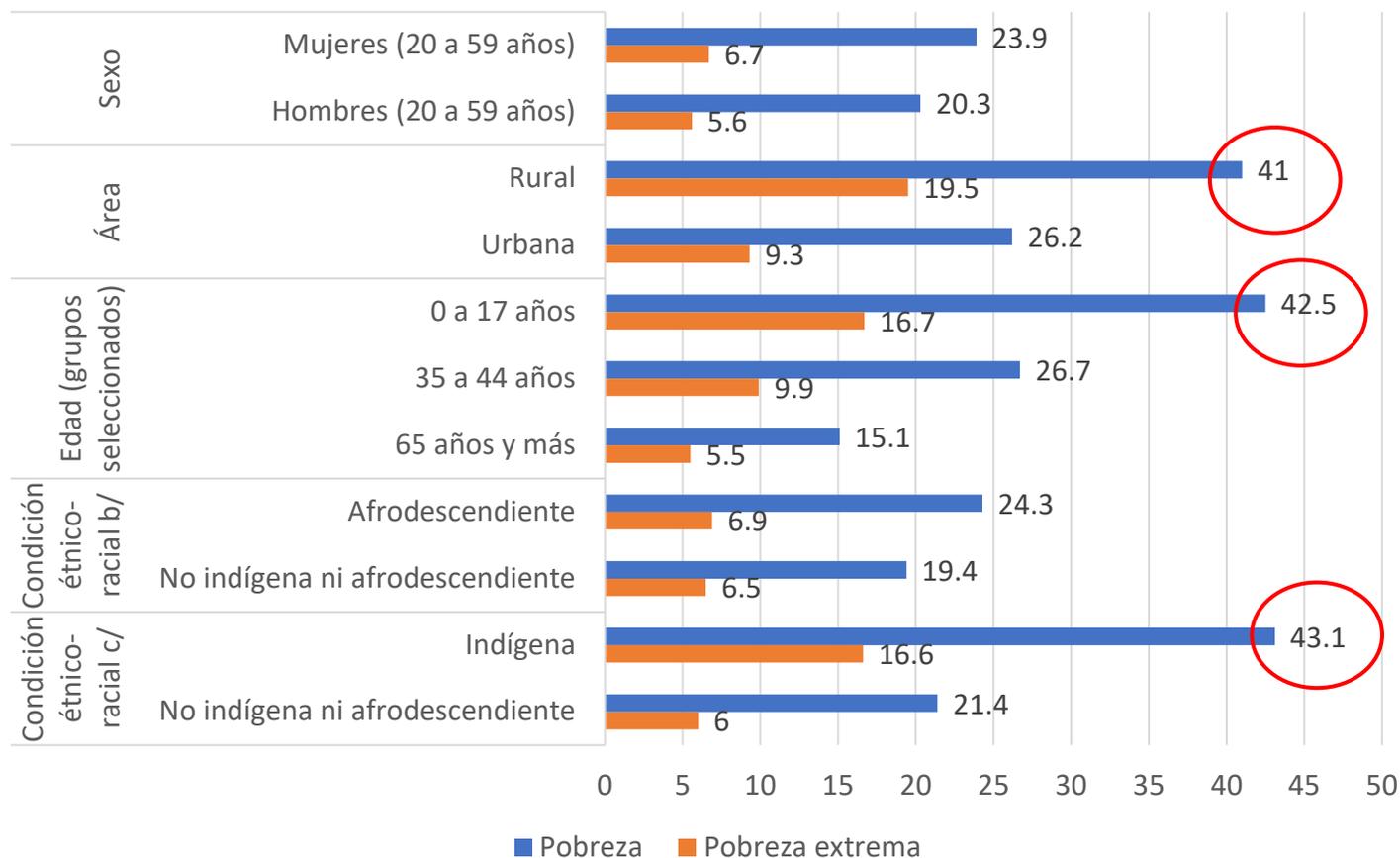


- En 2022, la **tasa de pobreza** fue 1,2 puntos porcentuales más baja que antes del inicio de la pandemia (2019), mientras que la **pobreza extrema** se mantuvo en niveles similares a dicho año
- En 2022, 181 millones de personas están en situación de pobreza y 70 millones en situación de pobreza extrema.
- La tasa de crecimiento económico esperada para el 2023 (1,7%) **no permite prever mejoras** en la situación de pobreza

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base del Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG).
a/ Proyecciones.

