SÓLO PARA PARTICIPANTES

SÓLO ESPAÑOL

CEPAL

Comisión Económica para América Latina y el Caribe

Cuarta reunión del Comité Ejecutivo de la Conferencia Estadística de las Américas de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe

Dallas, Estados Unidos, 30 de noviembre y 1º de diciembre de 2004

ENCUESTA SOBRE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN EN LOS PAÍSES DE LA CEPAL (Informe de Avance para discusión interna)

Instituto Nacional de Estadísticas de Chile

ENCUESTA SOBRE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN EN LOS PAÍSES DE LA CEPAL

Informe de Avance

Noviembre de 2004

INTRODUCCIÓN

En la Tercera Reunión del Comité Ejecutivo de la Conferencia Estadística de las Américas (Chile,24-25 de mayo de 2004) las Oficinas de: Estadística de Canadá, el Instituto Nacional de Estadísticas de Chile, el Instituto Nacional de Estadísticas de España y la Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos de Paraguay, con la participación de CEPAL tomaron el compromiso de realizar la encuesta mencionada con el siguiente objetivo central: "Recopilar información sobre las necesidades de formación y capacitación estadística de los Países de la CEPAL, así como conocer la disponibilidad de recursos humanos, financieros y técnicos para la gestión y organización de actividades formativas". El presente Informe Preliminar ha sido elaborado por el INE-Chile a partir de información proporcionada por la División de Estadística y Proyecciones Económicas de la CEPAL, a quienes se les agradece la base de datos construida por ellos.

I. DISPONIBILIDAD DE RECURSOS: INFRAESTRUCTURA, POLÍTICAS INTERNAS, RECURSOSHUMANOS Y FINANCIEROS PARA LA CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN.

- a) Con un corte a la fecha (12-11-2004) en la cual se origina este Informe de Avance, se han recibido encuestas completas provenientes de 20 países en los cuales operan 23 INE'S; esto dado a que Estados Unidos informó de 4 Instituciones que junto al Census Bureau (C.B.), realizan actividades de capacitación estadística en el país, ellos son: Bureau of Labor Statistics, National Agricultural Statistics Service, Department of Agriculture y National Center for Health Statistics (ver cuadro 1 del Anexo).
- b) A nivel de regiones de países, estas se han agrupado en 5 Regiones, las cuales presentan las siguientes ponderaciones con respecto al envío de encuestas solicitadas y la recepción de las mismas:
- 1. América el Norte (Canadá, Estados Unidos, México) 83% recibidas. México, no envió a la fecha.
- Centroamérica y El Caribe (Costa Rica, el Salvador, Honduras, Nicaragua, Panamá, Bahamas, Dominica, Trinidad y Tobago, Saint Kitts y Nevis, Cuba.) Esta Región representó un 82% de encuestas recibidas. Faltaron los datos de: Nicaragua - Honduras. (ver Cuadro 1 de nuevo)
- 3. Mercosur (Argentina, Brasil, Chile, Paraguay, Uruguay), llegaron en un 100%.
- 4. Región Andina (Bolivia, Colombia, Ecuador, Perú, Venezuela.) alcanzó a un 40% de respuesta con respecto a los países que componen esta Región. No llegaron a la fecha las encuestas enviadas a: Colombia- Ecuador y Venezuela
- 5. Resto de Europa (España, Italia, Portugal y Reino Unido) 50%, debido a las excusas de Portugal y Reino Unido; Países que no consideraron aplicable la encuesta.

Conclusión: En un corte al 12 de noviembre de 2004, el 74% de las encuestas enviadas fueron respondidas y han sido incluidas en este Informe de Avance; el 26% no respondió oportunamente, incluyendo los casos de Portugal, Reino Unido, que se excusaron de enviar la información.

c) Infraestructura: Países con Centros de Capacitación y Formación.

El 55% de las instituciones nacionales de los países que respondieron la encuesta dicen tener un Centro especializado para la Capacitación de sus estadísticos. Esta disponibilidad se concentra en los INE'S de *América de Norte con un 33%* de las respuestas, seguido mucho más abajo en los países del *MERCOSUR*, con un 25%. A nivel de carencia de estos Centros especializados éste se concentra en la *Región de Centroamérica y El Caribe*, con un 80 %.(ver Cuadro 2 de este Informe) .

d) Tipo de Capacitadores que se ocupan en la formación y capacitación del personal.

A nivel global el 52% de las instituciones ocupan Capacitadores Internos, de los cuales un 34% son nacionales del país y un 14% corresponde a extranjeros.

A nivel regional global estas cifras son las siguientes: América del Norte: 67% son Capacitadores Internos.

Centroamérica y El Caribe: 44%

Mercosur: 43% Andina: 50%

Resto Europa: 67% (ver Cuadro 3 del Anexo)

e) Políticas Institucionales de formación y capacitación en sus Centros.

Al preguntarles a los Encargados de los Centros de Capacitación en los países acerca de las políticas de formación y capacitación internas; el 61% de los Entrevistados dijo que poseían una *política de larga duración*(más de 2 semanas de duración para sus programas) y un 39% dijeron contar con *programas de postgraduación*.(ver cuadro 4 del Anexo). Estas políticas de ofrecer a sus funcionarios Curso de Larga Duración y de Postgrado se concentran en las Instituciones de Países de las Regiones de:

América del Norte: 33%

Centroamérica y El Caribe: 11%

Mercosur: 33% Andina: 11%

Resto Europa: 11% (ver cuadro 4 para detalle por País)

Conclusión sugerida: Una institución con una política prioritaria de formación en cursos de larga duración y orientada a postgrados, podría estar privilegiando y facilitando la planificación de cursos en tiempo y contenidos claramente orientados a atender requerimientos de un mayor nivel de complejidad y de desarrollo del uso y enseñanza de la estadística en su ámbito de acción.

f) Disponibilidad de Programas de Educación a Distancia

De los países que se ha recibido información de esta pregunta, sólo Chile posee este tipo de **Programas y financiamiento**, aunque su implementación esta pensada para el año 2005. El resto de países a pesar de no tener este tipo de programas a distancia, posee financiamiento para hacerlo (28,6%); destacándose el **U.S. Census Bureau** y el **Bureau of Labor Statistics** de Estados Unidos. **España** presenta la situación más crítica frente a estos programas, al no tenerlos y además carecer de financiamiento para su implementación.(*ver cuadro 5*)

Conclusión Sugerida: Chile podría a la luz de estos resultados, tomarlos como una oportunidad de liderazgo y concentrar los intereses y recursos de los demás países, incluyendo Europa.

g) Recursos financieros para financiar actividades de formación y capacitación.

