

## Foro Virtual

### “Promover: propuesta integral para atender a jefas de hogar en situación de calle”

Organizado por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y Zonta Internacional, el 24 de julio de 2008, en el sitio RISALC ([www.risalc.org](http://www.risalc.org))

### Versión editada

<b>BernalME</b>	<b>Mensaje de Bienvenida CEPAL</b>
Total Messages 1	<p>Buenos días y nuevamente bienvenidos a este Foro virtual que nos permitirá profundizar en el conocimiento del modelo de atención a mujeres, jefas de hogar, que han enfrentado la terrible situación de vivir, con sus hijos e hijas, en la calle, y que ha logrado, de manera integral, atender a la mujer y sus hijos e hijas haciendo posible que salgan de la pobreza extrema y logren una vida plena en familia. Las y los invitamos a hacer todas las preguntas y comentarios que les permita profundizar su conocimiento sobre este exitoso e innovador programa del cual con seguridad podrán tomar ideas para las acciones que ustedes llevan a cabo en sus propios países.</p> <p>Enviado: 24 Jul 2008 10:12 AM</p>

<b>myriammoris</b>	<b>Bienvenida Zonta Internacional Distrito 19</b>
Total Messages 1	<p>Buenos días a todos y bienvenidos quienes nos acompañen hoy en esta segunda jornada de foros virtuales, en esta ocasión con la ONG CEPRODIH de Uruguay, en un tema tan interesante y actual relacionado con mejorar la condición de la mujer en el mundo.</p> <p>En el nombre de Zonta Internacional como gobernadora del distrito 19, América Latina, les invito a participar y conocer más de esta maravillosa labor que han logrado las personas que participan de este importante programa PROMOVER ayudando a salir de 'situación de calle' a más de quinientas mujeres a la fecha actual.</p> <p>Saludos cordiales a CEPRODIH PROMOVER zontianas y todos quienes con su presencia harán posible que este foro sea un motivo de encuentro para aprender y compartir experiencias.</p> <p>Enviado: 24 Jul 2008 10:14 AM</p>

<b>analaserna</b>	<b>De Ana Laserna</b>
Total Messages 1	<p>Buenos días y felicitaciones por el excelente trabajo que llevan a cabo y que hace posible que mujeres en la total indigencia puedan salir de esta situación. Uno de los aspectos que llamó mi atención es cómo logran detectar áreas específicas de</p>

capacitación con posibilidades reales de encontrar empleos o generar ingresos. Por favor, podrían compartir en este foro el proceso que les permitió la identificación de estas áreas y cómo lograron acuerdos claves como el que tienen con el Latu. Qué hizo posible que el LATU se interesara y participara?

Enviado: 24 Jul 2008 10:15 AM

[camilo21](#)

Para Ana Laserna

Total  
Messages 1

Hola Ana:

Gracias por las felicitaciones, la detección de las distintas áreas ocupacionales las hacemos desde distintas fuentes una de ellas ese el observatorio del mercado de Trabajo del Ministerio de Trabajo, a partir de información que nos transmiten las empresas "asociadas" a Ceprodih y a partir de la observación que realizamos nosotros desde Promover por ejm: observamos los pedidos de trabajo de los avisos clasificados, información empresarial entre otras.

Fue a partir de información que nos transmitió una Ingeniera Química, la QF Eleonora Scoceria, de la necesidad que tiene empresas del área de laboratorios farmacéuticos, cosméticos y afines de contar con personal especializado en el rubro limpieza por lo que diseñamos y llevamos a cabo varios cursos de capacitación en esa área, nos acercamos a distintas empresas para involucrarlas en el proyecto ya que previo a la capacitación es fundamental tener claro los posibles lugares de inserción, es así que el Latu se interesó muchísimo y se dio cuenta de que la necesidad era real, de hecho, ya pasaron en carácter de pasantía en el puesto de auxiliar de laboratorio desde 2005, 28 mujeres. Lo fantástico del trabajo que realizan allí es que luego muchas de ellas deciden continuar capacitándose en otras áreas como: operaria de producción, auxiliar para la preparación de muestras.

Saludos, Nora Herrera (CEPRODIH)

Enviado: 24 Jul 2008 10:33 AM

[BernalME](#)

Para Ana Laserna

Total  
Messages 2

Este es uno de los aspectos fundamentales y más innovadores de este programa por lo que las invito a compartir con los asistentes, como van ajustando la capacitación a las necesidades del mercado, además teniendo en cuenta los bajos niveles de educación formal que en general tienen las mujeres que son atendidas por el programa.

María Elisa Bernal, CEPAL

Enviado: 24 Jul 2008 10:36 AM

[nora](#)

De CEPRODIH sobre la Capacitación

Total Messages 3	<p>María Elisa, en relación a lo que tú planteas con respecto a la capacitación, sí es importante considerar más allá de cualquier estudio de mercado previamente el perfil de las mujeres. Como mencioné antes estas mujeres tienen un bajo nivel educativo y escasa experiencia laboral calificada. Según nuestros datos el 52% de las mujeres tienen la educación primaria completa y un 39 % tiene secundaria incompleta, pero sólo han cursado el primer año y en pocos casos el segundo. Además cuentan con escasos recursos socioeducativos por lo que la capacitación y la futura inserción laboral es diseñada en función de este perfil, de manera que al egresar puedan tener una inserción real y puedan competir en puestos donde la exigencia no está puesta en el nivel educativo sino en la idoneidad para ejecutar la tarea y en las competencias básicas y transversales que requiere el puesto.</p> <p>Nora Herrera (CEPRODIH)</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 12:41 PM</p>
---------------------	--

Total Messages 7	<p><b>veropf8</b> <b>DE Vero sobre la Capacitación</b></p> <hr/> <p>Hola Nora, no sólo el tema de la capacitación es un problema, sino también el tema de la edad para conseguir un puesto de trabajo, ya que hay bastantes mujeres capacitadas pero por la edad no pueden acceder a un trabajo.</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 12:49 PM</p>
------------------	---

Total Messages 1	<p><b>ximetroncoso</b> <b>Xime de Chile</b></p> <hr/> <p>Hola. Estoy feliz de saber que están creando condiciones de esperanza en miles de mujeres de vuestro país. Felicitaciones por ese trabajo de largo aliento, en el cual cada una sabe lo mucho de sacrificio callado y a la vez entusiasta.</p> <p>Mi pregunta para vosotros:</p> <p>1-Cómo empiezan a doblegar la desesperanza aprendida de estas mujeres que llevan tiempo y tiempo resignadas a su suerte?</p> <p>2-Qué va pasando en ellas, de lo que vosotras les proponéis...que va haciendo la diferencia...y el aprender a confiar en vosotras y en el Programa?</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 10:19 AM</p>
------------------	---

<b>camilo21</b>	<p><b>Para Xime de Chile</b></p> <hr/> <p>Hola, lo importante de estas mujeres que ingresan a nuestro programa es que hay</p>
-----------------	---

Total Messages 3	<p>un equipo técnico integrado por psicólogo, asistente social y un referente educativo que los acompaña en forma permanente. Nuestra evaluación es constante revisando los procesos que van realizando, tanto individuales como grupales. Tenemos muy en cuenta sus historias personales, que se trabajan apuntando a una inserción social, mejoramiento en la interacción familiar y luego a la inserción laboral. Esta propuesta es muy dinámica, lenta y acorde a los procesos de cada una. Fundamental es estar muy ATENTOS a todos los cambios que van apareciendo.</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 10:39 AM</p>
------------------	--

