

# La autonomía de las mujeres y la igualdad de género en el centro de la acción climática en América Latina y el Caribe

**Documento de referencia**  
Sesión especial de Consulta Regional de América Latina y el Caribe previa a la CSW66

Lorena Aguilar, Especialista en Género y Cambio Climático  
Consultora de la División de Asuntos de Género, CEPAL

26 de enero, 2022



reunión de la  
**Mesa Directiva  
de la Conferencia  
Regional sobre la Mujer**  
de América Latina y el Caribe  
Reunión virtual, 26 y 27 de enero de 2022

# Seis secciones

- I. Introducción
- II. Nudos estructurales de la desigualdad de género y el cambio climático
- III. Género en el marco normativo internacional sobre cambio climático
- IV. Avances regionales en materia de género y cambio climático
- V. Avances nacionales
- VI. Áreas prioritarias para la acción regional

# I. Introducción

- Altamente sensible, sobre todo el Caribe y América Central, a los efectos del cambio climático, siendo responsable de menos del 10% de las emisiones mundiales de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>)
- Nuestra región continúa siendo la más desigual del mundo, cuyo desarrollo ha sido más afectado por la pandemia del COVID-19
- Única región con más de cuatro décadas impulsando una Agenda Regional de Género profunda, ambiciosa e integral



## II. Nudos estructurales desigualdad de género

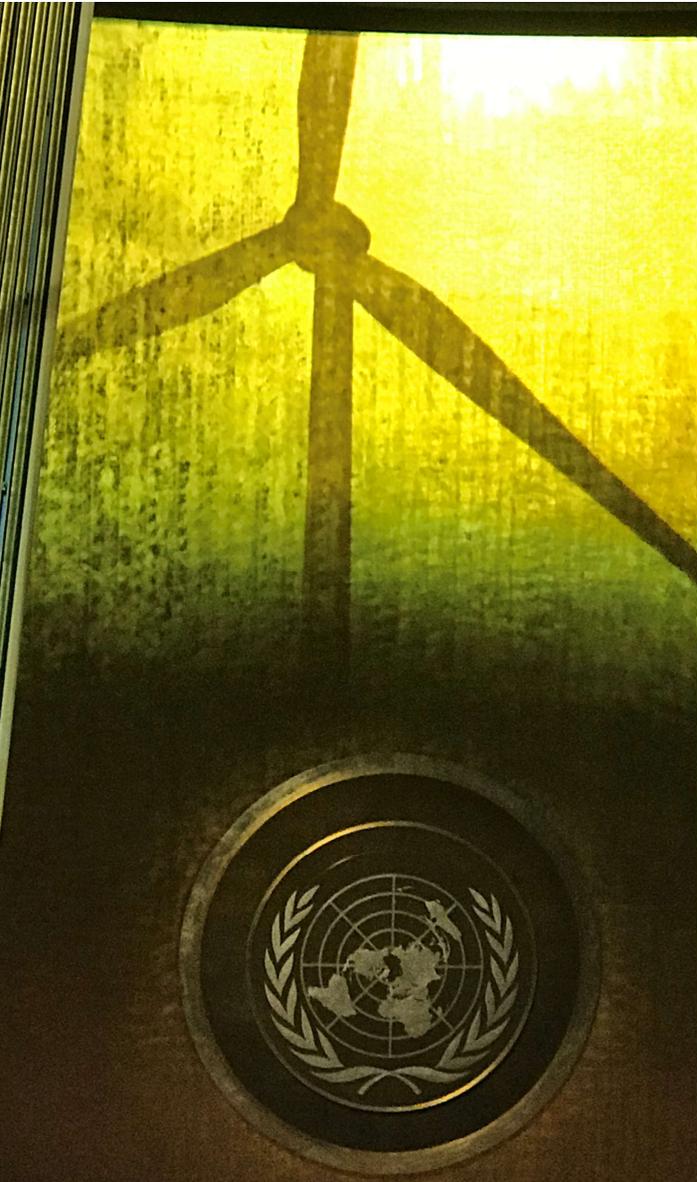
- Impactos desiguales del cambio climático vinculados a la desigualdad y a la persistencia de la pobreza en el marco de un crecimiento que es excluyente e insostenible
- Patrones culturales patriarcales tienden a excluir e ignorar los conocimientos de las mujeres, especialmente de las mujeres rurales, indígenas y afrodescendientes
- Efectos del cambio climático pueden profundizar las desigualdades de género ya existentes
- El trabajo doméstico y de cuidado se intensifica en las crisis ambientales y desastres