- ◆ Los países de **América del Norte**, tienen financiamiento en el 80% de los casos que informan.
 - En el **Census Bureau** , la tendencia en los últimos 3 años ha sido a mantenerse estable.(ver Cuadro 6)
- ◆ Centroamérica y El Caribe poseen un presupuesto anual en el <u>56% de los países</u>, con una tendencia en el 60% de mantenerse estable, en los 3 últimos años.
- ♦ Los países del **MERCOSUR** disponen de asignaciones presupuestarias anuales en el 60% de los casos declarados por los informantes, manteniendo *su presupuesto estable o igual* en los últimos 3 años.
- ◆ La Región Andina sólo presenta los datos del Perú (ver Cuadro 6 del Anexo). Finalmente, Resto de Europa destaca el hecho de que Italia declare que su presupuesto anual, en los últimos 3 años ha disminuido. Por su parte España, declara que su presupuesto anual para capacitación y Formación ha tendido hacia un *comportamiento estable*.

Conclusión Sugerida:

- ♦ Se destaca de todas las regiones informadas, que sea la región que agrupa a los *Países Centroamericanos y El Caribe* la que arroja más casos de países que no cuentan con un presupuesto anual para la formación y capacitación, alcanzando a un 44%. Le sigue muy de cerca la Región del MERCOSUR con un significativo 40% (ver cuadro 6 de nuevo).
- ♦ En este punto, se destaca la información proporcionada por la UK Office for National Statistic (ONS) que informa que si bien el cuestionario de la encuesta no aplica a ellos al no tener un Centro de Capacitación propio; sin embargo el Department for International Development (DFID) ofrece recursos para mejorar la infraestructura (Statistical Capacity building) en los países latinoamericanos de bajos ingresos.

II. LAGUNAS EN EL ÁREA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN. IMPORTANCIA INSTITUCIONAL DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN EN NUEVE AREAS

A los informantes de la Encuesta se les pidió que indicaran las Áreas Estadísticas en las cuales ellos veían " lagunas " en la formación y capacitación de sus recursos humanos; o sea las Necesidades de Capacitación y Formación que tenían. Las respuestas se presentaron clasificadas en 9 grandes áreas, conteniendo todas ellas un total de 50 ítems o contenidos de temas estadísticos en los cuales presentaban necesidades para los recursos humanos de su institución

El Cuadro 7 ha sido elaborado con las respuestas de los países que han enviado la información y con base en las <u>frecuencias de los items dentro de cada área Estadística</u> (**ver Cuadro 7**).

Se destaca las siguientes Conclusiones:

ALTO GRADO DE IMPORTANCIA EN LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN

- Región de América del Norte: Los países de esta Región, especialmente Estados Unidos, en las Estadísticas Laborales y Sociales acaparan su mayor prioridad (21%); seguido de Otras Estadísticas (18,6%). El Área menos Prioritaria declarada es Censos de Población y Padrón (4,7%)
- ◆ Centroamérica y El Caribe: El 55% de las Prioridades Altas en las necesidades de capacitación y Formación de los países que componen esta región se concentran en el Área de Cuentas Nacionales (15,7%); Estadísticas Laborales y Sociales(14,3%); Otras Estadísticas(14,3%); Estadísticas Industriales, Construcción y Agrarias (11.6 %). Por otra parte, las áreas estadísticas que muestran menor Grado de Importancia son Estadísticas de Precios; Metodología, Técnicas y Marcos Muestrales (8%)(Ver Cuadro 7)
- ♦ MERCOSUR, dentro del Grado de Importancia Alto, este grupo de países ubicó como de máximo interés el Área de las Estadísticas de los Servicios (17,4%); y a Otras Areas Estadísticas con un 15,1%. El Área menos prioritaria en este grado de Importancia Alto, colocó el Área de Censos de Población, con un 4,7% del Total de ítems informados.
- ♦ Región Andina presenta una Prioridad Alta en las Áreas de Cuentas Nacionales (19,1%); Otras Áreas Estadísticas (17,2%). La menos prioritaria en este grado de importancia alto, correspondió a Censos de Población y Padrón (6.4%) y Metodología, Técnica y Marcos Muestrales (6.4%)
- ♦ Resto de Europa, Otras Estadísticas es el área que presenta un grado de interés mayor (27.3 %); Estadísticas Industriales, de la Construcción y Agrarias concentra el Área siguiente de interés (18,2%); contrastando con el Área de Censos de Población con un 4,5% de Alta prioridad.(Sólo incluye los datos de Italia)

Este **Informe de Avance** ha sido elaborado por el Master **Osvaldo Farías Caro**, tomando como Fuente la Base de Datos elaborada por la División de Estadística y Proyecciones Económicas de la CEPAL . **Noviembre de 2004**

ANEXOS

Α.	CUADROS ESTADISTICOS

- CUADRO 1: PAÍSES QUE CONTESTARON LA ENCUESTA CEA-CEPAL, SEGÚN REGIONES Y PORCENTAJES DE RESPUESTAS. noviembre de 2004
- CUADRO 2: PAÍSES QUE DISPONEN DE CENTROS DE CAPACITACIÓN. noviembre de 2004
- CUADRO 3: PAÍSES QUE CUENTAN CON CAPACITACDORES INTERNOS INSTITUCIONAL, SEGÚN TIPO DE CAPACITADORES.

 noviembre de 2004
- CUADRO 4: PAÍSES CUENTAN CON UNA POLÍTICA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LARGA DURACIÓN Y POSTGRADO.

 noviembre de 2004
- CUADRO 5: INSTITUTOS QUE DISPONEN DE PROGRAMAS DE EDUCACIÓN A DISTANCIA, SEGÚN FINANCIAMIENTO noviembre de 2004
- CUADRO 6: DISPONIBILIDAD DE RECURSOS FINANCIEROS INSTITUCIONALES POR PAÍSES Y REGIONES, SEGÚN VARIACIÓN DE ASIGNACIONES EN LOS ÚLTIMOS 3 AÑOS noviembre de 2004
- CUADRO 7: LAGUNAS EN LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN POR REGIONES SEGÚN AREAS ESTADÍSTICAS Y GRADO DE IMPORTANCIA. noviembre de 2004
- B. CUESTIONARIO DE LA ENCUESTA (Español e Inglés)