La incidencia de la pobreza es mayor en algunos grupos de la población: en 2022, el 42,5% de la población infantil y adolescente vive en pobreza

América Latina: incidencia de la pobreza según distintas características sociodemográficas, 2022 a/
(En porcentajes)

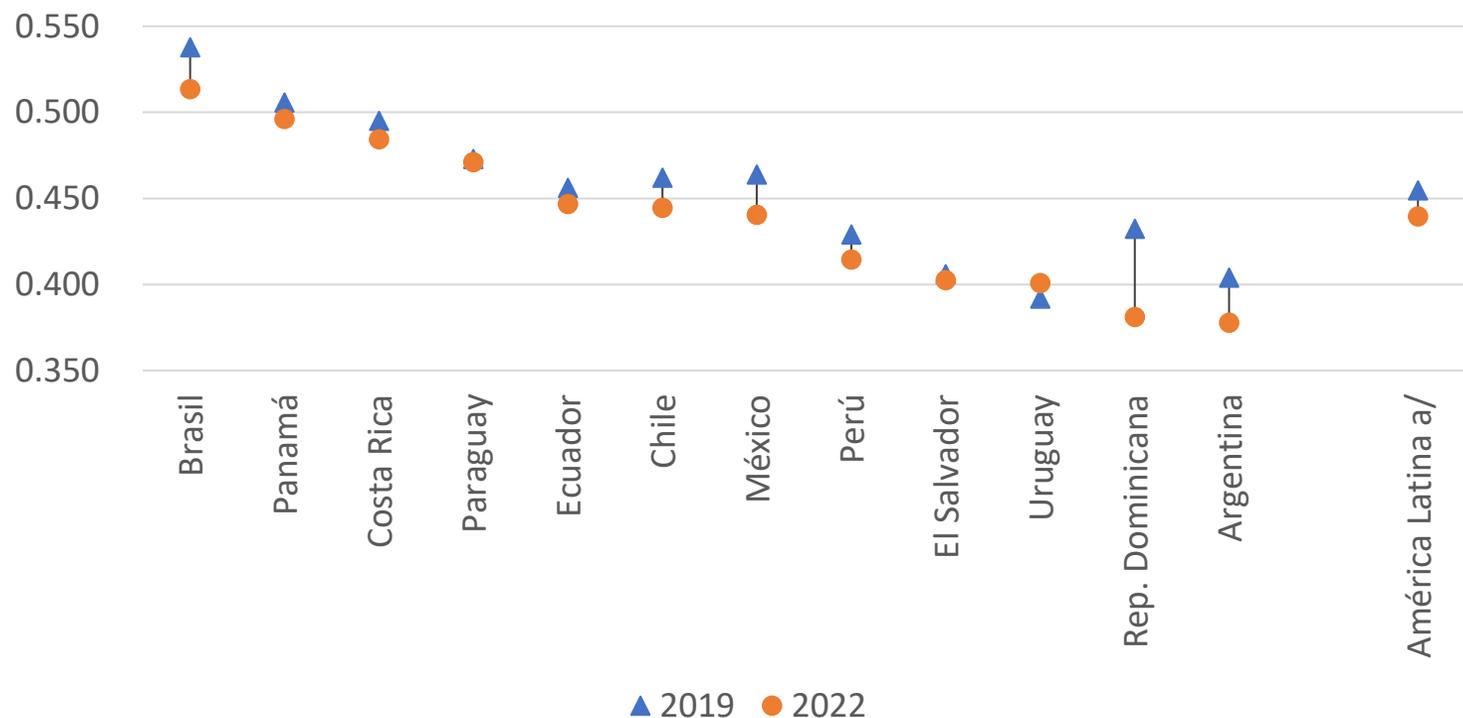


- Las **niñas, niños y adolescentes** enfrentan una mayor incidencia de la pobreza que el resto de los grupos etarios
- La tasa de **pobreza de las mujeres** de 20 a 59 años es 1,2 veces la de los hombres de la misma edad, sin que se hayan registrado avances en la reducción de esa brecha
- Además, la pobreza es más alta para la **población indígena (43,1%)** y quienes viven en **áreas rurales (41%)**

Fuente: CEPAL, sobre la base del Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG)
a/ Corresponde a 18 países. b/ Corresponde a 8 países. c/ Corresponde a 11 países