### III. Marco normativo internacional

- Género en el sector Ambiental- CNUMAD, AMUMAS
- Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer – punto K
- La CMNUCC se crea sin mención a la igualdad de género /2008 cambio de paradigma
- Al 2021 CMNUCC cuenta con 87 mandatos-género
- Seis decisiones puntos de inflexión:
  - Cancún- REDD+ mitigación
  - Creación Fondo Verde del Clima
  - Doha- Género ítem permanente Agenda COP
  - Programa de Trabajo de Lima sobre el Género
  - Principio rector en el Acuerdo de Paris
  - Los dos PAG de la CMNUCC





## IV. Avances regionales

- Consenso de Brasilia
- Estrategia de Montevideo y el Compromiso de Santiago
- Acuerdo de Escazú
- XXII Reunión del Foro de Ministros de Medio Ambiente de América Latina y el Caribe (2021)
- SICA Estrategia Regional de Cambio Climático y Estrategia Energética Sustentable
- Modalidades de Acción Acelerada para los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo (Trayectoria de Samoa)



## Defensoras ambientales

- Según Global Witness (2021), de los 10 países en el mundo con mayor cantidad de ataques registrados contra personas defensoras, 7 están en América Latina
- Más expuestas a violencia de género, desafían la cultura patriarcal y estereotipos de género
- Los riesgos se potencian con la misoginia y los ataques contra ellas son subestimados en los registros formales, especialmente en aquellas áreas remotas y sectores rurales
- Acuerdo de Escazú establece compromisos jurídicamente vinculantes para proteger a las personas defensoras del medioambiente, el primer acuerdo a nivel mundial que incluye este tipo de compromiso- 24 signatarios y 12 ratificaciones

## V. Avances nacionales

- Los PAGcc o ccGAPs
- Estrategias nacionales de género y CC
- Planes nacionales de igualdad de género
- Género en la normativa ambiental
- Contribuciones Nacionales Determinadas (NDC)



# Áreas prioritarias para la acción regional

- A.** Coherencia entre marcos normativos internacionales, regionales y nacionales
- B.** Fortalecimiento y desarrollo de capacidades
- C.** Representación y participación paritaria
- D.** Producción de conocimientos, datos y estadísticas
- E.** Flujos financieros

## A. MARCO NORMATIVO- REGIONAL



## Acciones

- Análisis coherencia tanto a nivel internacional y regional - informar y delimitar de manera estratégica las acciones en la región
- Diseñar una estrategia de incidencia con el fin de que las necesidades y prioridades identificadas en la agenda regional se vean reflejadas en los espacios de toma de decisión a nivel internacional
  - Los próximos dos años son de vital importancia pues iniciará el proceso para identificar el impacto del segundo PAG y de definir el tercer PAG de la CMNUCC
- Elaborar un calendario con las fechas y plazos de los reportes país ante la CMNUCC y establecer mecanismos institucionales para fortalecer la participación de los MAM en la elaboración de estos documentos