CUADRO 1: PAÍSES QUE CONTESTARON LA ENCUESTA CEA-CEPAL SEGÚN REGIONES Y PORCENTAJE DE RESPUESTA. Noviembre de 2004

REGIÓN Y PAIS	SI	NO	TOTAL	% de Respta.
	_			Encuesta
América del Norte	5	1	6	0.83
Canadá	1			
Estados Unidos(BLS)	1			
Estados Unidos (CB)	1			
Estados Unidos(NASS)	1			
Estados Unidos(NCHS)	1			
México		1		
Centroamérica y el Caribe	9	2	11	0.82
Costa Rica	1			
El Salvador	1			
Honduras		1		
Guatemala	1			
Nicaragua		1		
Panamá	1			
Bahamas	1			
Domínica	1			
Trinidad y Tobago	1			
San Kitts y Nevis	1			
Cuba	1			
	-			
Mercosur	5	0	5	1.00
Argentina	1			
Brasil	1			
Chile	1			
Paraguay	1			
Uruguay	1			
Región Andina	2	3	5	0.40
Bolivia	1			
Colombia		1		
Ecuador		1		
Perú	1			
Venezuela		1		
Parte de Europa	2	2	4	0.50
España	1			
Italia	1			
Portugal		1		
Reino Unido(Inglaterra)		1		
TOTALES	23	8	31	
Porcentajes de Respuestas	74%	26%	100.0	

CUADRO 2: PAÍSES QUE DISPONEN DE CENTROS DE CAPACITACIÓN Noviembre de 2004

REGIÓN Y PAIS	SI	NO	TOTAL	% del Total Disponible	& de Carencia
América del Norte	4	1	5	0.33	0.10
Canadá	1				
Estados Unidos(BLS)	1				
Estados Unidos (CB)	1				
Estados Unidos(NASS)	1				
Estados Unidos(NCHS)		1			
México					
Centroamérica y el Caribe	2	8	10	0.17	0.80
Costa Rica		1			
El Salvador		1			
Honduras		1			
Guatemala	1				
Nicaragua					
Panamá	1				
Bahamas		1			
Domínica		1			
Trinidad y Tobago		1			
San Kitts y Nevis		1			
Cuba		1			
Mercosur	3	1	4	0.25	0.10
Argentina	1				
Brasil	1				
Chile	1				
Paraguay		1			
Uruguay					
Región Andina	1	0	1	0.08	0
Bolivia					
Colombia					
Ecuador					
Perú	1				
Venezuela					
Parte de Europa	2	0	2	0.17	0
España	1				
Italia	1				
Portugal	-				
TOTALES	12	10	22	1.00	1.00
Porcentajes de Respuestas	55%	45%	100.0		

CUADRO 3: PAÍSES QUE CUENTAN CON CAPACITADORES INTERNOS INSTITUCIONAL SEGÚN TIPO DE CAPACITADORES Noviembre de 2004

REGIÓN Y PAIS	Capacitadores	Capacitadores	Capacitadores	Total de	Capacitadores
	Internos	nacionales	Extranjeros	Capacitadores	Internos/ Total
América del Norte	4	2	0	6	0.67
Canadá	1				
Estados Unidos(BLS)	1				
Estados Unidos(C.B.)	1	1			
Estados Unidos (NASS)	1	1			
Estados Unidos (NCHS)					
México					
Centroamérica y el Caribe	4	3	2	9	0.44
Costa Rica	1				
El Salvador		1			
Honduras					
Guatemala	1		1		
Nicaragua		1			
Panamá	1				
Bahamas					
Domínica					
Trinidad y Tobago	1	1	1		
San Kitts y Nevis					
Cuba					
Mercosur	3	2	2	7	0.43
Argentina	1		1		
Brasil	1	1	1		
Chile	1	1			
Paraguay					
Uruguay					
Región Andina	2	2	0	4	0.50
Bolivia	1				
Colombia		1			
Ecuador		1			
Perú	1				
Venezuela					
Parte de Europa	2	1	0	3	0.67
España	1	1			0.07
Italia	1	'			
Portugal	 				
i ortagai					
TOTALES	15	10	4	29	
Porcentajes de Respuestas	52%	34%		100%	

CUADRO 4: PAÍSES QUE CUENTAN CON UNA POLÍTICA DE FORMACIÓN DE LARGA DURACIÓN Y POSTGRADO

N	lον	iem	bre	de	2004
---	-----	-----	-----	----	------

	Noviellible de 20			
REGIÓN Y PAIS	Programas de	Programas de	TOTAL	Región/Total
	Larga duración	Postgraduación		
América del Norte	4	2	6	0.33
Canadá	1			
Estados Unidos(BLS)	1			
Estados Unidos (CB)	1	1		
Estados Unidos(NASS)	1	1		
Estados Unidos(NCHS)				
México				
Centroamérica y el Caribe	2	0	2	0.11
Costa Rica				
El Salvador				
Honduras				
Guatemala	1			
Nicaragua				
Panamá				
Bahamas				
Domínica				
Trinidad y Tobago	1			
San Kitts y Nevis				
Cuba				
Mercosur	4	2	6	0.33
Argentina	1	1		
Brasil	1	1		
Chile	1			
Paraguay				
Uruguay	1			
Región Andina	1	1	2	0.11
Bolivia				
Colombia				
Ecuador				
Perú	1	1		
Venezuela		·		
Parte de Europa	0	2	2	0.11
España		1		
Italia		1		
Portugal				
Ŭ				
TOTALES	11	7	18	1.00
Porcentajes de Respuestas	61%	39%		

CUADRO 5: INSTITUTOS QUE DISPONEN DE PROGRAMA DE EDUCACIÓN A DISTANCIA SEGÚN FINANCIAMIENTO Noviembre de 2004

REGIÓN Y PAIS	SI		NO	TIENE FINA	ANCIAMIENTO
				SI	NO
América del Norte	0		5	2	1
Canadá			1	0	1
Estados Unidos(BLS)			1	1	0
Estados Unidos (CB)			1	1	0
Estados Unidos(NASS)			1	N/R	N/R
Estados Unidos(NCHS)			1	N/R	N/R
México					
Centroamérica y el Caribe	0		4	0	0
Costa Rica			1		C
El Salvador					C
Honduras					
Guatemala			1		C
Nicaragua					
Panamá			1		C
Bahamas			N/R		
Domínica			N/R		
Trinidad y Tobago			1		C
San Kitts y Nevis			N/R	N/R	N/R
Cuba			N/R	N/R	N/R
Mercosur		1	3		2
Argentina			1		
Brasil			1		1
Chile		1	0	1	
Paraguay					
Uruguay		0	1	0	1
Región Andina		0	1		1
Bolivia					
Colombia					
Ecuador					
Perú		0	1	0	1
Venezuela					
Parte de Europa		0	1	0	N/R
España		0	 1		N/R
Italia	N/R		N/R	N/R	N/R
Portugal	N/R		N/R	N/R	N/R
TOTAL	1.,	1	14		2