En 2022 disminuyó la desigualdad del ingreso hasta niveles inferiores a los registrados en 2019

América Latina (12 países): índice de Gini, 2019 y 2022

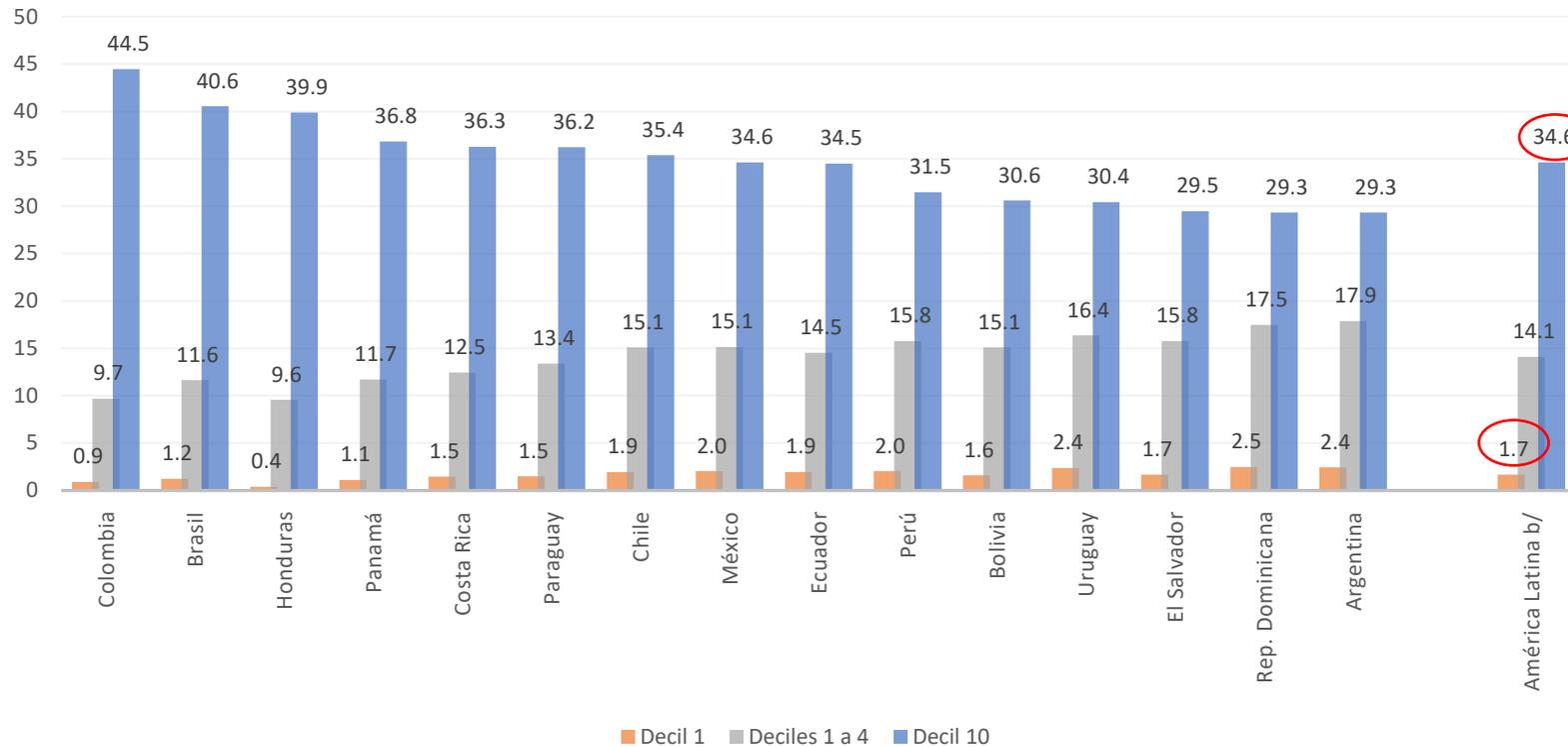


- En 9 de 12 países latinoamericanos el índice de desigualdad de Gini en 2022 presentó valores más bajos que en 2019
- La reducción del índice de Gini fue de 1,1% anual en promedio para ese período, esta reducción fue a un ritmo mayor a la observada entre 2014 y 2019 (0,2% anual)

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base del Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG).
a/ Promedio simple.