<u>SEDEJ</u>	<b>De Corporación SEDEJ de Chile</b>
Total Messages 3	<p>Hola, Corporación SEDEJ de Chile, les saluda cordialmente.</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 10:24 AM</p>

<u>SEDEJ</u>	<b>De SEDEJ</b>
Total Messages 3	<p>Nuestra Corporación presenta la siguiente reflexión respecto del nombre de este: Jefas de Hogar en situación de calle. Nuestra pregunta es pertinente al nombre Jefas de Hogar, por qué se le denomina de esta manera?</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 10:26 AM</p>

<u>camilo21</u>	<b>Para SEDEJ</b>
Total Messages 3	<p>Aquí nos resultó interesante la reflexión que ustedes plantean, cuando hacemos mención a la denominación "Jefas de Hogar". Nos estamos refiriendo a que la jefatura de la familia: Madre con sus hijos está asumida por la mujer. Por otro lado, la situación de calle que esta familia atraviesa es transitoria, en algunos casos la estadía en los centros de Ceprodih es temporaria y en otros casos les lleva más tiempo. Más allá de estar en Ceprodih ellas nunca pierden su rol de madre, y de responsabilidad ante sus hijos. Consideramos que mantienen siempre su jefatura en la familia.</p> <p>Camilo Sequeira, CEPRODIH</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 10:37 AM</p>

<u>Lupe</u>	<b>De Lupe</b>
Total	<p>Los felicito por la interesante labor que realizan con estas mujeres y sus hijos pero además por tantas tareas que realizan en la ONG pues por lo que leí no es sólo Promover sino una red integral de actividades que buscan beneficiar a distinta</p>



es que este tipo de acciones exitosas se conviertan en parte integral de las políticas públicas.

Enviado: 24 Jul 2008 11:49 AM

SEDEJ

De SEDEJ

Total  
Messages  
3

Nuestra pregunta surge desde la experiencia de trabajar con mujeres en situación de calle que no están en condiciones de asumir esa jefatura, ya sea por su consumo abusivo de sustancias y por tanto sus hijos/as no cuentan con las condiciones mínimas de vida. Es más, muchas veces utilizan a sus hijas para su bienestar. Viven su relación desde la culpa y no desde la responsabilidad con sus hijos/as. Dentro de los programas que tenemos la oportunidad de desarrollar, existen programas con mujeres jefas de hogar en situación de pobreza, que es distinto a en situación de calle.

Enviado: 24 Jul 2008 11:12 AM

anabos

Para SEDEJ

Total  
Messages  
1

Por jefa de familia nosotros consideramos la mujer madre que está a cargo del sostenimiento material y afectivo de sus hijos. La población que nos llega está ausente la figura masculina, así como tienen deterioradas sus redes primarias y secundarias.

Es por ello que nosotros trabajamos desde una línea de potencializar su rol como mujer y como madre. Dentro de nuestros Centros se va trabajando en que continúen ejerciendo sus responsabilidades, en el caso de mujeres que no lo tienen incorporado se trabaja a través de un equipo interdisciplinario para que logren a través de un proceso, poder ejercer sus derechos y obligaciones.

Paola Pollán (CEPRODIH)

Enviado: 24 Jul 2008 11:33 AM

lagos

DE Carolina Lagos

Total  
Messages  
1

Hola soy Carolina Lagos, Hospedería Sta. Fca. Romana de Chile, gracias por la oportunidad de compartir experiencias con nosotros.

Nosotros estamos empezando un proyecto de acompañamiento laboral que incluye capacitación, por lo que nos interesa muchísimo este tema.

Cómo han logrado, en primer lugar, motivar al compromiso de responder a un trabajo, cómo ha sido el resultado en cuanto a la permanencia, aproximadamente por cuánto tiempo planifican hacer el acompañamiento?

Enviado: 24 Jul 2008 11:14 AM

[camilo21](#)

Para Carolina Lagos

Total Messages 5

Carolina, previo a asumir el trabajo las mujeres deben pasar por la instancia de capacitación laboral donde no sólo adquieren conocimientos específicos sino que se trabaja fuertemente las competencias necesarias para responder a un puesto de trabajo como son la responsabilidad, el cumplimiento, entre otras. Pero más allá de la temática trabajada a lo largo del curso creo que lo fundamental es el trabajo personalizado que se realiza con cada mujer, donde se identifican sus fortalezas y debilidades y se les acompaña en la realización de su proyecto personal donde el trabajo es un eje fundamental para lograrlo. Los tiempos de acompañamiento varían en función a la necesidad de cada una de las mujeres, no se extienden más allá de un año, año y medio como máximo.

Nora Herrera (CEPRODIH)

Enviado: 24 Jul 2008 11:23 AM

[ximetroncoso](#)

xime de Chile

Total Messages 2

Calificación o nota dada a(los) mensaje(s)



!!!Qué interesante que haya un equipo de apoyo de diferentes realidades profesionales!!! Quisiera saber varias cosas, pero os voy a hacer de a una las preguntas:

¿Cómo hacen para turnarse en este equipo, dado que la labor es permanente con estas mujeres que quieren surgir, y por lo vivido necesitarán contar con el apoyo constante hasta que se emplean, y ven que son y se sienten por fin dignas de mirar a la cara a la gente, de sentirse válidas y valiosas?

Enviado: 24 Jul 2008 11:16 AM

[camilo21](#)

Para Xime de Chile de CEPRODIH

Total Messages 6

Xime, el equipo está en permanente contacto con ellas, por eso nosotros incluimos el referente educativo que tiene un rol muy destacado y es nuestro nexo constante con ellas. La capacitación que es diaria y de varias horas, y con la presencia del referente y siempre de un integrante del equipo técnico nos facilita el acompañamiento constante de lo sucedido en el día a día. No olvidemos que hay antes de la capacitación un trabajo individual y grupal donde hacemos un diagnóstico de cada mujer con sus debilidades y fortalezas, para poder tener los logros esperados para cada una.

Sylvia Brage (CEPRODIH)

Enviado: 24 Jul 2008 11:24 AM

<p><a href="#">mlgonzal</a></p> <p>Total Messages 1</p>	<p style="text-align: center;"><b>De María Lourdes</b></p> <hr/> <p>Buenos días,</p> <p>Soy Ma. Lourdes, médica ginecóloga, y trabajo en el área de atención primaria a las mujeres adolescentes, adultas y mayores.</p> <p>Los felicito por todas las iniciativas a favor de la superación de la mujer más vulnerable y sola, en general con varios hijos a cargo.</p> <p>Me preocupa sobremanera, la vivienda, la alimentación, y el trabajo, la educación y también la salud, o su falta.</p> <p>Por tener tantas otras necesidades, muchas mujeres postergan su cuidado, por desconocimiento o por que el sistema de salud las rechaza, existe la impresión que el sistema de salud hace todo lo posible para que las mujeres no consulten: largas esperas, horas para sacar el turno, paros sorpresivos sin avisar. Parecería que en donde tiene que haber personal más sensible y humano ponen las personas más deshumanizadas e impertinentes.</p> <p>Lamentablemente, en estas mujeres vemos la más alta tasa de cáncer de cuello de útero, y actualmente de pulmón. Ni hablar del daño a la salud de continuos embarazos, en un 50% sin controlar, deficientes medidas anticonceptivas, y un largo etc.</p> <p>Me surgen muchas preguntas:</p> <p>¿Qué hacemos como sociedad frente a esta situación? ¿Colaboramos? ¿Aportamos nuestras capacidades en pro de los más necesitados, en este caso de las mujeres y sus hijos?</p> <p>¿Denunciamos estas situaciones en los ámbitos de poder? ( PE, PL, PJ )</p> <p>¿Existe algo más dramático que ver una madre con sus niños en situación de calle?</p> <p>Muchas gracias</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 11:20 AM</p>
---	--