CUADRO 6: DISPONIBILIDAD DE RECURSOS FINANCIEROS INSTITUCIONALES POR PAÍSES SEGÚN VARIACIÓN DE ASIGNACIONES EN LOS 3 ÚLTIMOS AÑOS Noviembre de 2004

REGIÓN Y PAIS	SI	NO		Variaciones	
			menor	igual	aumento
América del Norte	4	1	0	3	1
Canadá	1	0	0	1	0
Estados Unidos(BLS)	0	1	N/R	N/R	N/R
Estados Unidos (CB)	1	0	0	1	0
Estados Unidos(NASS)	1	0	0	0	1
Estados Unidos(NCHS)	1	0	0	1	0
México					
Centroamérica y el Caribe	5	4	0	3	2
Costa Rica	0	1	N/R	N/R	N/R
El Salvador	0	1	N/R	N/R	N/R
Honduras	N/R	N/R	N/R	N/R	N/R
Guatemala	1	0	0	1	0
Nicaragua	N/R	N/R	N/R	N/R	N/R
Panamá	1	0	0	1	0
Bahamas	1	0	0	0	1
Domínica	0	1	N/R	N/R	N/R
Trinidad y Tobago	1	0	0	0	1
San Kitts y Nevis	0	1	N/R	N/R	N/R
Cuba	1	0	0	1	0
Mercosur	3	2	1	2	0
		_		_	
Argentina	1	0	1	0	
Brasil	1	0	0	1	0
Chile	1	0	0	1	0
Paraguay	0	1			
Uruguay	0	1			
Desilies Austra				4	•
Región Andina	1	0		1	0
Delivie	N/D	N/D			
Bolivia Colombia	N/R N/R	N/R N/R	-		
Ecuador	N/R N/R	N/R N/R	-		
Perú	N/R 1	0 0	0	1	0
Venezuela	N/R	N/R	1 0	<u>'</u>	
v Gi iGZUGIA	IN/FX	IN/FX	+		
Parte de Europa	2	0	1	1	0
i arte de Luiopa		 	+ '	'	
España	1	0	0	1	0
Italia	1	0	1	0	0
Portugal	N/R	N/R	N/R	N/R	N/R
Reino Unido	N/R N/R	N/R	N/R	N/R	N/R
IZEITO OTTIOO	IN/FX	IN/IN	IN/F	IN/F	IN/FX

CUADRO 7: LAGUNAS EN LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN POR REGIONES SEGÚN: AREAS ESTADÍSTICAS Y GRADO DE IMPORTANCIA Noviembre de 2004

Areas Estadísticas	América del Norte	Centroamérica y el Caribe	Mercosur	Región Andina	Parte de Europa
	(SRADO ALTO			
1. CENSOS DE POBLACIÓN Y VIVIENDA	2	30	8	3	1
2. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	5	34	16	4	3
3. CUENTAS NACIONALES	3	57	22	9	0
4. ESTADÍSTICAS DE LOS SERVICIOS	4	39	30	7	0
5. ESTADISTICAS INDUSTRIALES,		- 00	00	,	
CONSTRUCCIÓN Y AGRARIAS	5	42	21	5	4
6.ESTADÍSTICAS DE PRECIOS	3	28	13	4	3
7. METODOLOGÍA Y TÉCNICAS					
ESTADÍSTICAS Y MARCOS MUESTRALES	4	30	13	3	3
8. ESTADÍSTICAS LABORALES Y SOCIALES	9	51	23	4	2
9. OTRAS AREAS ESTADÍSTICAS	8	52	26	8	6
TOTAL DE ITEMES POR AREA	43	363	172	47	22
•		GRADO MEDIO			
1. CENSOS DE POBLACIÓN Y VIVIENDA	2	8	11	2	4
2. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	0	1	4	0	1
3. CUENTAS NACIONALES	5	15	14	0	7
4. ESTADÍSTICAS DE LOS SERVICIOS	5	15	4	0	7
5. ESTADISTICAS INDUSTRIALES,	-			-	
CONSTRUCCIÓN Y AGRARIAS	0	7	6	1	2
6.ESTADÍSTICAS DE PRECIOS	1	3	6	0	1
7. METODOLOGIA Y TECNICAS	_				
ESTADÍSTICAS Y MARCOS MUESTRALES	0	6	6	1	1
8. ESTADÍSTICAS LABORALES Y SOCIALES	4	16	22	7	9
9. OTRAS AREAS ESTADÍSTICAS	1	26	14	1	4
TOTAL DE ITEMES POR AREA	18	97	87	12	36
		GRADO BAJO			
1. CENSOS DE POBLACIÓN Y VIVIENDA	1	2	3	0	0
2. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	0	0	1	0	0
3. CUENTAS NACIONALES	0	2	2	0	0
4. ESTADÍSTICAS DE LOS SERVICIOS	0	0	2		0
5. ESTADÍSTICAS INDUSTRIALES,					
CONSTRUCCIÓN Y AGRARIAS	0	1	3	0	0
6.ESTADÍSTICAS DE PRECIOS	0	1	1	0	0
7. METODOLOGÍA Y TÉCNICAS ESTADÍSTICAS Y MARCOS MUESTRALES	0			4	^
ESTADISTICAS Y MARCOS MUESTRALES	0	0	3	1	0
8. ESTADÍSTICAS LABORALES Y SOCIALES	0	4	8	0	0
9. OTRAS AREAS ESTADÍSTICAS	1	7	8	0	0
TOTAL DE ITEMES POR AREA	2	17	31	1	0
FUENTE: División de Estadística y P	royecciones Ed	conómicas, CEPAL			

Cuestionario sobre capacitación y formación

Cuestionario elaborado por el Grupo de Trabajo constituido en la tercera reunión del Comité Ejecutivo de la Conferencia de Estadísticas de las Américas (Chile, 24 y 25 de mayo de 2004) e integrado por la Oficina de Estadística de Canada, el Instituto Nacional de Estadísticas de Chile, el Instituto Nacional de Estadística de España y la Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos de Paraguay.