## A. MARCO NORMATIVO- NACIONAL



## Acciones

- Al revisar y renovar los planes nacionales de igualdad -reflejar e implementar mandatos a nivel internacional, regional y nacional
  - Analizar a profundidad los mandatos y los dos PAG CMNUCC
  - Estudiar PAGs género de otros AMUMAS
  - Considerar las acciones y compromisos- Foro Generación Igualdad
  - Estudiar el más reciente NDC
- Integrar la perspectiva de género en las políticas, iniciativas y programas ambientales, de adaptación y mitigación y de reducción del riesgo de desastres



## Acciones

### Nacional y sub-nacional

- Promover la efectiva protección de los derechos de todas las mujeres defensoras de derechos humanos, en particular las que se dedican a cuestiones relacionadas con el medio ambiente, la tierra y los recursos naturales
- Adoptar medidas para integrar la perspectiva de género en la creación de un entorno seguro y propicio para la defensa de los derechos humanos, para prevenir la discriminación y la violencia contra las defensoras y combatir la impunidad adoptando medidas para la investigación de las violaciones a los derechos humanos cometidas contra ellas y garantizar su acceso a la justicia
- Fomentar infraestructuras y servicios esenciales asegurando acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva



## B. Desarrollo de capacidades

- La transición a un estilo de desarrollo que busca un equilibrio con el planeta en un mundo más justo, requiere de nuevos saberes, abordajes teóricos y metodológicos
- La generación de conocimientos especializados (urbanismo, manejo integrado de bosques, energía y reducción de emisiones) es imperativo
- Se requiere de procesos de capacitación “*hechos a la medida*” y que respondan a las necesidades específicas del sector

## B. DESARROLLO DE CAPACIDADES



## Acciones

- Desarrollo módulos de capacitación específicos para diferentes sectores
- Fomentar la participación de mujeres indígenas y afrodescendientes, tanto para fortalecer sus capacidades como para fomentar intercambio de sus conocimientos ancestrales sobre adaptación y mitigación
- Fortalecer la capacidad de resiliencia y adaptación de las mujeres, las adolescentes y las niñas para responder a los efectos adversos del cambio climático y los desastres, la degradación del medio ambiente y la contaminación ambiental en las ciudades y zonas rurales
- Incentivar la investigación y la formación académica en asociación con universidades y centros de pensamiento y promover diplomados con diversos énfasis y para distintos sectores (forestal, marítimo-costero, agrícola, energía)



## C. Representación y participación

### En la CMNUCC

- 2008 mujeres en delegaciones 32% y 2020 alcanzó un 40%
- ALC mujeres delegaciones COP25 del 2019 fue de un 42.4%
- Jefes de delegación COP15 -19 de 193 países mujeres- COP25 - 41 de 196 países con mujeres jefas de delegación
- Distribución de participación de las mujeres por grupo regional en órganos técnicos, ALC y Asia-Pacífico, son las regiones que han designado menos mujeres