<p><a href="#">camilo21</a></p> <p>Total Messages 8</p>	<p style="text-align: center;"><b>PARA Ma Lourdes de CEPRODIH</b></p> <hr/> <p>Hola:</p> <p>Sobre el tema planteado son muchas las situaciones por las que pasan las mujeres que las lleva a descuidar su salud. La característica base a mí entender pasa por la educación que tuvieron, la contención familiar y sobretodo la autoestima que ellas generan viviendo en una situación precaria social económica y emocional. Esto provoca que las mujeres no adquieran el cuidado por su propio cuerpo. Esta situación es aún más empeorada por las características del sistema de salud, donde los funcionarios no son preparados para absorber las complejidades de estas situaciones. Ocurre en reiteradas casos donde una mujer</p>
---	--

se acerca al centro de salud y no son atendidas como debería ser de manera integral, esto desmotiva aún más la concurrencia de las mujeres a las policlínicas.

Frente a estas situaciones cada vez más reiteradas, se necesita de una intervención integral a la que apunta Ceprodih para poder trabajar la situación de manera integral, abordado por diversos profesionales.

Por otro lado frente a situaciones de abuso de cualquier índole se realiza la denuncia al orden competente en la materia.

saludos, Bettina Barrenechea (CEPRODIH)

Enviado: 24 Jul 2008 12:47 PM

[mlgonzal](#)

De María Lourdes

Total Messages 4

Estimada Bettina, Gracias por tus aportes, que comparto completamente. Nos cuesta demasiado ver abordajes integrales a situaciones tan complejas como las planteadas. Desde los profesionales de la salud poco a poco nos estamos despertando a comprender por ejemplo que la embarazada no es una incubadora con pies, sino que es una mujer gestando un hijo, que proviene de determinado medio familiar y social, con sentimientos y derechos en general vulnerados y que no concurre al médico por "dejada", ponernos en "su" lugar, nos haría mucho bien, y nos comprometeríamos en las soluciones. y no decir más "ah!!... eso a mí no me corresponde" otro saludo Malú.

Enviado: 24 Jul 2008 02:23 PM

[veropf8](#)

De Veronica de Cartagena para Zonta y Ceprodih

Total Messages 2

Mi nombre es Verónica y soy de Cartagena.

Buenos días Zonta, es una labor bastante importante la que realizan ustedes, quisiera saber cuáles son los recursos económicos y profesionales que utilizan para llevar a cabo su labor social, y durante cuánto tiempo hacen el seguimiento de los objetivos planteados, para darse por satisfechos.

Enviado: 24 Jul 2008 11:28 AM

[myriammoris](#)

De Myriam Moris ZONTA

Total Messages 2

Zonta Internacional (ZI) es una ONG, formada mayoritariamente por mujeres, con sede en los Estados Unidos de América, país en donde fue fundada en 1919. Su misión es mejorar la condición de la mujer en el mundo, en diversos temas tales como la condición económica, social o jurídica. Está presente en 67 países, agrupados en 32 Distritos y más de 1700 clubes. Los proyectos internacionales son financiados por la Fundación de Zonta Internacional para proyectos conjuntos con otros organismos, tales como UNICEF, UNFPA o

	<p>UNIFEM.</p> <p>Para el actual bienio (2008-2010), serán beneficiados Rwanda, Guatemala, El Salvador y Liberia.</p> <p>Igualmente, ZONTA internacional tiene varios programas de becas, entre otros uno para mujeres, menores de 18 años; mujeres jóvenes emprendedoras en negocios y; la beca aeroespacial.</p> <p>Cada club se autofinancia, siguiendo los lineamientos de ZI y paralelamente desarrolla actividades y proyectos propios de acuerdo con la realidad regional que atiende, en conjunto con organizaciones nacionales e internacionales, en especial aquellas que trabajan en el tema de género.</p> <p>Además, cada club cuenta con socias, mujeres profesionales, que trabajan voluntariamente en la atención de mujeres de escasos recursos.</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 02:36 PM</p>
--	--

<p><a href="#">camilo21</a></p> <p>Total Messages 8</p>	<p><b>Sujeto:</b> Para Veronica de Cartagena de Ceprodih</p> <hr/> <p>Te respondo desde Ceprodih.</p> <p>Para financiar los distintos programas de Ceprodih se lleva adelante un arduo trabajo de articulación de recursos públicos y privados.</p> <p>Como imaginarán llevar adelante una Obra de esta magnitud sería impensable sin la colaboración y el aporte de diversos actores. A lo largo de estos 10 años hemos generado una Red de Amigos que permiten su sostenimiento a través de convenios, donaciones en especie, etc.</p> <p>De esta manera involucramos distintos agentes estatales (Instituto del Niño y el Adolescente del Uruguay, Ministerio de Vivienda, Ministerio de Trabajo, Intendencia de Montevideo, Ministerio de Desarrollo Social, Instituto de Alimentación.); empresas que participan tanto a través de donaciones como de inserciones laborales; y personas y organizaciones sociales nacionales y en el extranjero que aportan tanto recursos como trabajo voluntario.</p> <p>Adriana Abraham (CEPRODIH)</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 12:33 PM</p>
---	---

<p><a href="#">veropf8</a></p> <p>Total Messages 7</p>	<p><b>De Vero para CEPAL y Ceprodih</b></p> <hr/> <p>El interés de participar en este foro es que en el lugar que resido hay bastantes jefas de hogar que sufren el flagelo de no tener los recursos educacionales y económicos para sacar adelante a sus familias ya que no contamos con industrias que generen empleo, como tampoco la capacidad de respuesta de las autoridades</p>
--	--

para dar una buena solución a la problemática. Yo como dirigente social preocupada del tema es que me gustaría saber de qué manera la Cepal puede informar acerca de los logros obtenidos en otros lugares para implementarlo en mi Comuna.

Enviado: 24 Jul 2008 12:37 PM

**BernalME**

**Para Vero de la CEPAL**

Total Messages  
5

Calificación o  
nota dada  
a(los)  
mensaje(s)



Vero:

Este foro es un ejemplo del esfuerzo de la CEPAL encaminado a que se conozcan experiencias que se llevan a cabo en otros lugares de América Latina y el Caribe. Pero además te invitamos a visitar la WEB de la CEPAL [www.cepal.org](http://www.cepal.org) y específicamente la del Proyecto "Experiencias en innovación social" en la que encontrarás otras experiencias en este campo:  
[www.cepal.org/dds/innovacionsocial](http://www.cepal.org/dds/innovacionsocial)

Enviado: 24 Jul 2008 01:11 PM

**veropf8**

**Para Vero de la CEPAL**

Total  
Messages 7

Gracias por la respuesta pero siempre estoy visitando la página web, pero mi pregunta esta enfocada en cómo obtener enlaces estratégicos, con las demás instituciones que conforman el programa, para crear redes de ayuda

Enviado: 24 Jul 2008 12:16 PM

**RISALC**

**Para Vero de CEPAL - RISALC**

Total Messages  
7

Calificación o  
nota dada a(los)  
mensaje(s)




Hola Vero,

Mi nombre es Marco Ortega y trabajo en el Área TICs de la CEPAL. Es interesante tu pregunta ya que cada vez se requieren de más espacios de intercambio (Redes) entre personas y organizaciones sobre uno o varios temas. Desde CEPAL estamos iniciando este esfuerzo en una primera etapa con los Foros Virtuales, pero la idea es a futuro crear espacios temáticos. Por ejemplo, en RISALC ya hemos constituido dos sobre Juventud y Gasto Social en América Latina.