Identificació	on
Nombre del Orga	anismo:
País:	
Página web:	
Persona de con	ntacto:
Sr./Sra.:	
Cargo que ocupa	a:
Teléfono	Fax:
Dirección Postal:	t
E-mail:	
Caracterís	ticas y finalidad
países de la CE	rio tiene como objetivo recopilar información sobre las necesidades de formación y capacitación estadística de l EPAL, así como conocer la disponibilidad de recursos humanos, financieros y técnicos para la gestión y organiz vidades formativas.
	de capacitación en su institución aspa la casilla o casillas que correspondan.
A.1 ¿Dispon	e su institución de un centro para la capacitación de sus estadísticos, de otr la Administración Pública o del sector privado de su país?.
	Sí.
Nomi	bre del centro:
Núme	ero de personas que se desempeñan en él:
Capa	acidad de las aulas:
•	
	Metros cuadrados:
Brow	Número de alumnos por clase:
breve	 Número de alumnos por clase:
	Número de alumnos por clase:
	 Número de alumnos por clase:
	 Número de alumnos por clase:

Si. Nombre del centro: Breve descripción de sus actividades: No. No. No.	ros?.	ıspon	e su institución de un centro para la capacitación de los estadisticos extranje-
Breve descripción de sus actividades:	[Sí.
No.		Nom	bre del centro:
Si se ha contestado "Si" a la pregunta A.1 y/o a la pregunta A.2 pasar a la pregunta A.3. En otro caso ir directamente al bloque B. A.3 ¿Cuál es la política de formación del/de los centro/s de capacitación? Programas de capacitación de larga duración (más de dos semanas). Programas de postgraduación. Programas de postgraduación. Programas de postgraduación. Programas ad-hoc para estadísticas oficiales A.4 ¿Qué tipo de capacitadores se ocupan de la formación dentro del/de los centro/s? Capacitadores internos (oferta directa). Otros capacitadores nacionales (adquisición de servicios y cursos en el mercado). Capacitadores extranjeros. A.5 ¿Qué medio/s de convocatoria utiliza/n para la difusión de los cursos (nacionales e internacionales)? Notas escritas, dirigidas a las instituciones. Notas electrónicas, vía E-mail. Publicación en sitio web de la institución u otros sitios. Folletos, trípticos. Otros (especificar): Sí. Breve descripción de sus actividades: No. En este caso, ¿dispone el/los centro/s de recursos financieros y técnicos para implementar un programa de educación a distancia?		Brev	e descripción de sus actividades:
A.3 ¿Cuál es la política de formación del/de los centro/s de capacitación? Programas de capacitación de larga duración (más de dos semanas). Programas de corta duración (dos semanas o menos). Programas de postgraduación. Programas de grado universitario. Programas específicos de formación de capacitadores Programas ad-hoc para estadísticas oficiales A.4 ¿Qué tipo de capacitadores se ocupan de la formación dentro del/de los centro/s? Capacitadores internos (oferta directa). Otros capacitadores nacionales (adquisición de servicios y cursos en el mercado). Capacitadores extranjeros. A.5 ¿Qué medio/s de convocatoria utiliza/n para la difusión de los cursos (nacionales e internacionales)? Notas escritas, dirigidas a las instituciones. Notas electrónicas, vía E-mail. Publicación en sitio web de la institución u otros sitios. Otros (especificar): Si. Breve descripción de sus actividades: No. En este caso, ¿dispone el/los centro/s de recursos financieros y técnicos para implementar un programa de educación a distancia?	[No.
A.3 ¿Cuál es la política de formación del/de los centro/s de capacitación? Programas de capacitación de larga duración (más de dos semanas). Programas de corta duración (dos semanas o menos). Programas de postgraduación. Programas de grado universitario. Programas específicos de formación de capacitadores Programas ad-hoc para estadísticas oficiales A.4 ¿Qué tipo de capacitadores se ocupan de la formación dentro del/de los centro/s? Capacitadores internos (oferta directa). Otros capacitadores nacionales (adquisición de servicios y cursos en el mercado). Capacitadores extranjeros. A.5 ¿Qué medio/s de convocatoria utiliza/n para la difusión de los cursos (nacionales e internacionales)? Notas escritas, dirigidas a las instituciones. Notas electrónicas, vía E-mail. Publicación en sitio web de la institución u otros sitios. Otros (especificar): Si. Breve descripción de sus actividades: No. En este caso, ¿dispone el/los centro/s de recursos financieros y técnicos para implementar un programa de educación a distancia?	Si se ha c	contesta	ado "Sí" a la pregunta A.1 y/o a la pregunta A.2 pasar a la pregunta A.3. En otro caso ir directamente al bloque B.
Programas de capacitación de larga duración (más de dos semanas). Programas de corta duración (dos semanas o menos). Programas de postgraduación. Programas de grado universitario. Programas espacíficos de formación de capacitadores Programas ad-hoc para estadísticas oficiales A.4 ¿Qué tipo de capacitadores se ocupan de la formación dentro del/de los centro/s? Capacitadores internos (oferta directa). Otros capacitadores nacionales (adquisición de servicios y cursos en el mercado). Capacitadores extranjeros. A.5 ¿Qué medio/s de convocatoria utiliza/n para la difusión de los cursos (nacionales e internacionales)? Notas escritas, dirigidas a las instituciones. Notas electrónicas, vía E-mail. Publicación en sitio web de la institución u otros sitios. Folletos, trípticos. Otros (especificar): Sí. Breve descripción de sus actividades: No. En este caso, ¿dispone el/los centro/s de recursos financieros y técnicos para implementar un programa de educación a distancia?	0.00.00		
Programas de corta duración (dos semanas o menos). Programas de postgraduación. Programas de grado universitario. Programas específicos de formación de capacitadores Programas ad-hoc para estadísticas oficiales A.4 ¿Qué tipo de capacitadores se ocupan de la formación dentro del/de los centro/s? Capacitadores internos (oferta directa). Otros capacitadores nacionales (adquisición de servicios y cursos en el mercado). Capacitadores extranjeros. A.5 ¿Qué medio/s de convocatoria utiliza/n para la difusión de los cursos (nacionales e internacionales)? Notas escritas, dirigidas a las instituciones. Notas electrónicas, vía E-mail. Publicación en sitio web de la institución u otros sitios. Folletos, trípticos. Otros (especificar): A.6 ¿Dispone el/los centro/s de capacitación de algún programa de educación a distancia?. No. En este caso, ¿dispone el/los centro/s de recursos financieros y técnicos para implementar un programa de educación a distancia?	A.3 ¿Cu	uál es	la política de formación del/de los centro/s de capacitación?
