

Intervención Andrea Mendaro – Gerente General Cámara Uruguay de Tecnologías de la Información

Uruguay no es ajeno a la realidad del resto de los países de América Latina y el Caribe en materia de inclusión de la mujer, su digitalización y, particularmente, su participación en la industria de Tecnologías de la Información.

De acuerdo a los datos relevados en el Informe Anual del Sector TI 2021, elaborado por el [OTI de Cuti](#), los hombres representaron el 66% del empleo total y las mujeres solo el 34%. Desde Cuti somos conscientes de esta brecha real entre hombres y mujeres y desde hace varios años nos hemos propuesto trabajar activamente para cerrarla.

Uno de los aspectos prioritarios es sensibilizar a las mujeres y niñas para empoderarlas, para decirles que la tecnología es también PARA ELLAS y que pueden ser CREADORAS de soluciones y trabajar en la industria TI.

Trabajamos no sólo para sensibilizar y motivar a las mujeres y niñas, sino también, para facilitarles el acceso a la tecnología, promoviendo desde la Cámara la equidad de género en la industria TI y un avance genuino hacia ésta.

Pero somos conscientes que esto no se logra solos, por eso buscamos replicar nuestra voz involucrando a distintos actores del ecosistema TI de Uruguay, tanto públicos como privados. Exponer la realidad y ayudar a encontrar caminos en el trabajo hacia la construcción de equidad y de oportunidades genuinas.

¿Cómo lo hacemos?

Hemos implementado una [Comisión de Equidad de Género](#), un espacio de trabajo de Cuti con sus empresas socias y con las comunidades de mujeres en TIC, mesas e instituciones públicas y privadas que promuevan el desarrollo de la mujer y la equidad de género en el sector. Esta Comisión trabaja para generar sensibilidad, reflexión y acción en favor de la construcción de relaciones laborales equitativas en términos de género, que habiliten la integración y el crecimiento profesional de las mujeres en TIC y para dar visibilidad tanto a las oportunidades como a las barreras que las mujeres encuentran en el sector, proponiendo acciones para solucionarlas.

Recientemente se aprobó en Directiva la inclusión en el [Código de Conducta Profesional](#) al que adhieren nuestros miembros, una serie de **“Principios de Equidad”**¹ que buscan hacer partícipes a las empresas en prácticas empresariales que impacten positivamente en la reducción de la brecha de género y equidad.

Desde 2014 Impulsamos la iniciativa [“Techy por el Día”](#) en el marco de la celebración del Día Internacional de las niñas en TIC, una jornada de puertas abiertas en donde las empresas invitan a niñas y adolescentes de liceos públicos y privados a conocer sus empresas, a conocer qué hacen, los roles que integran las empresas y vivenciar con mujeres TI sus experiencias de vida, alentándolas a considerar su futuro en la industria. Esta movida cuenta con el apoyo de ANEP que es el organismo rector de la Educación Pública en Uruguay. Participan anualmente más de 1500 jóvenes y más de 50 empresas en todo el país.

En materia de política pública hemos alentado la implementación de programas formativos en TI, tanto exclusivos para mujeres como con cuotas de género, para velar por su participación. Algunos de los programas de formación impulsados por Cuti o que hemos acompañado son [Jóvenes a Programar](#), programa formativo de Ceibal; la iniciativa [Mujeres en el Sector Tecnologías de la Información](#), promovida por la Dirección Nacional de Empleo del MTSS de Uruguay; el [Programa b IT](#) de formación

¹ Estarán disponibles a partir del 8-marzo, fecha en que se divulgarán públicamente.

online, promovido y ejecutado por Cuti con fondos del Instituto Nacional de Formación y Empleo; el [Programa Sembrando TIC](#), ejecutado por Cuti y promovido por Sembrando, Programa de Presidencia de la República.

También destacar un programa de formación en [Habilidades Digitales para la Empleabilidad](#) promovido por INEFOP en alianza con Microsoft.

En datos, en 2020 las mujeres que ingresaron al sistema educativo técnico, universitario y de posgrado en Uruguay fue un 30% del estudiantado, mientras que en 2017 sólo representaba un 20%

Ingresos en la formación de mujeres y hombres a formación en TIC todos los niveles, porcentajes.

Año	Mujeres	Hombres
2020	30%	70%
2019	29%	71%
2018	24%	76%
2017	20%	80%

Fuente: Elaboración propia en base a Anuario Estadístico, MEC. 2017 – 2020

[Informe completo](#)

En 2021, las mujeres empleadas en el sector representaron el 34% de la fuerza laboral, apenas 2 puntos porcentuales más que hace 4 años.

Evolutivo de presencia femenina y masculina en el empleo del sector, porcentajes

Año	Mujeres	Hombres
2021	34%	66%
2020	28%	72%
2019	31%	69%
2018	32%	68%

Fuente: [Encuesta Anual CUTI 2018-2021](#)

Comparto estos ejemplos y datos para mostrarles que el trabajo hacia la equidad de género, la generación de oportunidades para construir genuinamente caminos hacia la equidad, es responsabilidad de todos quienes podemos generar impacto con nuestras acciones -los hacedores de política pública, el sector empresarial, la academia, los ciudadanos todos –

En nuestro caso, desde Cuti, desde nuestro rol para desarrollar la industria TI en Uruguay, una industria que necesita más talento y donde somos conscientes que la mujer debe ser protagonista tanto en el uso, apropiación y en la creación de tecnología.

Muchas gracias.

Contacto: amendaro@cuti.org.uy