Saludos, Marco Ortega

Enviado: 24 Jul 2008 01:16 PM

<b><u>veropf8</u></b>	<b>Para CEPAL - RISALC</b>
Total Messages 7	<p>Hola Marco que bueno que ustedes hayan logrado constituir 2 espacios pero es más importante darlos a conocer, eso quiere decir más información acerca del tema, ya que se sabe muy poco de estos foros que son tan importantes para desarrollar mejores políticas que lleven a dar una solución a la problemática de las jefas de hogar y sus familias.</p>
	Enviado: 24 Jul 2008 02:19 PM

<b><u>RISALC</u></b>	<b>De CEPAL - RISALC a Vero</b>
Total Messages 7 Calificación o nota dada a(los) mensaje(s) 	<p>Concuerdo plenamente contigo Vero. Estamos tratando de poder difundir al máximo estos eventos e información a través de otras redes regionales y en "especial" a través de los propios usuarios o especialistas ya que son ellos los que visitan y utilizan esta información.</p>
	Enviado: 24 Jul 2008 02:26 PM

<b><u>oterodeleon</u></b>	<b>De Adriana Otero de León Zonta Montevideo</b>
Total Messages 1	<p>Buenos días para todos. Como socia del Club Zonta Montevideo, primero como secretaria y actualmente como Presidenta, he podido seguir de cerca la evolución del proyecto Promover llevado adelante por Ceprodih. Personalmente es una satisfacción comprobar la eficacia del mismo para solucionar una problemática tan compleja. Gracias al esfuerzo y la dedicación constante de todo el grupo humano que trabaja en Ceprodih – impulsado fundamentalmente por la licenciada Adriana Abraham, esta tarea "titánica" se hace posible y redundo en beneficio directo de las mujeres amparadas por el proyecto. Hemos recogido personalmente el testimonio de varias mujeres que luego de estar en una situación desesperada de calle, hoy tienen un trabajo, un lugar digno donde vivir fuera de Ceprodih y la alegría de haber recuperado la autoestima y de poder mirar al futuro con optimismo. Esperamos que este Foro sirva para difundir esta forma de trabajo y que pueda imitarse en otros lugares, así como también ayude a sensibilizar a las autoridades al respecto. Saludamos a los organizadores de este Foro y a todos quienes participan del proyecto. Atentamente Esc. Adriana Otero de León Club Zonta de Montevideo – Uruguay Distrito 19 de Zonta Internacional <a href="mailto:zonta19mont@hotmail.com">zonta19mont@hotmail.com</a></p>
	Enviado: 24 Jul 2008 12:53 PM

<p><b>camilo21</b></p> <p>Total Messages 10</p>	<p style="text-align: center;"><b>DE Adriana Abraham CEPRODIH</b></p> <hr/> <p>Mi cariño y agradecimiento al Club Zonta Montevideo que desde hace varios años colabora activamente con nuestra organización.</p> <p>Somos testigos de como Zonta se preocupa por cumplir con su misión de mejorar la calidad de vida de las mujeres uruguayas.</p> <p>Si hoy los programas de Ceprodih son considerados innovadores en el abordaje de la mujer en situación de vulnerabilidad social es gracias a organizaciones como Zonta que han confiado en nosotros y nos han permitido concretar nuestras ideas.</p> <p>Adriana Abraham</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 01:23 PM</p>
---	--

<p><b>camilo21</b></p> <p>Total Messages 11</p>	<p><b>Sujeto: Para Adriana Otero de León Zonta Montevideo de CEPRODIH</b></p> <hr/> <p>Ceprodih surge en el año 1998 ante la impotencia de ver como cientos de mujeres quedaban día a día desamparadas. Sin empleo, sin familia, sin redes, muchas de ellas embarazadas y/o con niños pequeños a cargo, se les dificultaba aún más que al resto reconstruir sus vidas y acceder a soluciones dignas de trabajo y vivienda. Si bien sus historias estaban cargadas de sufrimiento, abandono, maltrato, podía percibirse en ellas su deseo por salir adelante. Sólo necesitaban la oportunidad concreta para desarrollar su potencial. Basados en el concepto de la Resiliencia, es decir la capacidad del ser humano de enfrentar la adversidad y salir fortalecido de ella, comenzamos la tarea de identificar y fortalecer sus factores protectores. Las diversas propuestas surgen de una permanente escucha por parte del equipo de sus necesidades y aspiraciones, así como de un análisis de su capital personal y de las posibilidades reales en el mercado a fin de no agregar nuevas frustraciones a sus vidas. Pero para lograr realmente la concreción de un Proyecto de Vida digno y autosustentable, se hace necesario, además del trabajo, el fortalecimiento de la autoestima, del vínculo madre-hijo, de las redes sociales, etc. Por esto es fundamental el aporte de las diversas disciplinas en el equipo: asistentes sociales, psicólogos, abogado, médicos, maestros, educadores, que acompañan permanentemente a la mujer y a los niños durante todo el proceso, el cual puede durar a veces más de un año.</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 02:48 PM</p>
---	---

<p><b>sarazola</b></p> <p>Total Messages 2</p>	<p style="text-align: center;"><b>De Silvia Sarazola (OIT/Cinterfor)</b></p> <hr/> <p>Buenas tardes, Antes que nada, ¡¡¡¡¡ felicitaciones a todo el equipo de CEPRODIH por la labor y por el crecimiento permanente!!!!</p> <p>Con respecto a la decisión de las mujeres de continuar capacitándose, así como la capacitación en distintas competencias y no sólo para un puesto de trabajo:</p>
--	--

- ¿cómo abordan el apoyo a los proyectos personales de las destinatarias?
- ¿cuáles son los principales resultados e impactos que han identificado desde esta metodología de trabajo?

Silvia Sarazola (OIT/Cinterfor)

[veropf8](#)

PARA Silvia Sarazola (OIT/Cinterfor) de Vero

Total Messages  
7

Hola Silvia, creo que la capacitación es importante pero también la parte psicológica, ya que la gran mayoría de las mujeres no están preparadas psicológicamente para las competencias laborales que se están planteando en este minuto en el mundo, por su baja autoestima, y los problemas sociales que conlleva el estar sola, dirigir una casa, mantener a los hijos y además tener que salir al campo laboral.

Enviado: 24 Jul 2008 02:09 PM

[anamaria](#)

PARA Silvia Sarazola (OIT/Cinterfor) de ZONTA

Total Messages  
4

Yo creo que el factor interno debe ser trabajado muy a fondo, ya que, es inevitable y hay que asumir que estas mujeres están **dañadas psicológicamente**, además de su bajo nivel educacional. La capacitación laboral les permita hacerse sentir como personas útiles a la sociedad. Pero creo que su reinserción es un gran desafío para el Programa PROMOVER.

El tema de los cambios de roles que la mujer está experimentando, su falta de capacitación y oportunidades es uno de los temas que preocupa a Zonta Internacional debido a que esto se ha detectado a lo largo de todo el mundo y que nos debe sensibilizar en las acciones hacia la mujer.