Pese a ello, la desigualdad es muy elevada

América Latina (15 países)^a: ingreso percibido por los deciles 1, 1 a 4 y 10, 2022
(En porcentajes)



- En América Latina, el decil de ingresos más altos (decil 10) percibe un ingreso **que equivale a 21 veces** el del decil de menores ingresos (decil 1)
- **Una alta desigualdad limita** las posibilidades de crecimiento, ya que, entre otros factores, afecta el acceso a la educación y reduce las oportunidades para generar innovación e incrementar la productividad

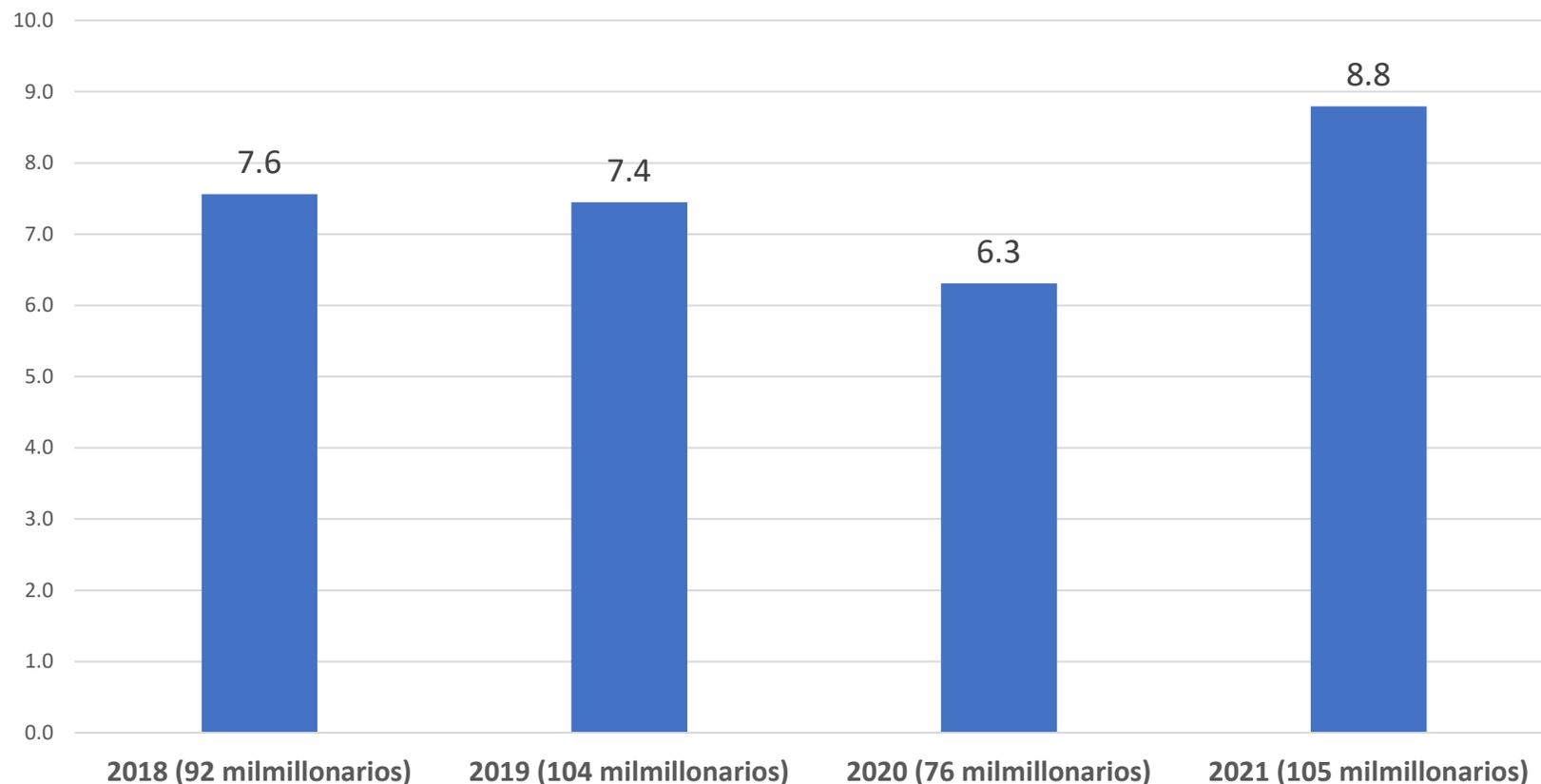
Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base del Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG).

a/ Datos de 2022 excepto para el Estado Plurinacional de Bolivia y Honduras (2021).

b/ Promedio simple.