Programas de postgraduación. Programas de grado universitario. Programas específicos de formación de capacitadores Programas ad-hoc para estadísticas oficiales A.4 ¿Qué tipo de capacitadores se ocupan de la formación dentro del/de los centro/s? Capacitadores internos (oferta directa). Otros capacitadores nacionales (adquisición de servicios y cursos en el mercado). Capacitadores extranjeros. A.5 ¿Qué medio/s de convocatoria utiliza/n para la difusión de los cursos (nacionales e internacionales)? Notas escritas, dirigidas a las instituciones. Notas electrónicas, vía E-mail. Publicación en sitio web de la institución u otros sitios. Folletos, trípticos. Otros (especificar): Sí. Breve descripción de sus actividades: No. En este caso, ¿dispone el/los centro/s de recursos financieros y técnicos para implementar un programa de educación a distancia?	[
Programas de grado universitario. Programas específicos de formación de capacitadores Programas ad-hoc para estadísticas oficiales	[[
Programas ad-hoc para estadísticas oficiales A.4 ¿Qué tipo de capacitadores se ocupan de la formación dentro del/de los centro/s? Capacitadores internos (oferta directa). Otros capacitadores nacionales (adquisición de servicios y cursos en el mercado). Capacitadores extranjeros. A.5 ¿Qué medio/s de convocatoria utiliza/n para la difusión de los cursos (nacionales e internacionales)? Notas escritas, dirigidas a las instituciones. Notas electrónicas, vía E-mail. Publicación en sitio web de la institución u otros sitios. Folletos, trípticos. Otros (especificar): Sí. Breve descripción de sus actividades: No. En este caso, ¿dispone el/los centro/s de recursos financieros y técnicos para implementar un programa de educación a distancia? Sí. Sí.	[Programas de grado universitario.
Capacitadores internos (oferta directa). Otros capacitadores nacionales (adquisición de servicios y cursos en el mercado). Capacitadores extranjeros. A.5 ¿Qué medio/s de convocatoria utiliza/n para la difusión de los cursos (nacionales e internacionales)? Notas escritas, dirigidas a las instituciones. Notas electrónicas, vía E-mail. Publicación en sitio web de la institución u otros sitios. Folletos, trípticos. Otros (especificar): Sí. Breve descripción de sus actividades: No. En este caso, ¿dispone el/los centro/s de recursos financieros y técnicos para implementar un programa de educación a distancia?	[[
Otros capacitadores nacionales (adquisición de servicios y cursos en el mercado). Capacitadores extranjeros. A.5 ¿Qué medio/s de convocatoria utiliza/n para la difusión de los cursos (nacionales e internacionales)? Notas escritas, dirigidas a las instituciones. Notas electrónicas, vía E-mail. Publicación en sitio web de la institución u otros sitios. Folletos, trípticos. Otros (especificar): A.6 ¿Dispone el/los centro/s de capacitación de algún programa de educación a distancia?. Sí. Breve descripción de sus actividades: No. En este caso, ¿dispone el/los centro/s de recursos financieros y técnicos para implementar un programa de educación a distancia?	A.4 ¿Qu	ué tip	o de capacitadores se ocupan de la formación dentro del/de los centro/s?
Capacitadores extranjeros. A.5 ¿Qué medio/s de convocatoria utiliza/n para la difusión de los cursos (nacionales e internacionales)? Notas escritas, dirigidas a las instituciones. Notas electrónicas, vía E-mail. Publicación en sitio web de la institución u otros sitios. Folletos, trípticos. Otros (especificar): A.6 ¿Dispone el/los centro/s de capacitación de algún programa de educación a distancia?. Sí. Breve descripción de sus actividades: No. En este caso, ¿dispone el/los centro/s de recursos financieros y técnicos para implementar un programa de educación a distancia? Sí.	[
nacionales)? Notas escritas, dirigidas a las instituciones. Notas electrónicas, vía E-mail. Publicación en sitio web de la institución u otros sitios. Folletos, trípticos. Otros (especificar): Sí. Breve descripción de sus actividades: No. No. En este caso, ¿dispone el/los centro/s de recursos financieros y técnicos para implementar un programa de educación a distancia?] [
Notas electrónicas, vía E-mail. Publicación en sitio web de la institución u otros sitios. Folletos, trípticos. Otros (especificar):			
Publicación en sitio web de la institución u otros sitios. Folletos, trípticos. Otros (especificar):	[Notas escritas, dirigidas a las instituciones.
Folletos, trípticos. Otros (especificar):	[
Otros (especificar):	ا آ		
□ Sí. Breve descripción de sus actividades: □ No. □ No. En este caso, ¿dispone el/los centro/s de recursos financieros y técnicos para implementar un programa de educación a distancia? □ Sí.	[
□ Sí. Breve descripción de sus actividades: □ No. □ No. En este caso, ¿dispone el/los centro/s de recursos financieros y técnicos para implementar un programa de educación a distancia? □ Sí.			
Breve descripción de sus actividades: □ No. En este caso, ¿dispone el/los centro/s de recursos financieros y técnicos para implementar un programa de educación a distancia? □ Sí.	A.6 ¿Di	spon	e el/los centro/s de capacitación de algún programa de educación a distancia?.
 No. En este caso, ¿dispone el/los centro/s de recursos financieros y técnicos para implementar un programa de educación a distancia? □ Sí. 	[Sí.
En este caso, ¿dispone el/los centro/s de recursos financieros y técnicos para implementar un programa de educación a distancia? Sí.		Brev	e descripción de sus actividades:
En este caso, ¿dispone el/los centro/s de recursos financieros y técnicos para implementar un programa de educación a distancia? Sí.			
programa de educación a distancia? ☐ Sí.	[No.

	argen de las respuestas del apartado A, ¿dispone su país de otro centro para la ca- n de los estadísticos de su institución?.
	Sí.
C	Cuántos:
	lombre del/de los centro/s:(1)
(2)
	3)
Ċ	Organismo del/de los que depende/n:(1)
(2)
·	3)
	livel de enseñanza que imparten:
	 ☐ Universitaria. ☐ Post Grado (maestría y doctorado). ☐ Técnico. ☐ Otros. Especificar:
- E	Breve descripción de sus actividades:(1)
(2)
(3)
	No.
B.2 ¿Disp	oone su país de un centro para la capacitación de los estadísticos extranjeros?.
	Sí.
N	lombre del centro:
	Organismo del que depende:
	Breve descripción de sus actividades:
-	•
	No.
Si se ha con	testado "Sí" a la pregunta B.1 y/o a la pregunta B.2 pasar a la pregunta B.3. En otro caso ir directamente al bloque C.
B.3 ¿Cuá	l es la política de formación del/de los centro/s de capacitación?
	Programas de capacitación de larga duración(más de dos semanas). Programas de corta duración (dos semanas o menos). Programas de postgraduación. Programas de grado universitario. Programas específicos de formación de capacitadores Programas ad-hoc para estadísticas oficiales