Ana María Medina

Club Zonta Santiago de Chile Distrito 19

Enviado: 24 Jul 2008 02:41 PM

[nora](#)

Para Silvia Sarazola (OIT/Cinterfor) de CEPRODIH

Total Messages  
6

Hola Silvia, gracias por tus felicitaciones 😊! Con respecto a tu pregunta acerca del abordaje de los proyectos personales de las mujeres como verás no solo lo enfocamos desde la elaboración del proyecto laboral sino que trabajamos fuertemente otros contenidos como la reflexión, el crecimiento personal, fortalecimiento de la autoestima, la autonomía, el conocimiento de los derechos así como el empoderamiento y la capacidad de toma de decisiones personales. En este proceso las mujeres identifican claramente sus preferencias, sus

necesidades, se fortalecen y toman opciones.

Como resultado de este proceso las mujeres logran insertarse con gran éxito en el mercado de trabajo, **logran egresar de este programa sabiendo que pueden culminar un ciclo, que lo que empiezan lo pueden terminar y proyectarse.**

Nora Herrera

---

Enviado: 24 Jul 2008 02:44 PM

sarazola **De Sarazola sobre proyectos personales**

---

Total Messages 5

Hola, sobre el tema de los proyectos, coincidimos completamente con este abordaje integral que ustedes plantean, así que nos pareció sumamente interesante el poder complementar el ámbito laboral con el personal, familiar, social, etc. Justamente desde esta coincidencia fue que nos interesó mucho conocer más en profundidad el "cómo", muchas gracias por todas las aclaraciones sobre este punto.

Silvia Sarazola

---

Enviado: 24 Jul 2008 03:29 PM

ximetroncoso **DE Xime de Chile**

---

Total Messages 3

Calificación o nota dada a(los) mensaje(s)  
★ ★ ★

Muchas gracias por su respuesta anterior. Sin embargo no me queda claro cómo empiezan a doblegar la desesperanza aprendida de estas mujeres que llevan tiempo resignadas a su suerte. Nos explican que tienen un equipo para atenderlas, pero deseo conocer en algún detalle la metodología que utilizan y específicamente que les ha permitido doblegar esta desesperanza aprendida.

Por otro lado, me gustaría que nos explicaran como cuidan ustedes mismos, como equipo, el desgaste personal de convivir a diario con el drama y dolor de estas mujeres e hijos.

---

Enviado: 24 Jul 2008 02:11 PM

nora **PARA xime de Chile de CEPRODIH**

---

Total Messages 6

Xime, es importante tener en cuenta que ellas llegan de una manera y el proceso que comienzan a hacer es lento y se respeta su tiempo. Hay módulos de trabajo dentro de la capacitación que tienen contenidos que abarcan en forma integral aspectos diferentes familiares, personales, sociales, y de acuerdo a la respuesta

de cada una, vamos viendo la intervención adecuada para cada caso. Se intenta que se tengan logros en la propuesta por ellas elegidas, pero sino es así Promover busca otra opción. Entonces hacemos nuestras derivaciones y coordinaciones con otras instituciones que ofrezcan alternativas y sean más adecuadas a sus demandas. Referente a nuestra metodología de trabajo la fundamentamos en el conocimiento de cada una, diagnóstico previo y ver cuál es el perfil y ahí vamos poniendo el énfasis de la intervención en la situación y características de cada una. Por eso nuestro equipo es interdisciplinario. Siempre la metodología de trabajo y la intervención de cada una se hace en forma individual, cada mujer y sus hijos es una situación única y por tanto es un proyecto individual.

Sylvia Brage

Enviado: 24 Jul 2008 02:32 PM

[lilizonta2003](#)

DE Liliana Hidalgo Zonta de Viña del Mar, Chile

Total  
Messages 1

Queridos amigos,

Mi nombre es Liliana Hidalgo Rueda y soy integrante del Club Zonta de Viña del Mar, Chile y Past Gobernadora (2006-2008) del Distrito 19 de Zonta Internacional.

En primer lugar, quiero felicitarles por el esfuerzo, dedicación y entusiasmo que reflejan a través de sus palabras, enfocados hacia una misión tan noble. Felicito a Myriam Moris, nuestra actual Gobernadora, por incluir al Distrito 19 de Zonta Internacional en este valioso proceso de "enseñanza-aprendizaje en grupo colaborativo", utilizando para ello metodologías actualizadas. Creo firmemente en el trabajo de equipo en el cual cada uno da lo mejor de sí mismo en beneficio de las partes y sobretodo de terceros. Mejor aún si este se desarrolla a distancia incorporando a diversos países y culturas.

En segundo lugar, insto a todas mis amigas zontianas para que se sumen a esta loable iniciativa y trabajemos junto a la Gobernadora, aprendiendo directamente de profesionales especialistas en la materia, compartiendo experiencias, enriqueciendo lo ya adquirido y retroalimentando aquellos pasos que ya hemos estado desarrollando, especialmente en estos últimos años en el Club Zonta de Viña del Mar, Chile, y en otros clubes de nuestro Distrito 19.

El D19 comprende los clubes Zonta de Brasil, Argentina, Uruguay y Chile. El resto de los clubes están repartidos en alrededor de sesenta países, a muchos de los cuales ya se les ha invitado a participar en este foro.

Muchos cariños y muy agradecida por atender a mi pregunta.

Liliana Hidalgo ([lilizonta2003@yahoo.com](mailto:lilizonta2003@yahoo.com))

[anamaria](#)

DE Ana María Medina - Club Zonta Chile

<p>Total Messages 4</p>	<p>Estoy muy de acuerdo en que las organizaciones de la sociedad civil y las autoridades de gobierno deben considerar este problema frente a las personas en situación de calle. Según las estadísticas presentadas en Chile, las mujeres que viven en situación calle en la Región Metropolitana de Santiago constituyen un 15% versus un 85% de hombres. Es así que los hogares y las instituciones se focalizan más a los hombres.</p> <p>Por otra parte, sería interesante que estas mujeres en situación de calle pudieran acceder a subsidios por programas sociales (pensiones de invalidez, subsidio único familiar, etc.) dado los problemas de salud que evidencian las estadísticas lo que les ayudaría en su reinserción social, asistencia médica, etc.</p> <p>Ana María Medina,</p> <p>Club Zonta Santiago Chile Distrito 19</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 02:29 PM</p>
-------------------------	---

<p><a href="#">anabos</a></p> <p>Total Messages 3</p>	<p style="text-align: center;"><b>Para Ana Maria Medina - Club Zonta de CEPRODIH</b></p> <hr/> <p>Ana María, te cuento que en Uruguay la población más vulnerable recibe del Estado distintas prestaciones como son Ingreso Ciudadano, Asignación familiar, Pensiones por edad avanzada, Pensiones por Incapacidad, y otros servicios.</p> <p>En cuanto a la salud, pueden acceder niños y mujeres al sistema nacional de salud de forma gratuita abarcando los centros de salud públicos y privados.</p> <p>Más allá de estos recursos con los que contamos en nuestra sociedad muchos de ellos son recientemente implementados por el Estado y no logran cubrir todas las necesidades reales de estas familias para vivir dignamente. Desde Ceprodih intentamos generar herramientas que posibiliten un proyecto de vida digno y sustentable.</p> <p>Camilo, Lucy y Paola</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 03:00 PM</p>
---	--

<p><a href="#">anamaria</a></p> <p>Total Messages 5</p>	<p style="text-align: center;"><b>De Ana Maria Medina - Club Zonta</b></p> <hr/> <p>Camilo, Lucy y Paola :</p> <p>Es muy interesante lo que Uds. plantean acerca de ayudar a estas mujeres a reformular su proyecto de vida y a devolverles la dignidad que se merecen por su condición humana. Les deseo el mayor de los éxitos en esta noble labor...y estoy segura que a partir del trabajo de fortalecerlas interiormente, de hacerlas creer en sí mismas obtendrán los cambios esperados. FELICITACIONES !</p>
---	---

Ana María Medina- Psicóloga

Club Zonta Santiago-Chile

Enviado: 24 Jul 2008 03:17 PM

Margro

De Colombia

Total  
Messages  
2

Felicitaciones!!! Hasta el momento veo que las preguntas se han concentrado en el trabajo con las mujeres, que claro, es muy importante, pero me gustaría que nos dieran mayor detalle del trabajo que hacen con los y las hijas, dado que es claro que este programa atiende a un núcleo familiar que lo entiende como tal.