Alta concentración de la riqueza: en 2021, la riqueza de solo 105 personas representó casi el 9% del PIB regional

Patrimonio de los multimillonarios latinoamericanos y caribeños respecto al PIB regional, 2018 a 2021
(En porcentajes)



- En 2021, el patrimonio medio de los multimillonarios en la región llegó a 4,3 miles de millones de dólares
- La riqueza media del resto de la población alcanzó a 18 mil dólares

Fuente: CEPAL, sobre la base de Revista Forbes, <https://www.forbes.com/billionaires-2022/> y Credit Suisse (2022).

IV. Comentarios finales: políticas de inclusión laboral para reducir la desigualdad y la informalidad

La inclusión laboral es un factor crítico para reducir la desigualdad e informalidad en la región

- Es necesario avanzar **desde la inserción hacia la inclusión laboral** para garantizar el acceso a empleos de calidad, con ingresos laborales mayor al salario mínimo y con acceso a la protección social, en particular para **las mujeres y las personas jóvenes**
- **La inclusión laboral** está estrechamente ligada a los sistemas de **protección social y demanda acciones integrales**, incluyendo el acceso a servicios de cuidados y a la expansión de ofertas educativas
- Una de las principales razones para la persistencia de las brechas de género en la inclusión laboral de las mujeres es la **desigual distribución de la carga de trabajo de cuidados**
- Las **personas migrantes contribuyen a la economía**, y su aporte se acrecienta bajo condiciones de regularidad y remoción de barreras para su inclusión laboral
- La región debe **avanzar en el diseño, expansión y articulación de las políticas activas del mercado de trabajo**, particularmente centradas en las poblaciones más vulnerables, **fortaleciendo su institucionalidad y garantizando su sostenibilidad financiera**
- Los esfuerzos realizados por los países en materia de **gasto en políticas laborales**, que en promedio destinan el **0,42% del PIB en esta materia**, resultan **insuficientes** para abordar esta problemática. Es fundamental que los países inviertan en la inclusión laboral, reconociendo su **centralidad para avanzar en estrategias exitosas de desarrollo social inclusivo** a través de su impacto en la desigualdad y la informalidad laboral, dos fenómenos estructurales que obstaculizan el desarrollo sostenible

Se reporta una recuperación en algunos indicadores sociales, pero persisten importantes brechas en materia de desarrollo social inclusivo

- Varias dimensiones de la inclusión social (pobreza, desigualdad, empleo) muestran indicadores con una tendencia favorable de recuperación con respecto al deterioro causado por la cascada de choques, pero la región sigue sumida en una doble trampa estructural de **bajo crecimiento y altos niveles de pobreza y desigualdad**
- **El bajo crecimiento económico dificulta la inclusión laboral. La inclusión laboral requiere crecimiento alto y sostenido. No es posible crear un mejor futuro del trabajo sin crear un mejor futuro de la producción y viceversa**
- **El gasto social aumentó como respuesta a la pandemia**, alcanzó un máximo en el 2020, pero se viene reduciendo desde entonces. El desafío es alcanzar la sostenibilidad financiera del gasto social y con ello fortalecer las políticas de desarrollo social inclusivo
- **La inclusión laboral** es fundamental para disminuir la desigualdad y la informalidad laboral, así como para activar los motores de la economía. **Es por tanto central para un desarrollo social inclusivo y para crear un mejor futuro del trabajo**
- El futuro del Trabajo es un tema central del **ECOSOC** (enero 2024), de la **Cumbre del Futuro** (2024) y la **Cumbre Social Mundial** (2025) de Naciones Unidas

Panorama Social de América Latina y el Caribe **2023**

La inclusión laboral
como eje central para
el desarrollo social inclusivo

Síguenos en:



<https://www.cepal.org/es>



https://twitter.com/cepal_onu



<https://www.facebook.com/cepal.onu>



<https://www.youtube.com/user/CEPALONU>



<https://www.flickr.com/photos/cepal>



NACIONES UNIDAS

CEPAL



años

Trabajando por
un futuro productivo,
inclusivo y sostenible