B. Centros de capacitación en su país Marque con un aspa la casilla o casillas que correspondan.

☐ Capacitadores internos (oferta directa).	
☐ Capacitadores de la oficina nacional de estadística.	
Capacitadores extranjeros.	
B.5 ¿Qué medio/s de convocatoria utiliza/n para la difusión de los cursos (nacionales e internacionales)?	
☐ Notas escritas, dirigidas a las instituciones.	
Otros capacitadores nacionales (adquisición de servicios y cursos en el mercado). Capacitadores extranjeros. B.5 ¿Qué medio/s de convocatoria utiliza/n para la difusión de los cursos (nacionales e internacionales)?	
B.6 ¿Dispone el/los centro/s de capacitación de algún programa de educación a distancia?.	
□ Sí.	
Breve descripción de sus actividades:	
□ No.	
□ S í.	
□ No.	
□ Sí.	
Breve descripción de los objetivos de la asignación presupuestaria:	
☐ Un aumento.	
☐ Una disminución.	
☐ Se mantiene estable.	
□ No.	

	2 ¿Existe	n otras	fuentes de financiación externa	ıs para lograr ejec	utar prog	ramas de	forma-
		S í:	Financiación procedente de orga Financiación procedente de orga Convenios de apoyo instituciona Memorandos de entendimiento b Otros. Especificar:	nismos internaciona I con universidades	, etc		
		No.					
	3 ¿Estos íses?	recurso	os (o parte de ellos) pueden inve	ertirse en la forma	ción esta	dística de	otros
		Sí. No.					
			área de formación y capacita silla o casillas que correspondan	ción			
D.		a impoi	rtancia de implementar accione	s de capacitación	en las sig	juientes á	reas
					Grado de ir	nportancia	
				-	Alto	Medio	Bajo
CE			ÓN Y PADRÓN ón y viviendas.				
		-	municipales).				
	-	_	l de población.				
•	Migracion		i de población.				
•	•		nes demográficas.				
			NIFICACIÓN ESTADÍSTICA				
•			cos Nacionales. es servicios estadísticos del Estado.				
			acional y Programas Anuales.				
•			zación de las oficinas de estadística.				
CU	ENTAS NA	CIONALE	s				
•	_		s Nacionales.				
•	Contabilid	ad Nacio	onal Trimestral.				
•	Contabilid	ad Nacio	nal Regional.				
•	Cuenta Sa	télite de	Turismo.				
•	Cuenta Sa	télite de	Medioambiente.				
•	Cuenta Sa	télite de	Cultura.				
•	Cuentas F	inanciera	as.				
	Balanza d						
	Dalaliza u	e Pagos.					

		Grado de im	portancia Medio	Bajo
ES	TADÍSTICAS DE LOS SERVICIOS			
•	Estadísticas estructurales del sector servicios.			
•	Estadísticas de transporte y comunicaciones.			
•	Estadísticas de turismo y hostelería.			
•	Estadísticas financieras.			
•	Estadísticas de comercio.			
•	Estadísticas de ciencia y tecnología.			
•	Estadísticas de Tecnología de la Información y Comunicación (TIC)			
ES	TADÍSTICAS INDUSTRIALES, DE LA CONSTRUCCIÓN Y AGRARIAS Estadísticas estructurales de la industria y energía.			
•	Indicadores coyunturales de la industria.			
•	Estadísticas de la construcción.			
•	Estadísticas agrarias.			
•	Estadísticas del medio ambiente.			
•	Censo Agropecuario.			
ES	TADÍSTICAS DE PRECIOS Y PRESUPUESTOS FAMILIARES Indices de precios de consumo.			
	<u></u>			
	Paridades del poder adquisitivo.			
•	Encuesta continua de presupuestos familiares.			
•	Panel de hogares.			
ME •	TODOLOGÍA, TÉCNICAS ESTADÍSTICAS Y MARCOS MUESTRALES Directorios y censos económicos (y registros de empresas).			
•	Nomenclaturas y clasificaciones.			
•	Diseño muestral.			
•	Gestión de la calidad de los productos estadísticos.			
ES	TADÍSTICAS LABORALES Y SOCIALES			
•	Estadísticas de actividad, empleo y paro (cesantía)			
•	Estadísticas de costes laborales.			
•	Estadísticas educativas.			
•	Indicadores sociales.			
•	Estadísticas judiciales.			
•	Estadísticas sanitarias.			
•	Estadísticas de pobreza.			
•	Estadísticas de discapacitados.			
•	Estadísticas de cultura.			
•	Estadísticas de tiempo libre (ocio).			
•	Estadísticas de grupos étnicos			

		Grado de ir	mnortancia	
		Alto	Medio	Bajo
01	TRAS ÁREAS ESTADÍSTICAS			
•	Técnicas de difusión estadística.			
•	Gestión presupuestaria.			
•	Recursos humanos			
•	Informática estadística.			
•	Censo electoral.			
•	Recogida de datos (de encuestas a empresas y a hogares)			
•	Tratamiento de datos (depuración e imputación)			
•	Cartografía Estadística.			
•	Sistemas Geográficos de Información			
•	Relaciones internacionales con otros organismos.			
0	bservaciones:			
		Gracias i	oor su cola	boración

Questionnaire on training and education

Questionnaire prepared by the Working Group established in the ECLAC Executive Committee's third meeting (Chile, 24th and 25th May 2004) and made up of Statistics Canada, INE – Chile, INE – Spain and the Statistics, Surveys and Censuses General Direction from Parameters.