1. Cómo se atienden a los menores de 1 año?
2. Cómo a los niveles preescolares?
3. Cómo a los niveles de primaria y secundaria (Cómo se aseguran cupos en las escuelas?)
4. En especial para los adolescentes de diferentes sexos, cómo se manejan los temas de sexualidad?

Enviado: 24 Jul 2008 02:53 PM

camilo21

Para Colombia de CEPRODIH

Total  
Messages  
11

Te agradecemos esta pregunta ya que para nuestros proyectos la infancia es un eje principal de intervención. Tomamos como grandes ejes tres áreas:

Salud - Educación - Recreación

Con la finalidad de mejorar el vínculo madre-hijo.

Estas tres áreas las trabajamos de manera conjunta con el núcleo familiar, brindando herramientas y potencializando las propias.

Muchas veces nos encontramos que el comportamiento de los niños/as, no coincide con la situación vivida y con su historia, utilizando un mecanismo resiliente que facilita la tarea del educador. Hemos comprobado que se han podido generar proyectos más ambiciosos y más a corto plazo que con sus madres, por ejemplo: buen rendimiento escolar, buena socialización con los pares, disfrute en el juego, generando incluso un buen nivel reflexivo, valorando sus derechos.

El equipo técnico que trabaja con los niños coordina generando redes con su nuevo entorno, ampliando la gama cultural de posibilidades a desarrollar,

	<p>potenciando las habilidades propias.</p> <p>El equipo está compuesto por: educadores sociales, maestros, talleristas, psicólogos, psicomotricista, psiquiatra infantil, pediatra. Este equipo trabaja coordinadamente entre ellos y con las madres.</p> <p>Generando por momentos una dependencia en el principio para luego lograr una autonomía, pero esta vez más responsable y más crítica.</p> <p>Una de las problemáticas que nos encontramos es el cuidado de los niños cuando la mujer se está capacitando o ingresa al mercado laboral. En estos casos generamos redes barriales o contamos con un espacio infantil para la atención de la primera infancia.</p> <p>En el caso de los niños en edad escolar, en cuanto llegan a Ceprodih, inmediatamente se gestiona su ingreso a la educación formal, así también los adolescentes en secundaria.</p> <p>En cuanto a la salud, se trabaja en permanente coordinación con Centros de Salud del barrio y dependientes del Instituto del Niño. Se trabaja la prevención y el cuidado de la salud.</p> <p>En cuanto a recreación, un equipo de recreadores trabaja implementando la metodología lúdico-creativa, a través del juego, la música, la plástica, así como permanentemente se organizan paseos, como campamentos, idas a eventos deportivos, entre otros.</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 02:57 PM</p>
--	--

<p><b><u>Margro</u></b></p> <p>Total Messages 2</p>	<p style="text-align: center;"><b>De Colombia</b></p> <hr/> <p>Muchas gracias por la respuesta de la cual me surgen nuevas preguntas.</p> <p>Hablan de las herramientas que entregan al núcleo familiar para su fortalecimiento y el uso que estos tienen. Qué tipo de herramientas utilizan? y qué potencialidades tienen en general las familias que llegan a CEPRODIH?</p> <p>Cómo logran asegurar cupo para los niños y niñas en edad escolar en las escuelas del área? Tienen algún tipo de convenio con las mismas?</p> <p>Y no me han respondido cómo manejan el tema de la sexualidad entre los grupos de adolescentes.</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 03:05 PM</p>
---	--

<p><b><u>mlgonzal</u></b></p> <p>Total</p>	<p style="text-align: center;"><b>Para Colombia de María Lourdes</b></p> <hr/>
--	--

<p>Messages 4</p>	<p>Estimada,</p> <p>No puedo resistir la tentación de responderte a la última pregunta.</p> <p>En la órbita del ministerio de salud pública, del ministerio de educación y cultura, de la facultad de medicina, y de las Intendencias se trabaja en conjunto y se tienen programas educativo- asistenciales destinados a la población adolescente, en especial lo que corresponde a la vivencia y ejercicio de la sexualidad.</p> <p>Que cubren TODA la ciudad de Montevideo, desde las escuelas y liceos se tienen programas de educación sexual que están en marcha y desde la Salud se opera en más de 10 centros asistenciales periféricos, estratégicamente ubicados en zonas más carenciadas. La Intendencia (municipio) de Montevideo dispone de más de 20 centros de salud similares con una atención multidisciplinaria.</p> <p>En Montevideo(y todo Uruguay) somos el país de latinoamérica con mejor cobertura anticonceptiva de la población. Servicios de salud sexual y reproductiva gratuita se encuentran en cada centro de salud que comenté, más allá del Hospitalario de referencia, en el cual participa la facultad de medicina.</p> <p>En fin, si aún existen mujeres y hombres que desconocen que tienen derechos sexuales y reproductivos y que disponen de ellos sin costo, a partir de un personal calificado para ello, es un problema que no hemos solucionado como sociedad.</p> <p>Y parte del mismo problema de educación, exclusión, autoestima, dignidad etc etc</p> <p>Otra cosa te agregó, existe un programa llamado "primavera" que asiste en particular a adolescentes que ya han tenido un hijo, y realiza un seguimiento y acompañamiento a la adolescente para que esa situación no se repita si no es deseada.</p> <p>Insisto en lo primero, tenemos problemas de comunicación, debemos romper las "chacritas" y tener una visión integral y trabajar en redes.</p> <p>Me despido de nuevo,</p> <p>Con afecto</p> <p>malú</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 03:22 PM</p>
-----------------------	--

<p><a href="#">camilo21</a></p> <p>Total Messages 11</p>	<p><b>De CEPRODIH a Colombia</b></p> <hr/> <p>Se utilizan herramientas como: actividades sensibilizadoras, trabajo en grupo, puesta de límites, apoyo escolar, entrevistas individuales y familiares. A partir de esto se generan instancias donde se profundizan las relaciones familiares y entre pares. Es claro que esto cuenta de un proceso en el cual hay momentos muy</p>
--	---

positivos y de los otros.

En torno a la sexualidad el equipo de educadores cuenta con conocimientos brindados por la Institución, en las siguientes temáticas: violencia doméstica, puesta de límites, abuso sexual, etc.

A esto se le suma que en el equipo contamos con una sexóloga, psiquiatra infantil y psicólogo, que por un lado realizan diagnóstico y atención individual de los casos más complejos; generan talleres donde se manifiestan diversas temáticas detectando situaciones puntuales y generan con el resto del equipo estrategias a seguir en forma individual.

Con respecto a la inserción formal en Centros de Estudios, hemos generado vínculos con las escuelas que se encuentran en nuestros barrios de influencia, quienes dan prioridad a nuestros niños/as.