## C. REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN



### Acciones

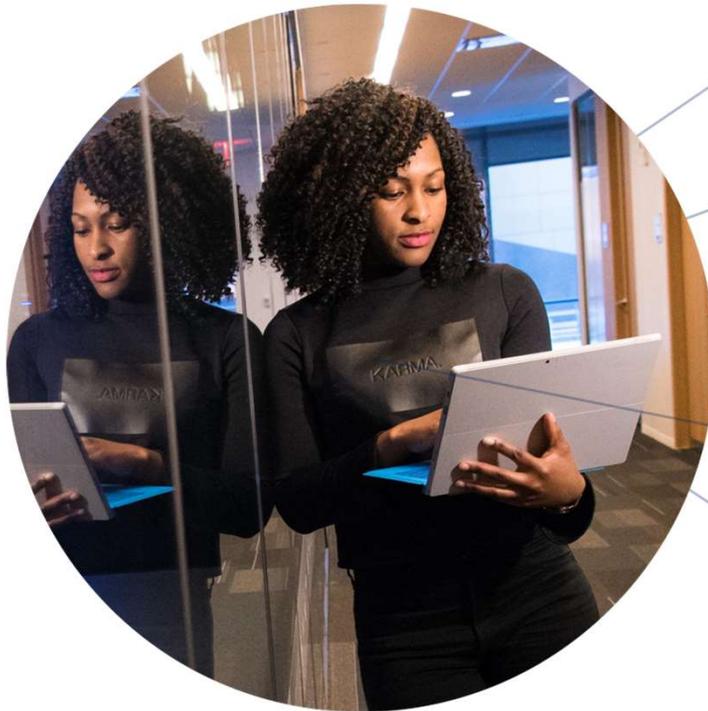
- Solicitar al ente del Estado que tiene la representación de país ante la CMNUCC para que el MAM y grupos de mujeres de diversos grupos sean incluidas en la delegación oficial
- Incluir en la posición país los impactos y necesidades diferenciados de mujeres y hombres indígenas y afrodescendientes
- Facilitar la participación de mujeres, en toda su diversidad, en los espacios de toma de decisión asociados al cambio climático
- Promover proyectos específicos innovadores y transformadores diseñados por y para las mujeres en género y cambio climático que incidan en la reducción de las brechas de género y promuevan la autonomía de las mujeres en su diversidad

## D. Conocimiento, investigaciones, datos

- Retos generación, disponibilidad, estadísticas de **género en el sector ambiental**
  - Una falta de conciencia del valor de los datos desglosados por sexo
  - Sistemas no están diseñados para capturar las complejidades de las interacciones socioeconómicas y ambientales en los territorios
  - Datos de calidad
  - No se utilizan y su diseminación es limitada
- **Indicadores ambientales** no son incluidos en los principales **índices globales de género**



## D. CONOCIMIENTO, INVESTIGACIONES, DATOS



- Fortalecer la base de evidencia y emprender investigaciones sobre las conexiones entre género y factores ambientales (emisiones de GEI, degradación de la tierra, pérdida de biodiversidad)
- Recopilar el sexo y variables asociadas a la interseccionalidad e interculturalidad en las fuentes de datos administrativos relacionadas con el ambiente
- Uso de datos para informar las políticas, estrategias, medidas y acciones con perspectiva de género contra el cambio climático
- Aprovechar los espacios de diálogo y de acuerdos para identificar y promover prácticas promisorias para avanzar en una agenda de fortalecimiento estadístico para la producción de indicadores
- Propiciar el desarrollo de un sistema de monitoreo y reporte de los compromisos de género de las NDCs a nivel nacional y regional

## Acciones



## E. Financiamiento

- Todos los mecanismos de financiamiento asociados con el cambio climático tienen mandatos en forma de políticas o planes de acción de género
- El financiamiento para la adaptación al cambio climático, constituye una oportunidad para promover los derechos humanos y la igualdad de género
- La arquitectura del financiamiento climático no ha sido diseñada para que participen pequeñas organizaciones de base. Fondos canalizan los recursos a través de “agencias implementadoras”
- Oportunidad -transición a una recuperación transformadora con igualdad y sostenibilidad

## E. FINANCIAMIENTO



## Acciones

- Comprender el entretejido financiero asociado al cambio climático a nivel nacional
- Definir procedimientos que garanticen la operacionalización mandatos de los Fondos para la formulación de iniciativas género-responsivas
- Garantizar un acceso directo a recursos financieros a las organizaciones y grupos de mujeres
- Desarrollar y apoyar la implementación de criterios de igualdad de género en políticas e iniciativas relacionadas con la transición verde
- Priorizar la inversión en la economía del cuidado, reconociéndola como un sector dinamizador



NACIONES UNIDAS

CEPAL

### Síganos en:



<https://www.cepal.org/es>



[https://twitter.com/cepal\\_onu](https://twitter.com/cepal_onu)



<https://www.facebook.com/cepal.onu>



<https://www.youtube.com/user/CEPALONU>



<https://www.flickr.com/photos/cepal>