Identification	
Name of the organization:	
Country:	
Web page:	
Contact Person:	
Лг/Ms:	
Position:	
Felephone	
Direction:	
E-mail:	
Characteristics and purpose	
The purpose of this questionnaire is to collect information on statistical training and education requirements in the ECLAC	COUD-
tries, and to learn about the human, financial and technical resources available for the management and organization of tractivities.	raining
A. Training centres within your institution	
Mark with a cross the box(es) which correspond. A.1 Does your institution have a centre to train its own statisticians, other governme	nt em
ployees, or the private sector?	iii Cii
□ Yes.	
Name of the centre:	
Number of staff:	
Classroom capacity:	
Square meters:	
Number of students per classroom:	
Number of computers:	
Brief description of its activities::	
A.2 Does your institution have a centre to train foreign statisticians?	
□ Yes	
Name of the centre:	
Brief description of its activities:	

If you answered '	yes" to question A.1 and/or A.2 go on to question A.3. Otherwise, go directly to block B.
A.3 What is t	the training policy of the training centre(s)?
	Long training programs (more than two weeks) Short training programs (two weeks or less) Postgraduate programs University training Specific programs to train trainers Ad-hoc programs for official statistics
A.4 What kin	d of trainers provide the training in the centre(s)?
	Internal trainers (direct supply) Other national trainers (procurement of services and courses on the market). Foreign trainers
A.5 What me	ans of official announcement are employed for disseminating the curses?
	Written notes addressed to different institutions. Electronic notes (e-mail). Note releases in institution's web site or others web sites. Leaflets, brochures. Others (specify):
A.6 Does the	training centre(s) offer any distance education programs?
□ Brief	Yes. description of its activities:
	No.
	vithstanding, does the centre have financial and technical resources available to introduce tance education program?
	☐ Yes. ☐ No.

B. Training centres in your country
B.1 Apart from the answers in block A, does your country have a centre to train the stat
cians from your institution?
☐ Yes.
Number:
Name of the centre(s):(1)
(2)
(3)
Agency to which it reports:(1)
(2)
(3)
-
☐ Technical. `
Others. Specify:
Brief description of its activities:(1)
(3)
□ No
B.2 Does your country have a centre to train foreign statisticians?
☐ Yes.
Name of the centre:
Agency to which it reports:
Brief description of its activities:
□ No.
If you answered "yes" to guestion B.1 and/or B.2 go on to guestion B.3. Otherwise, go directly to block C.
Mark with a cross the box(es) which correspond. B.1 Apart from the answers in block A, does your country have a centre to train the statisticians from your institution? Yes. Number: Name of the centre(s):(1) (2) (3) Agency to which it reports:(1) (2) (3) Educational level given: University. Postgrade (masters degree and doctorate). Technical. Others. Specify: Brief description of its activities:(1) (2) (3) B.2 Does your country have a centre to train foreign statisticians? Yes. Name of the centre: Agency to which it reports: Brief description of its activities:
B.3 What is the training policy of the training centre(s)?
☐ Long training programs (more than two weeks)
☐ Short training programs (two weeks or less)
☐ Specific programs to train trainers
Ad-noc programs for official statistics

B.4 What kind of trainers provide the training in the centre(s)?
 Internal trainers (direct supply) Trainers from the national statistical office. Other national trainers (procurement of services and courses on the market). Foreign trainers
B.5 What means of official announcement are employed for disseminating the curses?
 □ Written notes addressed to different institutions. □ Electronic notes (e-mail). □ Note releases in institution's web site or others web sites. □ Leaflets, brochures. □ Others (specify):
B.6 Does the training centre(s) offer any distance education programs?
☐ Yes.
Brief description of its activities:
□ No.
Notwithstanding, does the centre have financial and technical resources available to introduce a distance education program?
☐ Yes. ☐ No.
C. Financial resources Mark with a cross the box(es) which correspond.
C.1 Does your institution have an annual budget to finance training and education activities ?.
□ Yes.
Brief description of the annual budget's objectives:
Compared to the average of the three last years budget, there have been:
☐ An increase.☐ A decrease.☐ It has remained stable.
□ No.

C.2	Are ther	e other	sources of external financing for training	ng progran	ns?		
		Yes:					
		☐ Financing from national organizations. ☐ Financing from international organizations. ☐ Institutional support agreements with universities, etc. ☐ Bilateral memoranda of understanding with other countries. ☐ Other. Specify:					
		No.					
C.3	Can the	se fund	s (or part of them) be invested in statist	ical trainir	g in othe	er countrie	es
		Yes. No.					
Mark	with a cros	s the box(g and education es) which correspond. tance of training in the following statist	ical areas:			
					lı	mportance	
				_	High	Medium	Low
_	SUS AND Population	_	TY ROLL using census.				
	Municipal						
	Natural po	pulation	movement.				
• 1	Migration.						
• [Demograp	hic analy	rsis and forecasts.				
STAT	TISTICAL (COORDII	NATION AND PLANNING				
	National st						
		_	vernment statistics services.				
			plan and annual programs.				
• 1	Manageme	ent and n	nodernization of statistics bureaus.				
NATI	IONAL AC	COUNTS					
	-		accounts.				
	-		accounting.				
	_		accounting.				
	Tourism sa - ·						
_			ellite accounts.				
	Culture sa						
	Financial a						
	Balance of						
• (otner mac	roecono	mic indicators.				

	High	Importance Medium	Low
SERVICES STATISTICS			
Structural statistics on the services sector.			
Transportation and communications statistics.			
Tourism and hotel statistics.			
Financial statistics.			
Trade statistics.			
Science and technology statistics.			
Information and communication technology statistics (ICT)			
INDUSTRIAL, CONSTRUCTION AND AGRICULTURAL STATISTICS			
Structural statistics on industry and energy.			
Industry indicators.			
Construction statistics.			
Agricultural statistics.			
Environmental statistics.			
Agricultural census.			
STATISTICS ON PRICES AND FAMILY SPENDING			
Consumer price indexes.			
Pursaching power parity.			
Ongoing family spending survey.			
Household panel.			
STATISTICAL METHODS AND TECHNIQUES			
Economic directories (and company registers)			
Nomenclature and classifications.			
Sample design.			
Quality management.			
LABOUR AND SOCIAL STATISTICS			
Statistics on activities, employment and unemployment			
Statistics on labour costs.			
Cultural and educational statistics.			
Social indicators.			
Judicial statistics.			
Health statistics.			
Poverty statistics.			
Disability statistics.		\Box	
Culture statistics.		\Box	
Free time statistics			
Ethnic groups statistics.			

	Importance	9	
	High	Medium	Low
OTHER STATISTICAL AREAS			
Techniques for statistical dissemination.			
Budget management.			
Human resources.			
Statistical information			
Electoral census.			
Data collection (household and business surveys)			
Data processing (screening and imputation)			
Statistical cartography.			
Geographic information systems			
International relations with other institutions.			
Comments:			
	Thank you	for your cod	peratio