---

Enviado: 24 Jul 2008 03:26 PM

[mlgonzal](#)

De María Lourdes **SOBRE** desconocimiento

Total  
Messages 4

Estimados integrantes del Proyecto

Me quedé pensando, y los felicito nuevamente por las propuestas, pero me pregunto como es posible que los profesionales de la salud, médicos sobre todo, no tengamos la debida información sobre Uds. y otros emprendimientos similares destinados a las mujeres en situación de vulnerabilidad extrema.

Es cierto, en el Hospital tenemos el Servicio Social, siempre deficitario en cuanto a recursos humanos (en número), que no informan debidamente estas propuestas, sobre todo en la consulta ambulatoria, (la más frecuente sin dudas), podríamos asesorar sobre Ceprodih, dentro de otras Ongs.

Lo propondré en el Hospital de la Mujer.

Me despido,

Un saludo a todos

Ma. Lourdes

---

Enviado: 24 Jul 2008 03:02 PM

[Margro](#)

De Colombia a Malú

Total  
Messages 3

Malú:

Muchas gracias por esta clara explicación sobre el manejo de los derechos sexuales y reproductivos en el Uruguay. Por favor indicame en donde puedo

encontrar detalles de estos programas.

Enviado: 24 Jul 2008 03:40 PM

[anabos](#)

**Para María Lourdes de CEPRODIH sobre desconocimiento**

Total Messages  
3

Estimada Ma. Lourdes, gracias por escribirnos. Te cuento que Ceprodih ya viene coordinando con varias Asistentes Sociales del Pereyra, así como otros Centros de Salud. De todas maneras es cierto que no existe suficiente información sobre Ceprodih y que sería importante mejorar la comunicación y la derivación de aquellos casos que ameriten un apoyo como el que nosotros brindamos. Debes tomar en cuenta que también CEPRODIH padece problemas de recursos por lo que no nos es posible recibir derivación en masa. En los casos de violencia doméstica, la derivación debe ser a través del Centro de Estudio y Derivación de INAU, quien determina aquellos casos que ingresan a nuestros hogares. En el caso de asesoramiento laboral, capacitación, apoyo para implementar algún emprendimiento, pueden venir directamente por nuestra sede en la calle Cerrito 617, martes y miércoles a partir de las 13 hrs. Para cualquier otra consulta pueden llamar al 915 0650 ó 915 3720 (en Montevideo).

Te esperamos por nuestras oficinas para conversar, conocer personalmente la propuesta y profundizar la información.

Paola Pollán

Enviado: 24 Jul 2008 03:10 PM

[anamaria](#)

**Para CEPAL - RISALC**

Total Messages  
5

Para Marcos Ortega. Me interesa me informes más acerca de los foros de Risalc, especialmente el que dice relación con juventud que es el área en que yo trabajo.

Ana María Medina, Club Zonta Santiago

Enviado: 24 Jul 2008 03:32 PM

[veropf8](#)

**Para Ana María de Vero**

Total Messages 9

Calificación o nota  
dada a(los)  
mensaje(s)



Hola Ana María, los foros son la mejor forma de informarse acerca de temáticas importantes para nuestra sociedad y RISALC siempre está convocando a éstas. Así como también nos permite intercambiar ideas y formas de trabajo con las distintas organizaciones que participan de los foros.

Enviado: 24 Jul 2008 03:34 PM

**RISALC**

**Para Ana Maria de CEPAL - RISALC**

Total Messages 8

Calificación o nota  
dada a(los)  
mensaje(s)



Ana María.

Una opción para recibir información en el área social y estés al tanto de los Foros virtuales, es registrarte en RISALC, desde acá informamos cada vez que se realizará un nuevo Foro.

Saludos.  
Marco Ortega

Enviado: 24 Jul 2008 03:36 PM

**veropf8**

**de Vero**

Total Messages 9

Calificación o nota  
dada a(los)  
mensaje(s)



Hola, quisiera saber cómo hacen ustedes para captar a todas aquellas jefas de hogar en situación de calle. Talvez hacen un catastro por localidad, o sector y en qué momento empiezan a intervenir para la ayuda?

Enviado: 24 Jul 2008 03:38 PM

**nora**

**Para Vero de CEPRODIH**

Total  
Messages  
6

Las mujeres llegan a Ceprodih por distintas vías, el ingreso a los hogares se realiza a través de la derivación de INAU (Instituto del niño/a y adolescente del Uruguay) quien capta inicialmente a la mujer con niños/as y/o adolescentes. También llegan a través de otras organizaciones que inter coordinan con nosotros.

Por otro lado las instancias de capacitación laboral están abiertas a mujeres que tienen el mismo perfil de nuestra población objetivo por lo que llegan a través de convocatorias que realizamos en la comunidad.


Nora Herrera

Enviado: 24 Jul 2008 03:49 PM

**marta1**

**De Marta**

<p>Total Messages 1</p>	<p>Desde Santiago de Chile</p> <p>Hola: mi nombre es Marta y recientemente salí a la calle a hacerle una entrevista a una Jefa de Hogar pero no sabía decir si se encontraba en situación de calle o de Pobreza. Trabaja en la informalidad desde hace 20 años, vendiendo flores, estampitas. Tiene 48 años y de vez en cuando le acompañan su hija y sus nietos en el trabajo. Ella guarda coches en la calle y gana al mes aproximadamente el salario mínimo, unos 140-160.000 pesos chilenos. Está separada de un hombre que ha estado preso.</p> <p>Después de esta pequeña introducción tras un primer contacto con una mujer jefa de hogar, mi pregunta es la siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Desde CEPRODIH cómo actuaríais o qué pasos seguiríais para insertar a esta mujer y/o a su hija en el mercado laboral. Cómo empezaríais? Al igual que la Vero, mi pregunta es si existe una metodología a seguir con una serie de pasos... o es de sentido común.</li> <li>- Si necesitan información sobre materiales de capacitación, a través de la página web del "Instituto de la Mujer" en España se pueden descargar metodologías digitalizadas.</li> <li>- Está claro que se necesita constancia, compromiso, y un buen equipo para poder hacer un seguimiento de los diferentes proyectos de vida. Si una persona está acostumbrada a vivir en situación de calle por más de 20 años sin depender ni dar cuentas a nadie, estimularla para integrarse en un mercado laboral que genera cierta "dependencia" no creo que sea fácil. Probablemente, sea en este punto donde el trabajo que se hace con el resto de la familia (los hijos, nietos) juega un rol importante, para convencer a esta mujer de que por su seguridad vital es necesario que forme parte del sistema de protección social.</li> <li>- Felicidades por el proyecto!</li> </ul> <p><a href="mailto:martapanera@hotmail.com">martapanera@hotmail.com</a></p> <p>(socióloga)</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 03:45 PM</p>
-----------------------------	--

<p><a href="#">camilo21</a></p> <p>Total Messages 14</p>	<p> <b>Sujeto:</b> Para Marta</p> <hr/> <p>Hola Marta, cuando nosotros hablamos de situación de calle nos referimos específicamente a su situación habitacional.</p> <p>Es claro que las estrategias que las mujeres en este caso generan en la calle es muy amplia y muchas veces las políticas no pueden darle el crédito económico que si lo consiguen en situaciones no apropiadas, es por este motivo que intentamos generar espacios de capacitación en los cuales los resultados económicos se reflejen a corto plazo.</p>
--	--

Muchas gracias y nos mantenemos en contacto

Enviado: 24 Jul 2008 04:25 PM

[ximetroncoso](#)

De Xime

Total Messages 4

Calificación o nota  
dada a(los)  
mensaje(s)



Adriana: Me quedó clarísimo cuando explicas tan bien vuestro punto de partida para llegar a lo esencial valioso de cada una de estas mujeres: Apoyarlas para que redescubran su capacidad de resiliencia, y todo lo que ello trae consigo .!!! Qué excelente planteamiento!!! Porque de este modo, aunque es igualmente una ruta difícil, significa que vosotros sí creen en la dignidad del ser humano. Si esperan que, pese a todo, vosotros las miráis como otros seres humanos, de igual a igual, que viven problemas durísimos, pero que merecen las mejores energías creativas de vosotros mismos.

¿Me podríais contar cómo os apoyáis entre vosotros mismos, para saber transitar en medio de tanta dureza, tanto acompañamiento cotidiano con cada una de ellas?

Enviado: 24 Jul 2008 03:53 PM

[nora](#)

Para Xime de CEPRODIH

Total Messages  
9

Calificación o  
nota dada a(los)  
mensaje(s)



Gracias por tus palabras. Debo reconocer que muchas veces resulta muy duro trabajar esta realidad, así como existen momentos de satisfacción, también vivimos muchos momentos de frustración. Como trabajamos a la interna para evitar o disminuir el impacto en nuestro equipo: primero que nada trabajamos con gente comprometida con una fuerte vocación de servicio. Hacemos hincapié en el trabajo en equipo, nos apoyamos unos en otros, en forma interdisciplinaria. Además organizamos durante todo el año jornadas de capacitación, de integración entre compañeros de cada proyecto o entre proyectos, etc. Alguna vez hemos solicitado una intervención externa pero en momentos puntuales.

Espero haber aclarado tu pregunta y te envío un cálido saludo

Lic. Adriana Abraham

Enviado: 24 Jul 2008 04:13 PM

[veropf8](#)

de Vero

Quisiera saber si hay ayuda legal para las mujeres, cómo se puede acceder a

<p>Total Messages 10</p> <p>Calificación o nota dada a(los) mensaje(s)</p> <p>★ ★</p>	<p>ella, desde una dinámica de grupo en donde los problemas no son siempre los mismos, es que las soluciones también pasan por situaciones distintas, ustedes cuentan con casas de acogida para estas mujeres.</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 03:55 PM</p>
---	---

<p><a href="#">nora</a></p> <p>Total Messages 7</p>	<p><b>Para Vero de CEPRODIH</b></p> <hr/> <p>Vero, tu pregunta no me queda clara. Sí tenemos dos hogares para mujeres y sus hijos, víctimas de violencia, cuya dirección es reservada para preservar a estas mujeres.</p> <p>A su vez contamos dentro de la institución con un abogado que recibe las derivaciones de los distintos proyectos no sólo asesora sino que actúa en las instancias legales.</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 03:57 PM</p>
---	--

<p><a href="#">MarcoGuzman</a></p> <p>Total Messages 1</p>	<p><b>Sujeto: De Marco Guzmán FUNDACION PAZ MUNDIAL.</b></p> <hr/> <p>Fundación Paz Mundial felicita muy sinceramente la obra que están realizando tan necesaria, porque es un paso más para lograr la dignidad que se merece la mujer en este mundo.</p> <p>Marco Guzmán</p> <p>Presidente</p> <p>FUNDACION PAZ MUNDIAL</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 04:19 PM</p>
--	---

<p><a href="#">nora</a></p> <p>Total Messages 9</p> <p>Calificación o nota dada a(los) mensaje(s)</p> <p>★</p>	<p><b>Para Marco Guzmán FUNDACION PAZ MUNDIAL.</b></p> <hr/> <p>Gracias Mario por tus palabras, estamos convencidos que el trabajo que realizamos día a día contribuye de alguna manera en la construcción de un mundo mejor.</p> <p>Fraternal saludo,</p> <p>Adriana Abraham</p>
--	---

Enviado: 24 Jul 2008 04:14 PM

## CLAUSURA

[camilo21](#)

Mensaje CEPRODIH

Total  
Messages  
14

Quiero agradecer a CEPAL, el trabajo de promoción y difusión que han hecho a favor de nuestra Obra desde el año 2005 en que nos presentamos al concurso; el proceso de evaluación y selección, la increíble experiencia durante el 2006 en México y ahora la oportunidad de presentar nuestro trabajo al resto de América.

Para nosotros es un honor y también una gran responsabilidad que un organismo del nivel de CEPAL no solo se interese en conocernos, sino en darnos a conocer.

Ha sido invaluable el acompañamiento del equipo de CEPAL durante todo este tiempo, especialmente quiero agradecer el apoyo de María Elisa Bernal, su inagotable energía y solidez de conocimientos; a María Spence y a Marco Ortega por su esfuerzo y entusiasmo para que todo salga bien en provecho de muchos.

Este foro le ha dado al equipo de Ceprodih la oportunidad de reflexionar y enriquecernos con las preguntas y los aportes de aquellos, que como nosotros, luchan día a día por una América más justa y equitativa. El nivel de las preguntas ha sido muy bueno y refleja el genuino interés de los participantes por intercambiar y aprovechar conocimientos generados en nuestra experiencia. Ojala nuestra práctica pueda servir a otros. Ojala este Foro estimule nuevas iniciativas o ayude a repensar las prácticas particulares como nos ha servido a nosotros.

A todos los que participaron les deseo el mayor de los éxitos en sus proyectos y quedamos a las órdenes para seguir profundizando en estos temas. Por supuesto nuestras puertas están abiertas para aquellos que visiten nuestro País y quieran conocer personalmente nuestra organización.

Un abrazo fraternal


Lic. Adriana Abraham  
Directora de CEPRODIH  
[promover@ceprodih.org](mailto:promover@ceprodih.org)  
[ceprodih@ceprodih.org](mailto:ceprodih@ceprodih.org)

Enviado: 24 Jul 2008 04:13 PM

[InnovacionSocial](#)

Mensaje CEPAL

<p>Total Messages 1</p>	<p>Hemos llegado al final de este foro virtual que ha contado con la asistencia de más de 1.200 personas y cerca de 80 preguntas y observaciones que aclararon puntos tanto específicos como aspectos conceptuales del Programa Promover. Indudablemente todos hemos aprendido mucho y vamos a poder sacar numerosas ideas que se podrán aprovechar en beneficio de mujeres en diferentes países de la región.</p> <p>Muchas gracias al equipo de CEPRODIH por el tiempo que le han dedicado a la preparación y realización del Foro, así como por la generosidad con la que han compartido su experiencia y conocimiento.</p> <p>Igualmente estamos muy agradecid@s con todas las personas que visitaron el Foro y aquellas que iluminaron nuestros conocimientos con sus preguntas y comentarios. Hasta pronto, los esperamos en foros futuros!</p> <p>Equipo CEPAL – Kellogg - RISALC</p> <hr/> <p>Enviado: 24 Jul 2008 04:18 PM</p>
-------------------------	---

<p><b>RISALC</b></p> <p>Total Messages 10</p> <p>Calificación o nota dada a(los) mensaje(s)  </p>	<p align="center"><b>Mensaje Gobernadora D19 Zonta Internacional</b></p> <hr/> <p>Agradecimientos de la Gobernadora del D19 de Z.I. Myriam Moris</p> <p>Gracias a quienes nos acompañaron hoy en este Segundo Foro Virtual : Cepal, Ceprodih, Programa Promover, Zonta ...</p> <p>Agradecemos la activa y amable participación de cada uno de ustedes, que hicieron posible este valioso intercambio de experiencias y conocimientos, para avanzar un poco más en nuestro común deseo de ' lograr una mejor convivencia y una mejor humanidad '</p> <p>Hasta pronto!!!</p>
--	--